

Rapport RSE
2022/23

T D V
INDUSTRIES



MERCI

Ce rapport a été élaboré par les Directions RSE et Communication de TDV Industries et Klopman, avec la contribution de tous les correspondants RSE du Groupe. Nous tenons particulièrement à remercier tous les collaborateurs qui ont contribué à ce rapport.

CONTACTS

TDV Industries
43, rue du Bas des Bois
53000 LAVAL FRANCE
Tél. +33 (0)2 43 59 14 14

Contacts pour toute question sur le rapport :

Magali GATEL

Responsable communication et marketing
& coordinatrice du rapport RSE
mgatel@tdvindustries.com
Tél. +33 (0)2 43 59 14 13

Rossella DE ANGELIS

Directrice Communication Groupe,
RSE & Economie Circulaire
Rossella_DeAngelis@klopman.com
Tél. +39 335 7297183



06	Le mot de la Direction
07	TDV Industries en bref
09	Faits marquants 2022/2023
11	1. Qui nous sommes
25	2. Notre approche de la durabilité
37	3. Gouvernance
41	4. Environnement
49	5. Qualité et sécurité des produits pour nos clients
60	6. Nos collaborateurs
68	7. Transparence dans la chaîne de valeur
71	8. Communication et engagement social
80	Index du contenu GRI

TABLE DES MATIÈRES

Guide du rapport

05

TDV Industries (ci-après « TDV Industries » ou « TDV » ou la « Société ») publie son treizième Rapport de développement durable 2022/2023, synonyme de transparence, et témoin du triple engagement de l'entreprise en faveur de la gestion de l'environnement, de la responsabilité sociale et du dynamisme économique. Ce rapport constitue un aperçu complet du parcours de TDV Industries.

Marquant une étape importante, le rapport de cette année a adopté les normes mondiales de reporting sur le développement durable (normes GRI). Ces normes internationalement reconnues, remaniées en 2021 par la Global Reporting Initiative, soulignent l'engagement de TDV Industries à s'aligner sur les principales références en matière de reporting de données non financières. Adoptant l'option 2021 « avec référence » aux normes GRI, le rapport incarne l'exactitude, l'équilibre, la clarté, la comparabilité, l'exhaustivité, l'actualité et la vérifiabilité.

Le rapport fournit des informations qualitatives et quantitatives supplémentaires sur les opérations, les résultats et les impacts de TDV. L'approche holistique de la diffusion d'informations adhère au principe de transparence maximale, garantissant aux parties prenantes une compréhension approfondie des activités de l'entreprise.

Ce rapport intègre une analyse de matérialité, une évaluation complète entreprise pour mieux discuter des impacts de l'entreprise. Ce processus analytique identifie et met en valeur les informations les plus pertinentes et cruciales pour les parties prenantes et la durabilité globale de l'entreprise. Une telle approche renforce la clarté et l'exhaustivité de la communication concernant les performances en matière de développement durable.

Le suivi et la collecte des données pour ce rapport font partie de l'engagement de TDV en faveur de l'exactitude et de la pertinence. La Société présente les résultats tirés de ses systèmes de comptabilité générale et d'information, les informations quantitatives, y compris les estimations, et toute autre donnée pertinente. Cet exercice de reporting introduit un format comparatif, permettant aux lecteurs de comprendre l'évolution des performances de l'entreprise au fil des années.

Le périmètre de reporting du document est limité à TDV Industries, garantissant une représentation ciblée et précise des activités de développement durable de l'entreprise.

Les données se réfèrent à la période de référence 2022/2023 (du 3 avril 2022 au 1er avril 2023). Tout écart de certaines données ESG par rapport à ce qui a été publié dans le rapport précédent est dû à la période de reporting différente (année solaire au lieu de l'année fiscale).

Ce rapport sert non seulement de document historique, lorsque cela est possible, mais également de guide pour les progrès à venir.

Concernant les données contenues dans ce document, il convient de noter que les meilleures données disponibles au moment de la rédaction de ce document ont été utilisées et des détails sur la méthode de calcul seront fournis tout au long du document.

Le rapport de développement durable a été approuvé par le PDG de TDV, Paul Delvilder, le 15/06/2024 et publié sur le site Internet de l'entreprise.

Le mot de la Direction



Paul
DEVILDER
PDG TDV Industries



Célébrant 156 ans d'activité, TDV Industries a donné la priorité à la qualité des produits et à la sécurité sur le lieu de travail tout au long de son histoire. Notre engagement à prendre soin des personnes et de la planète fait partie intégrante de notre objectif depuis des décennies.

Aujourd'hui, l'ensemble de notre activité tend à adopter les principes de l'économie circulaire. Avec une approche intégrée, nous nous concentrons sur la réduction de notre empreinte écologique et la promotion de l'éthique. Nous nous consacrons entièrement à la production de tissus dérivés de vêtements en fin de vie, et la marque We-ar Circular nous sert de plateforme pour communiquer et accélérer le passage d'un modèle commercial linéaire à un modèle commercial circulaire.

Conformément à cet engagement, TDV et le Groupe ont répondu stratégiquement aux demandes du marché, nous propulsant vers un avenir marqué par des produits innovants et fabriqués de manière durable. Ce projet est piloté par une équipe de direction dédiée, garante du bien-être des collaborateurs et de la sécurité de l'emploi.

Notre engagement va au-delà des produits ; il s'étend à l'ensemble de notre usine de production. De la réutilisation de l'énergie thermique au recyclage de l'eau et de tous les déchets générés par le traitement, le concept de circularité est profondément ancré dans nos opérations.

Nous sommes fiers des progrès que nous avons accomplis et conscients que le développement durable est le fruit d'un processus continu. Aujourd'hui, nous œuvrons résolument dans la perspective d'un environnement plus durable. Conscients que la transparence est essentielle pour progresser, nous avons le plaisir de vous présenter notre rapport de développement durable 2022/23, qui adhère aux normes GRI 2021. Nous vous invitons à découvrir notre rapport et à nous rejoindre dans notre engagement pour un avenir durable et responsable.

TDV Industries en bref



Premier fabricant français spécialisé dans les textiles professionnels et les tissus techniques, TDV Industries produit et commercialise depuis plus de 150 ans des textiles innovants pour les vêtements de travail et les vêtements de protection.

TDV Industries est une pionnière de l'industrie textile, engagé dans la satisfaction de ses clients, l'innovation et la responsabilité environnementale, et promeut le développement durable depuis plusieurs décennies.

Installée à Laval depuis 1938, TDV Industries a une histoire riche et une forte présence dans l'industrie textile, opérant comme un fabricant intégré, gérant les processus de filature, de tissage, de teinture et de finition sur un seul site.

Reconnue pour son savant mélange d'innovation et de tradition, l'entreprise a reçu le Label Entreprise du Patrimoine Vivant, qui distingue les entreprises ayant des compétences et des savoir-faire exceptionnels.



TDV Industries en chiffres



24 000 m²
de surface de
production



5%
du revenu annuel
investi en R&D



Plus de
150
Employés



1
unité de production
intégrée à Laval,
France



156
années
d'existence en
2023



13^{ème}
rapport de
durabilité



11%
du chiffre
d'affaires annuel
de l'offre
greenwear



3M
des travailleurs
protégés avec nos
tissus au quotidien

Faits marquants 2022/2023

09



• WE-AR CIRCULAR

LANCEMENT DU CONCEPT WE-AR CIRCULAR POUR LES TISSUS FABRIQUÉS À PARTIR DE VÊTEMENTS RECYCLÉS MULTIFIBRES POST-CONSOMMATION.

• 11 %

11% DE NOS VENTES SONT RÉALISÉES À PARTIR DE TISSUS GREENWEAR



• UNE STRATÉGIE RSE RENFORCÉE

ET SOUTENUE PAR UNE ÉQUIPE DÉDIÉE



• ACV POUR LES PRODUITS

COMMENCER UNE ÉVALUATION DU CYCLE DE VIE SUR TOUS NOS PRODUITS



Faits marquants 2022/2023

10



• NOUVEAUX INVESTISSEMENTS

RÉDUIRE LA CONSOMMATION D'ÉNERGIE ET AUGMENTER LA PRODUCTIVITÉ DANS L'UNITÉ DE TEINTURE AVEC : THERMEX + PADSTEAM; ET NOUVELLE MACHINE D'EMBALLAGE AUX EXPÉDITIONS

• STABILITÉ DES EMPLOIS

96% DE SALARIÉS EN CDI



• OEKO-TEX® STEP

TDV A OBTENU (ET RENOUELÉ) LA CERTIFICATION OEKO-TEX® STEP ET DÉTOX TO ZÉRO

• FOURNISSEUR DE L'ARMÉE FRANÇAISE

FOURNISSEUR OFFICIEL DE TISSUS TECHNIQUES RIPSTOP POUR L'ARMÉE FRANÇAISE





**TDV INDUSTRIES : PLUS
DE 150 ANS
D'EXCELLENCE TEXTILE**

L'USINE DE PRODUCTION TDV À LAVAL, EN MAYENNE, REGROUPE SUR UN SEUL SITE DE VASTES SAVOIR-FAIRE DANS LA PRODUCTION TEXTILE. CETTE INTÉGRATION GARANTIT UNE QUALITÉ CONSTANTE, UNE TRAÇABILITÉ TOTALE ET UNE EFFICACITÉ OPÉRATIONNELLE, MINIMISANT LES DÉLAIS DE LIVRAISON ET LES COÛTS LOGISTIQUES.



LAVAL
MAYENNE, FRANCE

**QUI NOUS
SOMMES**

1.1 Notre philosophie



TDV Industries a une riche histoire profondément ancrée dans la durabilité, reflétant sa philosophie fondamentale en tant qu'entreprise. Depuis sa création en tant qu'entreprise familiale en 1867, TDV a démontré un engagement indéfectible envers des pratiques responsables et une gestion environnementale. Très tôt, l'entreprise a reconnu l'importance d'intégrer le développement durable dans ses opérations et s'est continuellement efforcée de minimiser son empreinte environnementale tout en maximisant son impact social positif.

La philosophie de l'entreprise repose sur la conviction que la durabilité n'est pas seulement un objectif mais un principe directeur qui imprègne tous les aspects de ses activités.

L'entreprise privilégie l'utilisation de matériaux et de fournisseurs respectueux de l'environnement qui adhèrent à des pratiques de travail éthiques. En sélectionnant soigneusement ses fournisseurs et ses matériaux, TDV garantit que ses produits sont non seulement de la plus haute qualité, mais également fabriqués de manière socialement et écologiquement responsable.

TDV Industries met fortement l'accent sur la réduction de son empreinte carbone et la promotion de l'efficacité énergétique. L'entreprise a mis en œuvre diverses mesures pour minimiser la consommation d'énergie et réduire les émissions de gaz à effet de serre dans ses installations de fabrication. TDV a notamment investi et optimisé ses processus de production pour minimiser les déchets et maximiser l'efficacité des ressources.

TDV Industries s'engage également activement avec les parties prenantes et les partenaires industriels pour susciter des changements positifs et promouvoir des initiatives de développement durable.

Grâce à des collaborations avec des organisations telles que le Pacte mondial des Nations Unies, TDV contribue aux efforts collectifs visant à relever les défis mondiaux en matière de développement durable.

La frise chronologique sur la page suivante illustre plus clairement comment la culture du développement durable est intégrée dans nos activités depuis des décennies.

Chronologie de la durabilité

Renforcer la sensibilisation

Les années 90 ont été marquées par la nécessité d'agir en faveur de l'environnement et de la sécurité des consommateurs. Grâce aux normes ISO 9001 et OEKO-TEX® std 100, TDV peut garantir la meilleure qualité.

Coton Fairtrade et Gamme Ethique

Depuis 2004, TDV Industries travaille avec ses parties prenantes pour mettre en place une filière de coton équitable et biologique utilisant une matière première naturelle certifiée par l'ONG Fairtrade Max Havelaar.

Global Compact Ambassador

En 2007, TDV est devenu membre du Pacte Mondial des Nations Unies et a intégré ses valeurs dans sa culture et ses activités quotidiennes, conformément aux exigences des ODD.

ISO 26000 - 1^{er} Rapport RSE

En 2012, TDV obtient la certification ISO 26000 et publie son premier Rapport RSE. Il s'agissait également du premier calcul d'empreinte carbone.

Focus sur l'empreinte carbone

En se concentrant davantage sur les questions environnementales, TDV a développé son propre calculateur environnemental et son propre calculateur social et communautaire tout en publiant son 7^e rapport RSE.

Indemnisation et masques

Au cours des années 2019 à 2021, TDV Industries a déployé des efforts pour planter des arbres et augmenter son niveau de certification avec ISO 14001. La crise du COVID a également créé le besoin de produire des masques en tissu durables produits et confectionnés à Laval.

Production durable

TDV a obtenu de nouvelles certifications pour sa gestion durable (ISO 50001 et OEKO-TEX® STeP), et ses compétences particulières dans le textile et la production de tissus avec des matières premières recyclées.

Projet We-ar Circular

Grâce à des années de R&D, le projet est désormais suffisamment mature pour fournir au marché des tissus les plus qualitatifs fabriqués à partir de vêtements recyclés en fin de vie.



1.2 Nos valeurs



MISSION

Notre objectif est de protéger et d'équiper le personnel sur son lieu de travail avec des tissus de qualité qui ont un impact environnemental le plus faible possible et un impact social et sociétal le plus positif possible.

VISION

Notre vision directrice : L'excellence textile. Nous concevons et fabriquons des tissus techniques et fonctionnels pour les vêtements de travail, les vêtements de protection et les applications industrielles. Nous devons donc veiller à ce que nos clients aient confiance dans la qualité et le haut niveau de performance de nos produits, mais aussi dans le processus durable et les matériaux utilisés pour les produire.

Chez TDV Industries, nos valeurs sont autant de principes directeurs qui guident toutes nos actions. Pour nous, le développement durable n'est pas un simple mot à la mode, il est profondément ancré dans notre identité. Nous croyons qu'il faut mener nos activités avec intégrité, en reconnaissant l'impact de nos actions sur l'environnement et la société. L'excellence est notre norme, car nous nous efforçons de répondre aux attentes élevées de nos clients tout en respectant notre engagement en matière de responsabilité sociale d'entreprise.

L'innovation est au cœur de notre approche du développement durable. Nous recherchons constamment de nouveaux moyens de minimiser notre empreinte environnementale et de maximiser notre impact positif. Les pratiques commerciales éthiques ne sont pas négociables pour nous ; elles font partie intégrante de nos valeurs et influencent chacune de nos décisions.

Chez TDV Industries, nos valeurs vont au-delà du développement durable et englobent le bien-être et la protection des individus dans leur vie quotidienne et sur leur lieu de travail. Nous comprenons que nos tissus jouent un rôle crucial dans la protection des personnes, qu'elles soient au travail ou qu'elles vaquent à leurs activités quotidiennes. Assurer le confort, la sécurité et la protection des utilisateurs finaux est une priorité absolue pour nous, et c'est une valeur qui guide tout ce que nous faisons.

Ancrées dans la qualité, la durabilité, le service, la tradition et les personnes, ces valeurs façonnent notre identité et guident nos actions.

- **La qualité** est primordiale, garantissant que chaque produit répond aux normes les plus élevées
- **La durabilité** est un mode de vie, qui se reflète dans nos efforts pour minimiser notre impact environnemental grâce à des pratiques responsables.
- **L'excellence du service** est notre engagement, fournissant des solutions personnalisées et un soutien inégalé à nos clients.
- **La tradition** nous enracine dans notre héritage. En tant qu'entreprise familiale avec une riche histoire dans l'industrie textile, nous sommes fiers de notre héritage d'intégrité et de savoir-faire, nous incitant à respecter les principes qui nous guident depuis des générations.
- **Les personnes** sont au cœur de tout ce que nous faisons, favorisant des relations solides fondées sur le respect et la collaboration.

Ensemble, ces valeurs définissent qui nous sommes et nous propulsent vers un avenir d'excellence continue et d'impact positif.



QUALITÉ



SERVICE



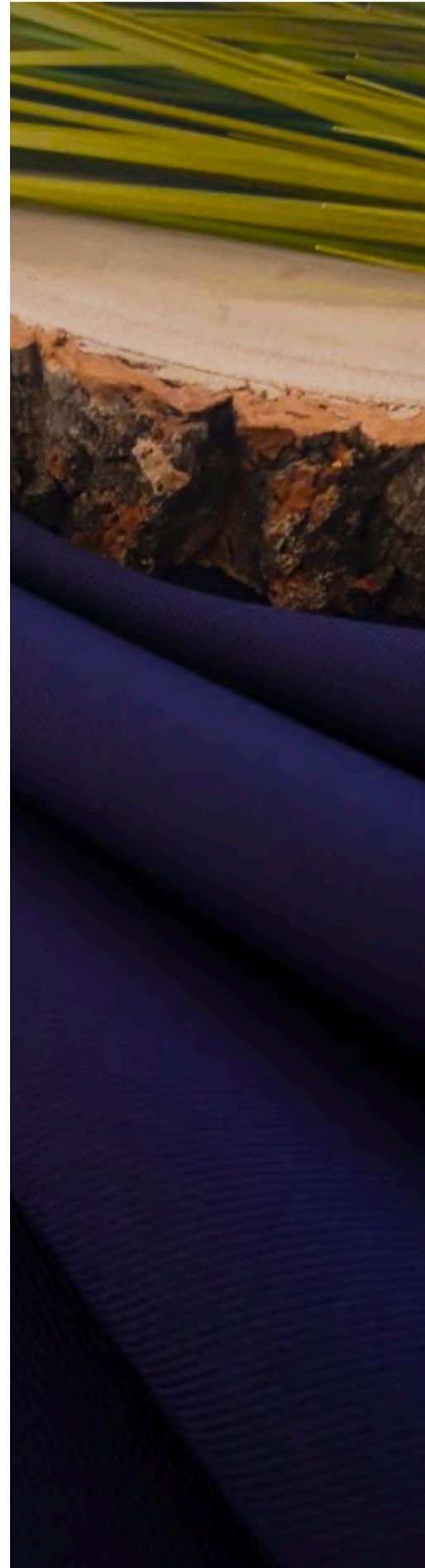
DURABILITÉ



TRADITION



PERSONNES

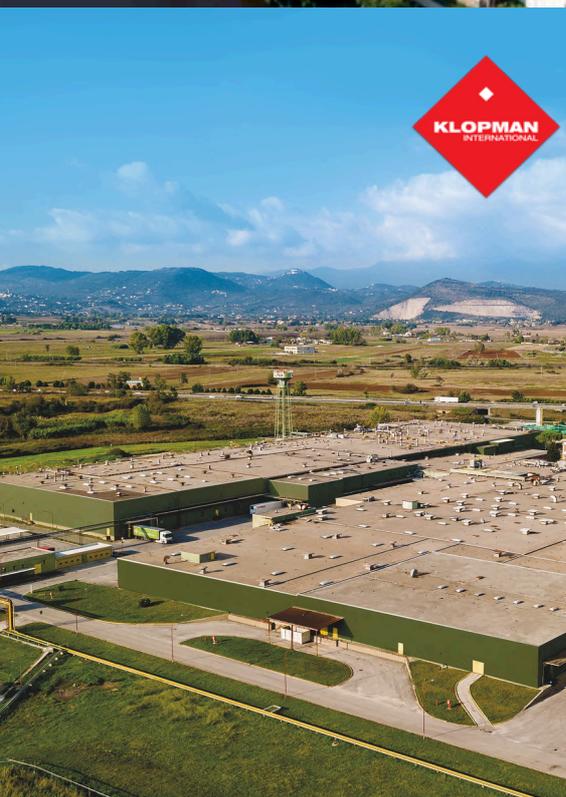


1.3 Structure de l'entreprise



Fondé en 1867 par Henri Coisne et Léopold Lambert dans le nord de la France, le Groupe Coisne & Lambert est aujourd'hui leader sur le marché du textile industriel, et produit des tissus techniques pour les vêtements de travail, les EPI et les applications industrielles.

Le groupe représente l'excellence dans le secteur textile et dispose de bases financières et industrielles solides avec des sites de production en France, en Italie et en Indonésie. Cela lui permet de desservir l'ensemble du marché européen et une grande partie du marché asiatique. Coisne et Lambert, la société mère de TDV Industries, est également devenue la société mère de Klopman International, KAI et TAD, ce qui en fait le premier fabricant européen de tissus pour vêtements de travail, produisant des tissus d'excellente qualité avec une approche durable.



Depuis qu'elles ont uni leurs forces, les sociétés TDV Industries et Klopman ont entamé une collaboration dynamique qui a non seulement renforcé leur situation financière, mais les a également positionnées stratégiquement en tant qu'acteurs majeurs du textile dans toute l'Europe.

TDV Industries, réputée pour sa production et sa commercialisation de tissus techniques, s'est imposée comme un leader dans les secteurs des vêtements de protection et des vêtements de travail.

L'usine de production intégrée de TDV est située en Mayenne, en France. Son ADN repose sur le développement durable, et plus de 5% de son chiffre d'affaires annuel est investi en recherche et développement.

L'usine de production de Klopman est située à Frosinone, en Italie. Le siège social et un vaste site industriel de 70 000 mètres carrés se trouvent ici. Des technologies de pointe et des contrôles de processus centralisés sont utilisés, faisant de cette usine de production un joyau industriel.

Notre présence internationale

Le groupe a stratégiquement étendu sa présence mondiale avec des bureaux commerciaux à Düsseldorf, Lyon, Moscou, Borås (Suède), Dubaï et Bangkok. Ce réseau lui permet d'être présente sur tous les grands marchés internationaux. Cette répartition géographique diversifiée reflète aussi l'engagement de l'entreprise à fournir des solutions sur mesure et à rester en contact étroit avec l'évolution des besoins de ses clients.

Par ailleurs, la présence du groupe s'étend au-delà des frontières européennes, avec l'usine de production de Jakarta, en Indonésie, exploitée par Klopman Argo International (KAI). Avec une capacité de plus de 15 millions de mètres, cette usine fournit efficacement non seulement des tissus de qualité européenne aux clients de la région, mais également de toute l'Asie du Sud.

Ensemble, TDV Industries et Klopman ont forgé une alliance puissante qui transcende les frontières, créant une force mondiale dans l'industrie textile avec un engagement commun en faveur de l'innovation, de la qualité et de la satisfaction du client.



1.4 Activités et chaîne de valeur

Depuis sa création, TDV Industries se consacre à la fabrication de tissus haute performance axés sur la protection, le confort et la durabilité pour les utilisateurs de divers secteurs.

Notre large gamme de tissus TDV Industries comprend différents styles et mélanges, avec la possibilité de personnaliser les designs pour répondre aux besoins spécifiques des clients. De la sélection des matières premières au produit final, TDV Industries est activement impliqué dans chaque étape du processus de production pour garantir le respect des normes de qualité les plus élevées.

Notre engagement envers la satisfaction du client est inébranlable. Les tissus TDV Industries se caractérisent par une durabilité exceptionnelle et des fonctionnalités innovantes. Conçus pour être utilisés dans les environnements de travail les plus exigeants, nos tissus offrent polyvalence et fonctionnalité, avec des options comprenant des mélanges poly/coton et des tissus riches en coton dotés de propriétés antibactériennes, antistatiques, ignifuges et haute visibilité pour les applications EPI. Grâce à des partenariats stratégiques avec les principaux fournisseurs de produits chimiques et de fibres tels que Cordura, Lycra, Kermel et Sanitised, nous proposons une large gamme de finitions pour améliorer les performances de nos tissus, consolidant ainsi notre position comme l'un des principaux producteurs textiles mondiaux.

Les vêtements de travail et les tissus de protection de TDV Industries sont conçus pour offrir des performances exceptionnelles et offrir une protection améliorée, même dans les conditions les plus difficiles. Avec des attributs tels que la durabilité, une excellente résistance à la traction et à la déchirure, un aspect professionnel et une résistance à l'abrasion, nos tissus dépassent constamment les normes de l'industrie. Nous avons développé des textiles spéciaux, notamment des tissus ignifuges, des tissus inhérents conformes aux normes ISO 11612 et ISO 14116, des tissus haute visibilité conformes à la norme EN 20471 et des textiles multifonctionnels pour répondre aux besoins divers et exigeants de nos clients.

Chez TDV Industries, un contrôle qualité rigoureux est appliqué à chaque étape du processus de fabrication, garantissant que chaque tissu répond à nos critères stricts de qualité et de performance.





DE LA SÉLECTION DE FIBRES

Dans un premier temps, les fibres sont soumises à une analyse approfondie pour évaluer leurs propriétés physiques et la cohérence de leur qualité. Ensuite, ils sont méticuleusement nettoyés et mélangés en rubans pour obtenir la proportion de mélange souhaitée pour le tissu final. Ces rubans sont ensuite étirés, tordus ensemble et transformés en fil à l'aide de machines avancées de filature à anneaux ou à extrémités ouvertes. Cette étape cruciale détermine les caractéristiques uniques du tissu telles que la sensation au toucher, la résistance et le confort.

AU TISSAGE

L'étape suivante consiste à préparer le tissu pour le tissage à travers des processus tels que l'ourdissage et le découpage, suivi du tissage sur des métiers à tisser modernes et récemment renouvelés. Le tissu obtenu, appelé « écrue », est ensuite préparé pour la teinture et la finition sur des lignes automatisées de blanchiment, de mercerisage et de teinture continue.

À LA TEINTURE ET À LA FINITION

Le processus de finition et de coloration est au cœur de notre production. L'une des caractéristiques les plus distinctives des tissus TDV Industries est la constance absolue des couleurs, reconnue pour sa large gamme, sa régularité et ses performances durables.

AU PROCESSUS D'IMPRESSION MÉTICULEUX

La machine d'impression rotative nous permet d'intégrer complètement la production de tissus multicolores et/ou aux motifs complexes (comme le camouflage militaire). Tous les tissus sont contrôlés directement et immédiatement après l'impression.

POUR UNE QUALITÉ EXCEPTIONNELLE

Grâce à un niveau important d'automatisation de tous les processus, la majorité du personnel de notre usine se concentre sur un contrôle et une surveillance rigoureux de la qualité.

Cela garantit le maintien cohérent de tous les aspects des performances du tissu. La fusion de l'expertise de TDV Industries dans divers domaines et processus permet d'obtenir une stabilité globale du tissu et une stabilité des performances, à la fois quand le vêtement est porté et tout au long du cycle de traitement du linge.

Collaboration avec les leaders de l'industrie

Chez TDV Industries, nous collaborons avec certains des fournisseurs les plus innovants au monde. Grâce à des partenariats stratégiques, nous sélectionnons méticuleusement des matières premières et des fibres de haute qualité pour garantir la qualité exceptionnelle et la durabilité de nos tissus.

TENCEL™

Les fibres Lyocell sont dérivées de sources de bois durables, issues de sources certifiées et contrôlées. TENCEL™ est une marque commerciale de LENZING AG.



KERMEL®

Fibre intrinsèquement ignifuge (résistante aux flammes) et marque déposée de KERMEL® S.A.S.



NEGA-STAT®

Marque déposée de Barnett, cette fibre est utilisée dans les matériaux textiles afin de fournir une protection contre les risques et dangers causés par l'électricité statique en milieu industriel.



XLANCE®

La première fibre extensible à base de polyoléfine qui offre une stabilité thermique jusqu'à 220°C, une résistance aux produits chimiques agressifs et une réponse à la traction et un comportement à l'étirement uniques.



REPREVE®

Fibre de performance recyclée, marque déposée d'Unifi, Inc.



TEIJIN®

Teijin Aramid produit les fibres para-aramides Twaron® et Technora® et la fibre méta-aramide Teijinconex®.



LYCRA® T400®

Une fibre extensible composée à 68 % de ressources durables, y compris des matériaux recyclés et renouvelables, ce qui la rend idéale pour les chemises et les hauts. LYCRA® T400® est une marque commerciale de The LYCRA® Company.



1.5 Certifications

Notre approche durable des affaires est au cœur du succès du groupe sur le marché. Nous voulons contribuer à une économie positive qui allie technicité, nouvelles solutions textiles, maîtrise des impacts, transparence, traçabilité et excellence.

Depuis 1995, TDV Industries a obtenu les certifications les plus prestigieuses du marché, tant pour les produits que pour les processus de production :

ISO 9001 , ISO 14001 , Oeko-Tex® standard 100, la certification Fairtrade, et en 2023, nous avons obtenu les certifications ISO 50001 et OEKO-TEX® STeP.

Norme internationale ISO 9001

Elle permet à une organisation de démontrer sa capacité à fournir systématiquement des produits et services qui répondent aux exigences des clients et aux lois et réglementations pertinentes en termes de qualité. Nous respectons pleinement la norme ISO 9001.



Norme internationale ISO 14001

repose sur le principe d'amélioration continue de la performance environnementale. Elle est utilisée pour élaborer une politique environnementale et assurer sa mise en œuvre. Le système de management environnemental repose sur le cycle "planifier-contrôler-agir" (PDCA). Nous respectons pleinement la norme ISO 14001.



ISO 50001 :

En 2022, TDV Industries a également obtenu une certification de conformité à la norme internationale ISO 50001:2018 pour la gestion de l'énergie.

La norme ISO 50001 définit un cadre de gestion de l'énergie permettant d'établir des politiques, processus, procédures et tâches énergétiques spécifiques pour atteindre les objectifs énergétiques d'une organisation. Elle fournit des exigences pour un processus systématique, basé sur les données collectées et axé sur l'amélioration continue de la performance énergétique. Avec cette certification, TDV Industries est encore plus en mesure de structurer sa démarche pour mesurer et réduire encore davantage notre consommation d'énergie dans le cadre de notre engagement durable. Une preuve supplémentaire de l'engagement de l'entreprise en faveur du développement durable et de l'attention portée à une utilisation consciencieuse des ressources.



OEKO-TEX® STeP – PRODUCTION TEXTILE DURABLE

TDV Industries a obtenu la prestigieuse certification STeP (Sustainable Textile Production) délivrée par OEKO-TEX® pour mesurer les performances de fabrication en termes de performance environnementale, de santé et sécurité des travailleurs, de responsabilité sociale, de produits chimiques et de leur utilisation et de gestion environnementale.

Une partie de la certification est le programme Detox to Zero, un système de vérification efficace pour l'industrie textile qui vise à mettre en œuvre les critères de la campagne Detox de Greenpeace.



OEKO-TEX® STANDARD 100

Les labels et certificats OEKO-TEX® confirment la sécurité humaine et écologique des produits textiles à toutes les étapes de la production (matières premières et fibres, fils, tissus, produits finis prêts à l'emploi) tout au long de la chaîne de valeur textile. Ils attestent également de conditions socialement et écologiquement saines dans les installations de production. (CQ 601/2, CQ 601/3 & CQ 601/4)



CERTIFICAT FAIRTRADE

Le coton Fairtrade est un coton certifié par Fairtrade International®, une organisation qui veille à ce que les producteurs de coton reçoivent un prix équitable pour leur récolte. Le coton est l'un des nombreux produits soumis à des accords de commerce équitable conçus pour mettre en relation les agriculteurs avec des clients qui prennent leurs décisions d'achat en tenant compte des aspects sociaux.



CERTIFICATION GOTS

Avec près de 30 ans d'expérience dans l'audit et la certification de produits biologiques en France et dans plus de 130 pays, Ecocert est le premier spécialiste mondial de la certification de pratiques durables.

La certification GOTS garantit :

- processus de production et industriels respectueux de l'environnement
- respect et amélioration des conditions de travail
- promotion de l'utilisation de fibres issues de l'agriculture biologique
- interdiction des intrants dangereux tels que les métaux lourds toxiques, les solvants aromatiques, etc.



EGL/62719



CERTIFICATION GRS

Le Global Recycled Standard est un programme de certification qui garantit que les produits contiennent des matériaux recyclés tout en respectant des critères environnementaux et sociaux stricts. Développé par ©Textile Exchange, le GRS établit des exigences pour le suivi et la traçabilité des matériaux recyclés tout au long de la chaîne d'approvisionnement, depuis les matières premières jusqu'au produit final. Cette certification garantit la transparence et la crédibilité du processus de recyclage, permettant aux consommateurs de faire des choix éclairés concernant les produits durables.



EGL/62719

Pour obtenir la certification GRS, les produits doivent répondre à des critères spécifiques, notamment l'utilisation de matériaux recyclés issus de sources post-consommation ou post-industrielles, ainsi que le respect de critères sociaux et environnementaux tels que les restrictions sur les produits chimiques, la gestion des eaux usées et les pratiques de travail équitables. La certification englobe également des exigences liées à la responsabilité sociale, garantissant que les droits et le bien-être des travailleurs sont protégés tout au long du processus de production.

©Textile Exchange - Ecocert - n° : EGL/ 62719

REACH

Tous les produits utilisés et fabriqués par TDV Industries sont conformes à REACH. L'objectif de REACH est d'obtenir un contrôle complet des substances présentes sur le marché européen, d'améliorer la protection de la santé humaine et de l'environnement et d'assurer une meilleure coopération entre les entreprises impliquées dans la chaîne de production.



Nous avons également obtenu des labels et certifications spécifiques au territoire français : Origine France Garantie, for some of our products, and the label EPV (Entreprise du Patrimoine Vivant) for the entire organisation.

Origine France Garantie:

OFG est une certification de traçabilité et de fabrication française qui garantit, pour certains de nos produits, nos processus de production locaux. Ce label est spécifiquement appliqué pour la fabrication de tissus teints ou imprimés pour les références suivantes de nos tissus :

- 1.Prime de Fluoline (0465-06)
- 2.Fluoline 300 Rpes (0580-06)
- 3.Fluoline 270 Rpes (0579-06)
- 4.Prime Helevtys (0468-06)
- 5.MINAREP (0207-14)
- 6.MINABIPR (0473-14)
- 7.Nashnew5 (0378-13)
- 8.Sécuracier (0218-25)
- 9.CCPEL250BIO (0451-11)
- 10.LAZA (0888-20-0887-00)
- 11.M60 (0663-20)
- 12.M450 (0666-22-1610-00)
- 13.SECURITAIRE (0347-38-0575-00 + 0501-38-0574-00)
- 14.T-FIRE 205 BME (0581-43-1468-00)



BV Cert. 6135868



Label EPV (Entreprise du Patrimoine Vivant) :

Obtenu en 2022 par TDV Industries, le label EPV (Entreprise du Patrimoine Vivant) est une marque de reconnaissance de l'État visant à valoriser les entreprises françaises aux savoir-faire exceptionnels en matière de production artisanale ou industrielle.

Attribué pour une durée de cinq ans, ce label de qualité repose sur une sélection rigoureuse des entreprises, une visite d'experts du métier, un rapport d'instruction remis à l'ISM (Institut Supérieur des Métiers), et une validation finale par le gouvernement.

Pour TDV Industries, ce label représente une authentique preuve de qualité à l'échelle internationale et récompense le savoir-faire artisanal et exceptionnel de son personnel.





LE DÉVELOPPEMENT DURABLE CHEZ TDV : OUVRIRE LA VOIE

CHEZ TDV, NOUS NOUS ENGAGEONS PLEINEMENT EN FAVEUR DU DÉVELOPPEMENT DURABLE.

AVEC UNE APPROCHE INTÉGRÉE, NOUS NOUS CONCENTRONS SUR LA RÉDUCTION DE NOTRE EMPREINTE ÉCOLOGIQUE, LA PROMOTION DE L'ÉTHIQUE ET LE SOUTIEN AUX COMMUNAUTÉS LOCALES. EN INVESTISSANT DANS DES PRATIQUES DURABLES, NOUS FAÇONNONS UN AVENIR PLUS VERT ET PLUS ÉQUITABLE.



LA DURABILITÉ
DANS NOTRE ADN

NOTRE APPROCHE DU DÉVELOPPEMENT DURABLE

2.1 Développement durable et stratégie : une approche circulaire

LE DÉVELOPPEMENT DURABLE COMME PRINCIPE DIRECTEUR

Chez TDV Industries, la durabilité n'est pas seulement un objectif, c'est un principe directeur et stratégique qui façonne chacune de nos décisions.

Avec TDV Industries et Klopman en tête du mouvement pour ce changement, nous sommes activement impliqués dans un large éventail de projets visant à révolutionner les secteurs des vêtements de travail et des vêtements de protection pour un avenir plus respectueux de l'environnement.

Notre engagement envers le développement durable est au cœur de nos opérations, nous poussant à intégrer des pratiques respectueuses de l'environnement dans tous les aspects de notre entreprise.

1,7 À 2,1 MILLIONS DE TONNES

de textiles usagés sont collectés chaque année dans l'UE

2,2 MILLIONS DE TONNES

de déchets textiles pourront être recyclés d'ici 2030

Les textiles et les vêtements sont des éléments essentiels de notre vie quotidienne. La production mondiale de fibres textiles a presque triplé depuis 1975.

Les textiles sont le quatrième contributeur à l'utilisation des ressources (1 321 kg/personne) et aux émissions de gaz à effet de serre (654 kg d'équivalent CO₂/personne). La réutilisation et le recyclage des textiles préservent les fibres textiles dans l'économie circulaire et permettent d'économiser l'équivalent de 98 % de CO₂ par rapport à l'utilisation de matériaux vierges.

PASSER D'UN MODÈLE LINÉAIRE À UN MODÈLE D'ÉCONOMIE CIRCULAIRE

27

Des pratiques d'approvisionnement et de fabrication durables au bien-être des employés et à l'engagement communautaire, chaque aspect de notre stratégie est soigneusement conçu pour maximiser l'impact positif tout en minimisant les dommages environnementaux.

Grâce à des initiatives telles que l'incorporation de fibres circulaires, de polyester recyclé, de commerce équitable et de coton biologique dans nos tissus, nous nous efforçons de réduire les déchets et de réduire notre empreinte carbone tout en maintenant la haute qualité et les performances attendues par nos clients. De plus, nous accordons la priorité à des pratiques de travail équitables, à des conditions de travail sûres et au respect des droits de l'homme tout au long de notre chaîne d'approvisionnement.

Notre stratégie de développement durable est globale et couvre des domaines clés qui englobent des sujets environnementaux, sociaux et de gouvernance. Ces domaines servent de piliers soutenant notre mission de créer une industrie textile plus durable et responsable.



L'AVENIR EST CIRCULAIRE : PROMOUVOIR ET GUIDER LE CHANGEMENT

Nous croyons fermement que la meilleure façon de préserver les ressources est de garantir leur recyclage. C'est pourquoi nous avons entamé depuis de nombreuses années un processus de recherche et de développement qui nous a amené à proposer au marché des produits contenant des fibres provenant de mélanges polyester-coton recyclés mécaniquement, dérivés de vêtements en fin de cycle de vie.

La notion de circularité est aujourd'hui intégrée dans toutes les étapes de notre processus de production, notamment :

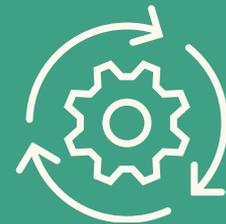
PRODUIT

We-ar Circular est la marque que nous avons développée pour communiquer notre volonté d'accélérer la transition d'une économie linéaire à une économie circulaire. (voir chapitre 5.2 L'avenir est circulaire)



PRODUCTION

La circularité implique non seulement le recyclage des matériaux, mais également la réutilisation des ressources au cours de notre processus de production. Notre système de récupération de chaleur donne une idée claire des solutions qui peuvent être mises en place afin d'obtenir une amélioration significative de l'efficacité énergétique.



DÉCHETS

Depuis des années, nous appliquons une politique stricte de contrôle des déchets qui nous permet de recycler ou de réutiliser la plupart des déchets de l'entreprise. (voir chapitre 4.4).



EAU

Nous réintroduisons dans la rivière après traitement de dépuración les eaux prélevées et utilisées dans le processus de production, sans utiliser d'eau souterraine.



LES 8 PILIERS DE NOTRE STRATÉGIE DE DÉVELOPPEMENT DURABLE

01 ÉCONOMIE CIRCULAIRE

TDV Industries a pleinement intégré le recyclage des matériaux dans sa vision et ses pratiques commerciales. En adoptant le concept d'économie circulaire, nous avons réalisé des investissements substantiels dans des projets de recyclage multifibres, visant à « boucler la boucle » de la consommation des ressources et de la production de déchets. **Le laboratoire R&D de TDV Industries travaille en permanence à explorer les meilleures solutions pour concrétiser les projets de recyclage.** Nous avons également mis en œuvre des pratiques de circularité au sein de notre usine pour réduire/optimiser la consommation d'eau, récupérer les déchets thermiques de la production et chauffer l'installation (voir la section 5.2 L'avenir est circulaire : conduire le changement pour plus de détails).

02 ANALYSES DU CYCLE DE VIE DES PRODUITS

Nous avons récemment lancé un processus complet d'analyse du cycle de vie (ACV) pour tous nos portefeuilles de produits. Cela représente un engagement important en faveur de la transparence, de la responsabilité et de l'amélioration continue. En analysant le cycle de vie complet de nos tissus, nous visons à identifier et à résoudre les points chauds environnementaux, en garantissant que nos produits répondent aux normes de durabilité les plus élevées. Cette compréhension globale nous permet de prendre des décisions éclairées à chaque étape du cycle de vie du produit, ce qui entraîne une réduction globale de l'impact environnemental.

03 REPORTING RSE

Notre 13^{ème} rapport RSE adopte pour la première fois les normes GRI. L'objectif est d'anticiper, autant que possible, les obligations qui seront imposées par l'Union Européenne dans le cadre de la directive sur le reporting durable des entreprises (CSRD), en se conformant à ce qui deviendra des normes et à toujours se maintenir à l'avant-garde du développement durable.

04 CERTIFICATIONS DES PRODUITS ET DE L'ENTREPRISE

TDV Industries se conforme à plusieurs normes et certifications décrites dans la section 1.5 Certifications.

Cela garantit la traçabilité de nos pratiques de développement durable et la vérification de nos engagements par des tiers.

05 CONSOMMATION D'EAU ET D'ÉNERGIE

Un contrôle efficace de la consommation d'eau et d'énergie est essentiel pour une gestion durable et responsable des ressources.

La mise en œuvre de systèmes de contrôle avancés permet aux entreprises de collecter des données en temps réel sur la consommation d'eau, d'identifier les modèles et de repérer les zones d'inefficacité. Cette approche basée sur les données permet de prendre des mesures proactives. L'accent mis sur ces aspects sera analysé dans la section 4.

06 EMPREINTE CARBONE DE L'ENTREPRISE

Nous surveillons de près l'empreinte carbone de notre entreprise. La clé de cet engagement réside dans notre concentration sur le contrôle et la réduction des émissions, en utilisant des technologies et des pratiques de pointe pour atténuer notre impact environnemental. Parallèlement, nos initiatives de recherche et développement sont dédiées au développement de tissus à faible empreinte environnementale, assurant la coexistence harmonieuse de l'innovation et de la durabilité.

07 ENGAGEMENT DU PACTE MONDIAL DES NATIONS UNIES

Depuis de nombreuses années, TDV adhère aux cadres internationaux majeurs. Elle est notamment devenue "ambassadeur" du Pacte Mondial des Nations Unies.

Les détails de cet engagement sont expliqués à la section 2.2.

08 TRANSPARENCE DE LA CHAÎNE D'APPROVISIONNEMENT

Nous veillons à ce que nos valeurs soient partagées tout au long de notre chaîne d'approvisionnement. La transparence est un principe fondamental de notre cadre de développement durable.

Notre engagement inébranlable envers les cadres internationaux, tels que le Pacte Mondial des Nations Unies, souligne notre volonté de nous aligner sur les normes mondiales en matière de développement durable. Notre engagement en faveur de la traçabilité et de la transparence s'étend à chaque maillon de notre chaîne d'approvisionnement, garantissant ainsi le respect de nos valeurs à chaque étape. Grâce à ces initiatives aux multiples facettes, nous établissons non seulement les règles pour l'avenir du secteur des vêtements de travail, mais aspirons également à être un catalyseur de changement positif dans l'ensemble de l'industrie, démontrant comment la durabilité peut stimuler l'innovation et les pratiques commerciales responsables.

2.2 Notre engagement envers le Pacte mondial

Dans les années 2000, le Pacte Mondial est devenu un modèle en matière de développement durable mondiale et de pratiques commerciales éthiques, visant à unir les entreprises du monde entier pour promouvoir une conduite responsable des entreprises. Lorsque les entreprises s'unissent, elles peuvent constituer une puissante force bénéfique.

Le parcours de l'engagement de TDV Industries auprès du Pacte Mondial des Nations Unies remonte à la création de cette initiative influente. Dès les premiers jours de la création du Pacte Mondial, TDV Industries a reconnu l'importance de s'aligner sur ses principes. En 2007, nous avons franchi une étape cruciale en rejoignant ce réseau estimé d'entreprises dédiées au respect des droits de l'homme, des normes du travail, de la protection de l'environnement et des mesures anti-corruption.

Notre intégration au Pacte Mondial a marqué une étape importante dans l'histoire de notre entreprise, guidant notre philosophie et façonnant notre approche des affaires.

Chez TDV Industries, nous avons adopté les valeurs défendues par le Pacte Mondial, en les intégrant dans notre culture d'entreprise et nos opérations quotidiennes.

Du respect de la dignité et des droits de tous les individus à la promotion de conditions de travail sûres et de la durabilité environnementale, notre engagement envers les principes du Pacte Mondial est profondément ancré dans le tissu de notre organisation. Grâce à notre adhésion, nous contribuons activement à un mouvement mondial qui s'efforce de construire un monde plus durable et plus équitable pour tous.

Avec un cadre de gouvernance solide et un strict respect des principes et droits fondamentaux énoncés par l'Organisation Internationale du Travail (OIT), TDV Industries veille au respect des normes éthiques dans toutes les facettes de ses opérations. **Notre adhésion au Pacte Mondial en tant qu'ambassadeur local en France renforce notre engagement en faveur d'une conduite responsable des entreprises et souligne notre engagement à avoir un impact positif sur la scène mondiale.**

TDV S'ENGAGE ENVERS LES ODD SUIVANTS



En 2015, les Nations Unies ont approuvé l'Agenda mondial pour le développement durable et défini 17 objectifs de développement durable (ODD) structurés en 169 cibles à atteindre d'ici 2030.

Ces ODD servent de ligne directrice en matière de RSE, tous les engagements de TDV ces dernières années étant liés à 11 de ces ODD. Pour chaque engagement, nous avons fixé et communiqué annuellement des objectifs chiffrés et qualifiés dans nos précédents rapports RSE.

En intégrant les dix principes de l'organisation et les objectifs de développement durable (ODD) dans ses stratégies, politiques et procédures, et en établissant une culture d'intégrité, TDV Industries non seulement respecte ses responsabilités fondamentales envers les personnes et la planète, mais ouvre également la voie à un avenir de réussite à long-terme.

LES 10 PRINCIPES DU PACTE MONDIAL POUR LES ENTREPRISES

1 Promouvoir et respecter la protection du droit international relatif aux droits de l'homme.

DROITS HUMAINS

2 Veiller à ne pas se rendre complices de violations des droits de l'homme.

3 Respecter la liberté d'association et reconnaître le droit de négociation collective.

4 Contribuer à l'élimination de toutes les formes de travail forcé ou obligatoire.

TRAVAIL

5 Contribuer à l'abolition effective du travail des enfants.

6 Contribuer à l'élimination de toute discrimination en matière d'emploi et de profession.

7 Appliquer l'approche de précaution face aux problèmes touchant l'environnement.

ENVIRONNEMENT

8 Prendre des initiatives tendant à promouvoir une plus grande responsabilité en matière d'environnement.

9 Favoriser la mise au point et la diffusion de technologies respectueuses de l'environnement.

10 Agir contre la corruption sous toutes ses formes, y compris l'extorsion de fonds et les pots-de-vin.

LUTTE CONTRE LA
CORRUPTION

2.3 Nos parties prenantes

Chez TDV Industries, nous reconnaissons l'interconnexion de nos activités avec l'écosystème plus large dans lequel nous opérons. C'est pourquoi nous restons engagés en faveur d'une communication transparente, d'un engagement actif et de partenariats significatifs avec toutes les parties prenantes afin d'avoir un impact social et environnemental positif.

Grâce à un dialogue et une collaboration continus avec les employés, les clients, les fournisseurs, les investisseurs et les communautés, nous nous efforçons de garantir que les intérêts et les attentes de nos parties prenantes sont pris en compte et intégrés dans nos processus décisionnels. En établissant des relations solides avec nos parties prenantes, nous pouvons mieux répondre à leurs préoccupations, identifier les opportunités d'amélioration et travailler ensemble pour atteindre des objectifs communs en matière de développement durable.



CATÉGORIE	ACTIVITÉ D'ENGAGEMENT
EMPLOYÉS	Renforcer les compétences et l'expertise professionnelle de nos collaborateurs par la formation et le développement personnel, et récompenser la réussite et la haute performance.
CLIENTS	Nous pensons que nos clients exigent de leurs produits la meilleure qualité et performance possible, ainsi qu'un niveau de service inégalé. Nous nous efforçons de mettre en valeur ces aspects tout au long de notre production, d'étudier les exigences de nos clients et de mettre tout en œuvre pour les satisfaire.
COMMUNAUTÉS LOCALES	TDV Industries est fier d'être partenaire d'événements locaux et d'initiatives sociales, pour contribuer à construire une société plus inclusive et solidaire, et à créer une union entre les individus et le territoire.

CATÉGORIE	ACTIVITÉ D'ENGAGEMENT
FOURNISSEURS	TDV Industries cultive des relations transparentes et collaboratives avec ses fournisseurs, en mettant l'accent sur la confiance et l'équité. Nous accordons la priorité à une communication ouverte et à des pratiques durables pour garantir des matériaux et des services de haute qualité. Grâce à un engagement et une innovation continus, nous visons à construire des chaînes d'approvisionnement résilientes et mutuellement bénéfiques.
INVESTISSEURS ET INSTITUTIONS FINANCIÈRES	La transparence est au cœur de toutes nos opérations envers les investisseurs et les institutions financières. Ce n'est qu'en instaurant la confiance que nous pouvons garantir des relations commerciales durables.
GOVERNEMENT ET DÉCIDEURS POLITIQUES	Nous avons des échanges continus et fructueux avec diverses institutions. TDV Industries est une entreprise bien implantée dans la région de Laval et de la Mayenne et son rôle dans la chaîne de création de valeur est reconnu à bien des égards.
INDUSTRIE TEXTILE	TDV Industries est présent sur le marché du textile depuis plus de 150 ans et représente fièrement le secteur français du vêtement de travail, reconnu au niveau international pour la performance de ses tissus.
ORGANES DE GOUVERNANCE	Toutes les décisions stratégiques sont prises de manière collaborative au sein de nos instances de gouvernance, garantissant que tous les points de vue sont pris en compte de manière équitable et inclusive.
ORGANISMES DE CERTIFICATION	Le processus de TDV Industries est certifié ISO, notamment ISO 9001, ISO 14001 et ISO 50001, et nous recherchons toujours des moyens d'améliorer notre système, déjà efficace, de gestion environnementale.

2.4 Analyse de matérialité



Afin d'identifier les thèmes les plus pertinents pour le rapport RSE, TDV et Klopman ont mis en œuvre un processus d'analyse de matérialité à l'échelle du groupe, conformément à la dernière mise à jour des normes GRI, qui servent de cadre de référence pour l'élaboration des rapports.

La rédaction d'un rapport de développement durable conforme aux normes GRI implique la publication d'informations basées sur ce que l'on appelle des « sujets pertinents ». Ce terme fait référence à des sujets représentant l'impact économique de l'entreprise, des enjeux environnementaux et sociaux, ou des sujets qui affectent de manière significative les évaluations et les décisions des parties prenantes. Plus spécifiquement, une analyse des rapports de développement durable produits par les principaux pairs sur la scène nationale et internationale a été réalisée, ainsi qu'une analyse approfondie de la documentation interne de l'entreprise, des tendances du secteur du marché en matière de durabilité et des rapports de développement durable des principaux concurrents, suite à l'analyse comparative et au paysage réglementaire. L'ensemble du processus visait à identifier les impacts actuels et potentiels, tant positifs que négatifs, pouvant être causés par les activités de l'entreprise, du point de vue environnemental, social (y compris les droits de l'homme) et de gouvernance.

Les impacts ont été estimés grâce à l'implication des salariés de l'entreprise, appelés à exprimer leur point de vue sur la perception de l'entreprise, selon deux principes : l'ampleur de l'impact, entendue comme gravité/importance, mesurant les conséquences de l'impact ainsi que tout caractère irréversible et de toute durée, et la probabilité d'occurrence de l'impact. La gravité/importance et la probabilité ont été mesurées sur une échelle de 1 à 5. Ensuite, la convergence des impacts vers des sujets pertinents a été réalisée, suivie d'un système de notation et de l'identification d'une liste préliminaire de sujets pertinents.

La direction générale du groupe a priorisé nos principaux intérêts environnementaux, sociaux et de gouvernance pour identifier 9 sujets pertinents. Les informations et données concernant les questions qui n'ont pas été jugées importantes seront surveillées et rapportées dans les années à venir.

Le tableau suivant présente les sujets importants identifiés avec leurs descriptions.

	SUJETS PERTINENTS	DESCRIPTION	ODD
ENVIRONNEMENT	Circularité et durabilité des produits	La mise en œuvre de processus par lesquels les matériaux et produits qui ne sont plus nécessaires sont exploités pour leur donner une seconde vie, en créant si possible un système en boucle fermée et en conservant leur valeur le plus longtemps possible.	
	Gestion de l'eau	L'approche globale de l'utilisation, de la gestion et de la conservation de l'eau afin de bien équilibrer les besoins des entreprises, des personnes et des écosystèmes. Ce processus inclut un approvisionnement responsable, la prévention de la pollution et le recyclage de l'eau autant que possible.	
	Changement climatique et émissions de GES	L'approche responsable visant à réduire les gaz à effet de serre générés par les opérations commerciales qui ont un effet négatif sur le réchauffement climatique, qui va de la réduction de la consommation d'énergie à l'utilisation d'énergies renouvelables lorsque cela est possible.	 
SOCIAL	Qualité des produits	La mise en œuvre de contrôles garantissant que tous les produits sont efficaces pendant leur utilisation, grâce à un ensemble de certifications obtenues par l'entreprise et à des contrôles fréquents de vérification des produits.	
	Service client	Nous travaillons sur un système d'étiquetage transparent des produits ou « éco-score » pour nos produits qui répond aux besoins des clients ; et fournissons un service où les clients peuvent répondre à toutes leurs questions.	
	Santé et sécurité	Assurer la sécurité au travail comme priorité de l'entreprise, afin d'offrir les conditions les plus sûres dans nos usines et de protéger les personnes qui portent des vêtements fabriqués avec nos tissus de protection, dans le respect des réglementations les plus strictes.	
	Droits humains	La mise en œuvre de mesures de protection pour assurer tous les droits inhérents à l'être humain, nécessaires à une vie digne, dans leurs opérations et leur chaîne de valeur.	
GOUVERNANCE	Éthique des affaires	Définir les principes moraux, les valeurs et les normes qui guideront le comportement individuel au sein de l'entreprise, en encourageant la transparence, l'intégrité et l'équité tout en garantissant le respect des réglementations légales et des normes de l'industrie.	
	Transparence dans la chaîne de valeur	Créer une collaboration transparente avec nos fournisseurs partageant les mêmes valeurs qui font notre succès sur le marché : le respect des personnes au travail, l'intégrité des affaires et toutes les pratiques ESG en général.	



INTÉGRITÉ DU LEADERSHIP : LE CADRE DE GOUVERNANCE DE TDV

GRÂCE À DES POLITIQUES
TRANSPARENTES, DES
NORMES ÉTHIQUES ET UNE
SURVEILLANCE STRATÉGIQUE,
NOUS GARANTISSONS LA
RESPONSABILITÉ ET
MAINTENONS L'INTÉGRITÉ
DANS TOUTES NOS
OPÉRATIONS. GRÂCE À DES
PRATIQUES DE
GOUVERNANCE SOLIDES,
NOUS FAVORISONS LA
CONFIANCE ET STIMULONS
UNE CROISSANCE DURABLE.



GOUVERNANCE
UN CADRE SOLIDE

GOUVERNANCE

3.1 Structure de gouvernance

L'ÉQUIPE DE DIRECTION EST RESPONSABLE DE LA DÉFINITION DE L'OBJECTIF, DES VALEURS ET DES MISSIONS DE L'ENTREPRISE.

Le rôle de l'équipe de direction est crucial pour garantir que l'entreprise non seulement adhère aux principes du développement durable, mais qu'elle les intègre également profondément dans sa culture, sa stratégie et ses opérations quotidiennes.

Cela constituera la base sur laquelle bâtir toutes les activités de TDV, y compris les efforts de développement durable.

L'équipe de direction s'engage activement avec les parties prenantes, qui peuvent inclure des employés, des clients, des actionnaires, des communautés locales et autres. Cette implication peut avoir lieu à travers des consultations, des séances de dialogue ou d'autres mécanismes de communication.

L'objectif est de comprendre les attentes et les préoccupations des parties prenantes afin d'intégrer ces perspectives dans les processus décisionnels. L'équipe de direction encouragera et soutiendra la participation efficace des parties prenantes à ces processus de diligence raisonnable.

Ces résultats seront intégrés dans les décisions stratégiques et opérationnelles de l'entreprise. L'adoption de politiques et de procédures basées sur les résultats du devoir de diligence peut conduire l'organisation vers un modèle opérationnel plus durable. Cela pourrait inclure des changements dans les chaînes d'approvisionnement, des investissements dans des technologies plus durables ou des initiatives visant à améliorer les relations communautaires.

L'équipe de direction de TDV est composée des membres suivants* :

- **PAUL DEVILDER** (ancien PDG, aujourd'hui Président du Groupe Coisne et Lambert)
- **BASTIEN NOMMÉ** (Directeur général depuis 2024)
- **FRÉDÉRIQUE CHARDON** (Directrice de la R&D)
- **AMELIE CASTAMAGNE** (Responsable des achats)
- **AMANDINE DELEBARRE** (Responsable qualité)
- **MARIE POURCHER** (Directrice produit)
- **BRUNO SIMON** (Directeur de production)
- **MAXIME VIARD** (Directeur administratif et financier)
- **JEAN-PHILIPPE HAACK** (Responsable de zone France)
- **ANTONIO DE LEON TORRES** (Responsable de marché)

*organisation mise à jour en mars 2024



3.2 Éthique des affaires

Alors que nous interagissons avec des millions de personnes dans de nombreux pays et cultures, tels que des clients, des collègues, des partenaires commerciaux et d'autres parties prenantes, nous croyons fermement que le respect mutuel, l'intégrité, la transparence et l'honnêteté sont essentiels à notre entreprise. C'est pourquoi les nouvelles parties prenantes doivent lire et signer nos principes, normes de conduite et règles.

Pour atteindre ses objectifs de croissance commerciale et maintenir son leadership dans l'industrie textile, TDV Industries s'appuie sur des valeurs et des principes solides à travers les **règles de l'entreprise** et le **code de conduite**.

Les **réglementations de l'entreprise** ont été conçues pour définir les principes clés en matière de droits de l'homme et les normes de travail que nous nous engageons à respecter sur le lieu de travail. Nos employés sont conscients que le respect de cette politique n'est pas moins important que le respect de nos normes élevées de qualité en termes de produits et de services.

C'est le fondement de l'engagement de TDV Industries à garantir que tous les travailleurs et employés soient pleinement informés du comportement qu'ils sont censés adopter.



« Sous la direction du conseil d'administration, chaque manager et employé travaille activement à créer une culture et un climat d'entreprise où les droits et les positions des parties prenantes et une saine éthique des affaires sont respectés, conformément à nos « Règles et régulations de l'entreprise ».

Par ailleurs, avec son Code de Conduite, le Groupe Coisne et Lambert réitère également son rejet de toute forme de corruption, qu'elle vise à obtenir un traitement de faveur, à influencer l'issue de négociations ou à obtenir une autorisation d'une administration gouvernementale au niveau national ou international, ou auprès de tout autre dépositaire de l'autorité publique. »

Maxime Viard, Directeur Administratif & Financier en charge des Ressources Humaines

Notre code de conduite définit la mission et les valeurs de notre entreprise, la manière dont nous sommes censés aborder les problèmes et les principes éthiques selon lesquels nous opérons, sur la base des valeurs fondamentales de notre organisation.

Au-delà de souligner l'engagement de TDV Industries aux normes éthiques les plus élevées, l'entreprise a mis en œuvre des mesures pour prévenir et éviter la corruption et les pots-de-vin en adoptant un Code de Conduite, conformément aux exigences de la loi Sapin II.

Le modèle que nous avons adopté comprend une analyse des risques, des évaluations de l'impact sur l'entreprise et des actions préventives ou correctives basées sur les résultats de ces évaluations.

Outre les actions de sensibilisation et de prévention, l'entreprise a également mis en place une procédure claire, sécurisée et confidentielle pour signaler tout comportement contraire au code de conduite. Cette procédure est ouverte aussi bien aux salariés de l'entreprise qu'aux salariés externes et occasionnels tels que les intérimaires ou les prestataires de services. Cela signifie que tout salarié témoin d'une situation jugée non conforme au code de conduite peut déposer une « alerte » sur la plateforme dédiée, accessible via un lien ou un QR code affiché dans les locaux.

Ce modèle d'organisation et cette procédure sont diffusés aux salariés, managers et autres parties prenantes à travers les formations du personnel, la communication interne et le partage de ce document avec les clients.

LE CODE DE BONNE CONDUITE DANS LA LOI SAPIN II



Selon l'article 17-II-1 de la loi du 9 décembre 2016, un code de conduite « définissant et illustrant les différents comportements à proscrire comme étant susceptibles de caractériser des actes de corruption ou de trafic d'influence » doit être mis en place dans chaque entreprise.





ENVIRONNEMENT
PRÉSERVATION

ENVIRONNEMENT



GUIDER L'ÉCO-RESPONSABILITÉ DE L'INDUSTRIE

AVEC UN ENGAGEMENT FERME EN FAVEUR DU DÉVELOPPEMENT DURABLE, NOUS INTÉGRONS DES PRATIQUES RESPECTUEUSES DE L'ENVIRONNEMENT DANS TOUS LES ASPECTS DE NOS OPÉRATIONS. EN RÉDUISANT LES DÉCHETS ET LES ÉMISSIONS DE CARBONE, NOUS MINIMISONS NOTRE IMPACT SUR L'ENVIRONNEMENT POUR LES GÉNÉRATIONS FUTURES, GARANTISSANT AINSI UNE PLANÈTE PLUS VERTE ET PLUS SAINE POUR TOUS.

4.1 L'engagement environnemental de TDV Industries

Dans le domaine dynamique de la responsabilité d'entreprise, TDV Industries reconnaît l'influence considérable que les entreprises ont sur l'environnement.

Ce chapitre décrit notre approche méthodique pour minimiser notre impact sur l'environnement. De nos processus de fabrication rigoureux à l'examen holistique des cycles de vie de nos produits, nous démontrons notre engagement inébranlable à évaluer et à atténuer notre empreinte environnementale. Chaque jour, nous surveillons attentivement nos opérations pour identifier les opportunités d'amélioration, en nous concentrant sur l'efficacité énergétique, la protection de l'eau, les initiatives de circularité et la gestion des déchets.

TDV Industries s'engage à exploiter son usine dans le strict respect de toutes les réglementations environnementales applicables. Nous accordons la priorité à une exploitation qui protège l'intégrité de l'environnement et le bien-être de nos employés.

De plus en plus d'industries donnent la priorité aux uniformes de travail et aux EPI qui offrent confort et haute performance tout en mettant également l'accent sur la durabilité environnementale dans les processus de production et la sélection des matières premières. En tant que leader responsable de l'industrie textile, TDV Industries s'engage également à rechercher des technologies pour un avenir durable. Nous favorisons la transformation interne dans toutes les facettes de notre entreprise, tout en aidant nos clients à relever leurs propres défis environnementaux. Grâce à une évaluation et une amélioration continues, nous nous efforçons de réduire notre impact sur l'environnement et de créer un précédent pour une industrie plus soucieuse de l'environnement.

Cet engagement envers la qualité et cette attention aux détails sont confirmés par nos certifications ISO 14001 et ISO 50001, les normes les plus élevées au monde en matière de responsabilité environnementale et de gestion de l'énergie.



4.2 Consommations d'énergie et émissions

Afin de garantir un avenir sûr et durable, les entreprises doivent s'engager activement dans l'amélioration de l'efficacité énergétique et dans la promotion d'une utilisation prudente de l'énergie. **C'est pourquoi, au cours des dernières années, notre organisation a collectivement priorisé les efforts d'économie d'énergie, tant au sein de nos opérations que par le biais des comportements individuels.**

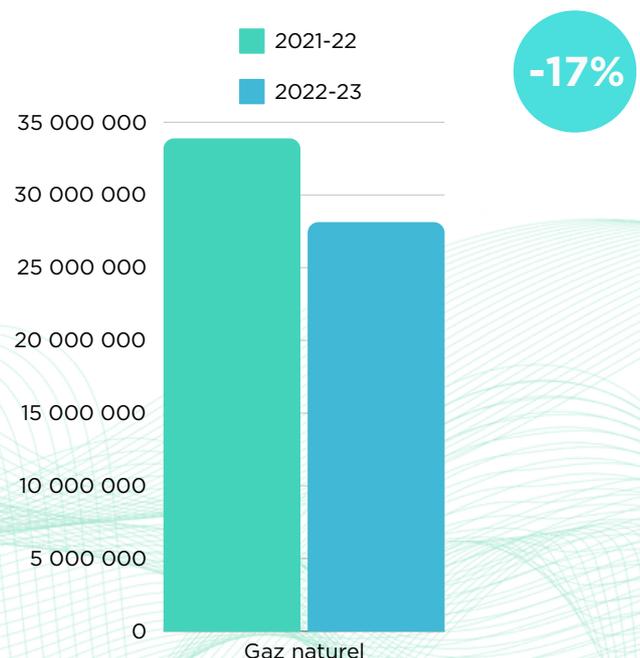
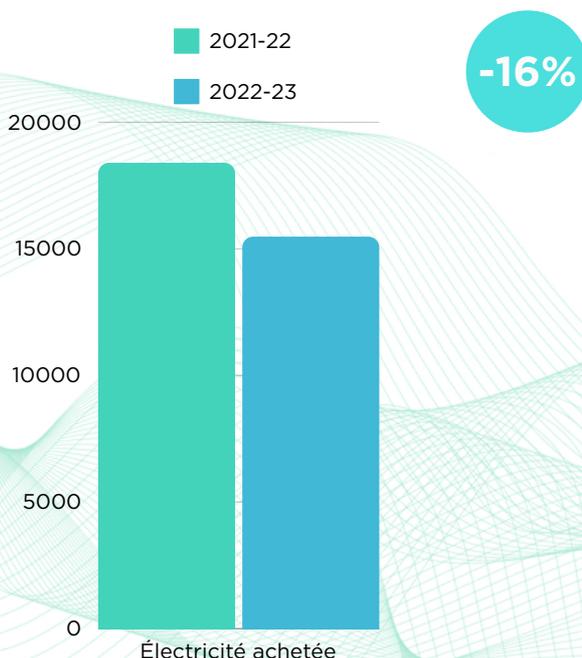
Chez TDV Industries, notre engagement à améliorer l'efficacité énergétique et à réduire les émissions de CO2 reste sans compromis alors que nous relevons de nouveaux défis et obtenons des résultats tangibles, grâce à notre investissement continu dans la technologie et l'innovation.

Pour améliorer l'efficacité énergétique, la compétitivité et l'offre de produits de notre usine, nous avons réalisé des investissements majeurs.

Chez TDV Industries, notre consommation d'énergie est répartie entre différents ateliers : 60% est consacré au tissage, 30% à la teinture et les 10 % restants couvrent la consommation globale du site.

Conformément à notre engagement en faveur d'une utilisation responsable des ressources, nous avons réalisé une avancée significative :

en 2022-23, nous avons réussi à réduire la consommation de gaz naturel de 17% et la consommation d'électricité achetée de 16%.



ZOOM : NOUVEAUX INVESTISSEMENTS



Les investissements importants réalisés par TDV Industries visent à améliorer notre efficacité opérationnelle tout en réduisant notre impact environnemental. Au cours de la dernière année, nous avons complété la rénovation entière de notre atelier de teinture et installé deux nouvelles machines à la pointe de la technologie (THERMEX & PADSTEAM). Ces améliorations améliorent non seulement nos performances, mais contribuent également à réduire la consommation d'énergie.



Pour l'avenir, nous restons déterminés à poursuivre les investissements pour garantir la compétitivité à long terme de notre entreprise. Nos efforts continus pour moderniser notre processus de production continueront de favoriser l'efficacité et l'innovation. Cela souligne également notre engagement en faveur d'une croissance durable et de l'excellence opérationnelle.

Bruno Simon, directeur de production



4.3 Une utilisation responsable de l'eau



L'eau est une ressource naturelle vulnérable. C'est la base de toutes les formes de vie. Nous l'utilisons chaque jour pour nos besoins vitaux, notre logement, notre alimentation, la production de biens, la culture et les transports. Nous avons la responsabilité en tant qu'entreprise de la préserver et de contribuer à sa conservation pour les générations futures.

2,5% D'EAU DOUCE

L'eau douce représente moins de 2,5% de toute l'eau sur terre, dont moins de 1% est sous forme liquide et peut donc être utilisée par l'homme.

1/3 DE LA POPULATION

1/3 de la population mondiale n'a pas accès à l'eau potable : cela représente actuellement 1,1 milliard de personnes dans 80 pays (vs 26 pays en 2013)

(source : Centre d'Information sur l'Eau <https://www.cieau.com/>)

De la matière première à l'entretien des vêtements, l'industrie textile a un impact considérable sur l'eau, qui doit être mesurée, contrôlée et surtout réduite.

TDV prend cette responsabilité au sérieux et a investi des capitaux considérables dans des systèmes de recyclage de l'eau, ainsi que dans des ressources pour former et équiper nos opérateurs de traitement des eaux usées, dans le but de gérer les systèmes de manière efficiente et efficace.

Depuis 1987, l'entreprise est équipée d'un système de contrôle automatisé qui module la demande en eau des machines en fonction des différents besoins, phases du processus et équipements, et a fait l'acquisition en 1990 d'une station de prétraitement qui homogénéise et neutralise les eaux usées.

Ce système permet de suivre et d'optimiser le processus de production et les principaux paramètres énergétiques.

En réponse aux préoccupations environnementales, l'entreprise a élaboré des plans pour passer d'un processus de production linéaire à un processus de production circulaire. Dans l'usine, les mesures organisationnelles/managériales suivantes sont prises pour réduire/optimiser la consommation d'eau :

- Utilisation d'un système automatisé qui intervient en ajustant la demande en eau des machines en fonction des différents traitements, phases du processus et ensembles de machines
- Utilisation de l'eau de refroidissement dans l'installation de production d'eau chaude
- Mise en place d'un plan de comptage afin de suivre les éventuelles évolutions
- Réduction de la demande en eau de traitement grâce à l'introduction de machines de pointe (investissement dans de nouveaux équipements)
- Formation et sensibilisation du personnel à l'utilisation responsable des ressources en eau.

Nos procédés n'utilisent pas d'eau souterraine. L'eau primaire utilisée dans notre usine est entièrement extraite des eaux de surface.

Les eaux industrielles de l'usine TDV Industries sont prélevées dans la rivière (La Mayenne) à l'aide de 2 pompes de relevage, filtrées sur filtres à sable et envoyées vers un réservoir de stockage de 50 m³.

L'eau est ensuite distribuée vers les différentes installations de teinture.

L'eau potable utilisée sur le site provient du réseau de la ville.

Les effluents industriels sont envoyés vers notre station de prétraitement sur le site TDV pour les neutraliser.

L'eau est ensuite rejetée via le réseau d'eaux usées de la ville vers l'usine de traitement des eaux usées de Laval, où elle est traitée.

Nous retirons 900 m³/jour de notre station de prétraitement.

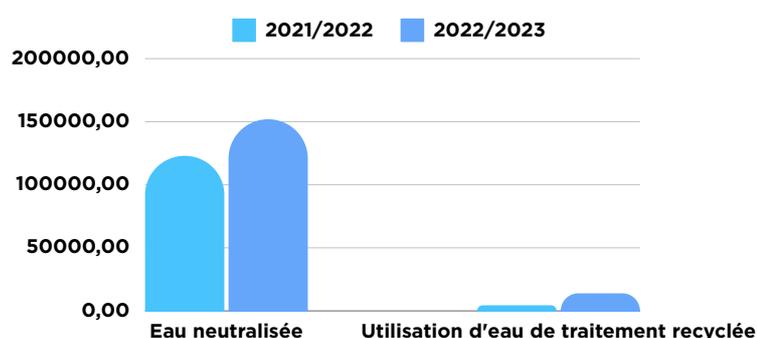
Pour contrôler la qualité de l'eau, des analyses physico-chimiques périodiques sont réalisées par des laboratoires accrédités. Ici aussi, nous utilisons notre laboratoire interne pour effectuer des analyses quotidiennes sur des échantillons prélevés en sortie de station de prétraitement. Cela nous permet d'intervenir rapidement en adaptant le système si la qualité de l'eau n'est pas adéquate.

Les mesures adoptées dans le cadre de notre filière de production d'eau nous ont permis de neutraliser :

- **2022 : 122 944 m³**
- **2023 : 151 927 m³**

Notre installation de production d'eau chaude utilise en moyenne 70% d'eau de traitement recyclée :

- **2022 : 4445 m³**
- **2023 : 13 925 m³**



4.4 Gestion des déchets

La gestion des déchets est un aspect fondamental de notre engagement en faveur d'opérations responsables chez TDV Industries. Conscients des défis posés par les déchets et la fin de vie des produits dans l'industrie textile, nous accordons la priorité à la gestion efficace des déchets comme impératif stratégique. En gérant efficacement les déchets, nous améliorons l'efficacité opérationnelle, réduisons les coûts et minimisons notre empreinte environnementale en diminuant la demande de ressources vierges.

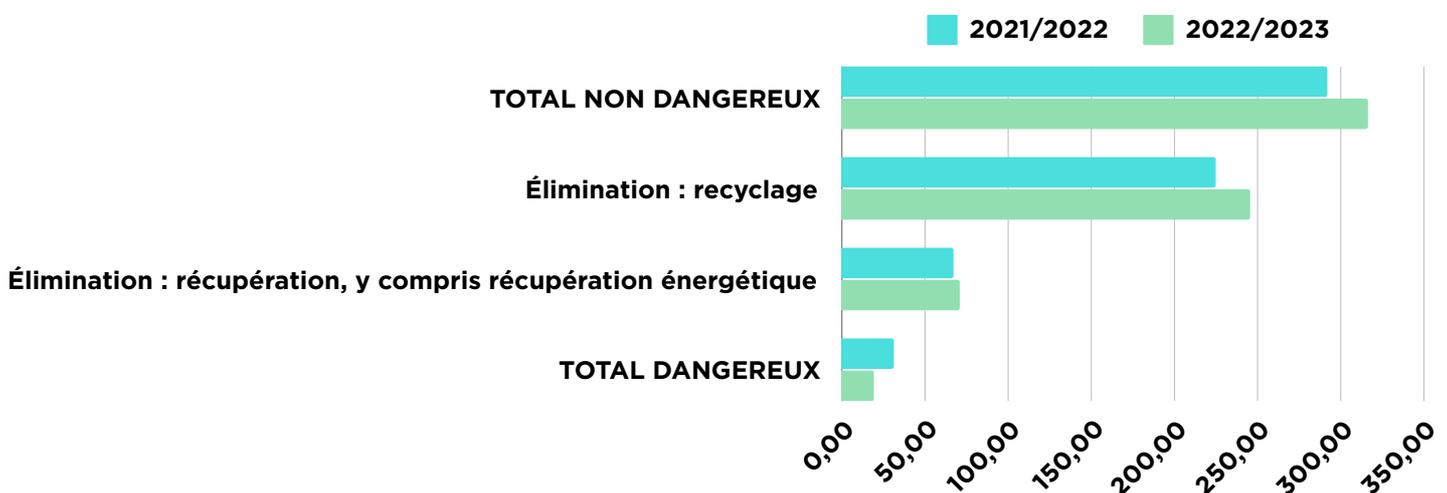
Le recyclage joue un rôle central dans nos efforts de gestion des déchets, nous permettant de récupérer et de réutiliser les matériaux autant que possible. De plus, nous collaborons étroitement avec les autorités locales, étatiques et fédérales pour développer des solutions respectueuses de l'environnement, à la fois pratiques et réalisables. Au cours de l'exercice 2023 :

Nous avons réduit de 38 % la quantité de déchets dangereux et nous avons recyclé plus de 70 % de la quantité totale de nos déchets.

EMBALLAGE RESPECTUEUX DE L'ENVIRONNEMENT

L'utilisation de matériaux et de produits efficaces et durables réduit la demande globale de ressources. Dans tous les cas où la réutilisation des matériaux n'est pas possible, il est essentiel que les ressources soient recyclables et/ou issues de sources durables. C'est pour cette raison que nous travaillons avec soin depuis des années et avons franchi plusieurs étapes :

- **Nos emballages sont 100% recyclables et/ou proviennent de ressources recyclées.** Les emballages sont principalement composés de plastique, de carton, de papier et de bois, tous entièrement recyclables.
- **Tous nos supports marketing sont imprimés sur du papier certifié FSC** et également imprimés, dans la mesure du possible, auprès de fournisseurs certifiés.



Le graphique ci-dessus montre la réduction globale du total des déchets dangereux de 38%.

La production totale de déchets non dangereux a augmenté, mais nous avons déployé dans le même temps de nombreux efforts pour accroître le recyclage et la récupération en 2022-23.



OPOPOP COLIS

Début 2023, nous avons mis en place un nouveau système d'envoi de nos échantillons via des colis réutilisables fournis par Opopop Colis. Ces colis comprennent une pochette en tissu imperméable et une enveloppe préaffranchie permettant de renvoyer directement l'emballage par la poste pour réutilisation.

Notre objectif est de réutiliser le même emballage plus de 100 fois, contribuant ainsi à réduire les déchets et à préserver les ressources naturelles.

Opopop Colis nous a aidé à définir et adapter cette solution ingénieuse et pratique, tant pour TDV que pour nos clients. Nous tenons à remercier nos clients et partenaires de nous avoir rejoint dans cette initiative d'économie circulaire.

Ensemble, nous pouvons tous œuvrer pour un avenir plus durable, où l'innovation et la collaboration servent à protéger notre planète.



NOUVELLE MACHINE D'EMBALLAGE

Nous sommes fiers d'avoir investi dans une toute nouvelle machine de conditionnement qui nous permet de réduire notre consommation mondiale d'emballages. La polyvalence de notre machine nous permet également de nous adapter aux dernières tendances en matière d'emballage écologique, répondant aux besoins de nos clients tout en respectant notre engagement envers l'environnement.

Nos équipes travaillent à améliorer nos méthodes et matériaux d'emballage et nous continuons également à transformer notre réseau de transport pour le rendre plus durable.



ASSURER LA SÉCURITÉ DES CLIENTS ET L'EXCELLENCE DE NOS PRODUITS

NOUS ACCORDONS LA PRIORITÉ À LA PRODUCTION DE PRODUITS DE HAUTE QUALITÉ RÉPONDANT À DES NORMES DE SÉCURITÉ STRICTES, GARANTISSANT AINSI FIABILITÉ ET TRANQUILLITÉ D'ESPRIT À NOS CLIENTS. NOS PROCESSUS DE CONTRÔLE DE QUALITÉ RIGoureux ET NOS PROCÉDURES DE TESTS APPROFONDIES GARANTISSENT QUE CHAQUE PRODUIT LIVRÉ RESPECTE LES NORMES DE SÉCURITÉ ET DE PERFORMANCE LES PLUS ÉLEVÉES.



NOTRE VISION :
EXCELLENCE TEXTILE

QUALITÉ ET SÉCURITÉ DES PRODUITS POUR NOS CLIENTS

5.1 Qualité et excellence textile

Toujours axée sur l'innovation produit, TDV n'oublie jamais ses objectifs : des normes éthiques élevées, une position de leader sur le marché et des produits sûrs pour l'utilisateur. Nous accordons la priorité au bien-être de nos clients en appliquant des normes rigoureuses pour garantir que chaque produit que nous distribuons répond aux plus hauts niveaux de qualité et de sécurité.

Notre engagement à fournir des produits exceptionnels va au-delà du simple respect des réglementations de l'industrie : c'est la pierre angulaire de notre identité. La confiance dans notre marque repose sur l'assurance que nos produits non seulement répondent, mais dépassent vos attentes en matière d'excellence et de sécurité. Grâce à des tests méticuleux, des mesures de contrôle de qualité strictes et des initiatives d'amélioration continue, nous nous efforçons de vous fournir des produits qui non seulement améliorent votre expérience, mais mettent également votre santé et votre sécurité au premier plan.

Voici quelques-unes des mesures prises par TDV pour garantir la plus haute qualité :

- Sélection rigoureuse de partenaires pour les produits chimiques de haute qualité et pour tous les fournisseurs de matières premières
- De nombreux contrôles qualité sont effectués sur les matières premières
- Des milliers de points de contrôle intégrés dans les différentes zones des lignes de production
- Les tests effectués dans l'usine couvrent 100% de tous les lots produits
- Traçabilité à 100% de tous les tissus produits par notre usine de Laval.



5.2 Vers la circularité : façonner l'avenir

Notre mission est de transformer la circularité textile en une réalité quotidienne, en exploitant le potentiel des déchets textiles pour les régénérer en fibres polyvalentes. Nous envisageons un avenir où la dépendance à l'égard de ressources naturelles limitées diminuera, remplacée par des alternatives innovantes et durables.

MENER CONSCIEMMENT LE CHANGEMENT

TDV est à la pointe du changement dans le secteur des tissus durables, en promouvant les tissus multifibres de l'économie circulaire à l'échelle industrielle. Nous travaillons en partenariat avec des acteurs majeurs du marché afin de promouvoir des projets innovants d'économie circulaire qui promettent de révolutionner les textiles en fin de vie. Le projet innovant démarre avec des partenaires en Europe capables de collecter les vêtements en fin de vie et de les recycler grâce à un système de recyclage mécanique.

Notre partenaire principal dans cette opération est Renaissance Textile, et nous travaillons également avec les leaders du recyclage sur le marché textile européen. TDV et Klopman ont récemment lancé des tissus en polyester-coton fabriqués en partie à partir de vêtements post-consommation recyclés en nouvelles fibres. Cela permettra de produire de nouveaux tissus, fabriqués avec une quantité croissante de fibres recyclées, qui pourront être remis sur le marché.

Nous voulons être le pionnier européen dans la promotion des tissus d'économie circulaire multifibres à l'échelle industrielle. Pour atteindre cet objectif, nous collaborons également avec d'autres projets en Europe du Nord, qui produisent également des fibres à partir de vêtements post-consommation.





RENAISSANCE TEXTILE

Un élément clé du processus est la technologie de pointe du bâtiment industriel de 12 000 m² de l'entreprise, située près de Laval, en France, où les vêtements sont regroupés, triés, puis transformés en matière première prête à être coupée et tissée. Cette usine reçoit les vêtements en fin de vie et les effiloche pour obtenir une nouvelle fibre. Cette nouvelle matière première passe ensuite par un processus de filage, de tissage et de finition avant de "redevenir" à nouveau du tissu.

TDV Industries est l'une des 3 entreprises à l'origine de Renaissance Textile, avec 1/3 de part dans l'initiative.

NOTRE OBJECTIF : construire et développer la capacité industrielle des différentes boucles de circularité pour accélérer le déploiement et maximiser l'impact économique, environnemental et social du projet Renaissance Textile.



WE-AR CIRCULAR

We-ar Circular est le concept que l'entreprise a développé pour soutenir le développement de ce projet et d'autres qui visent à protéger notre planète en recyclant les ressources.

Nous soutenons nos partenaires pour assurer l'approvisionnement en ressources pouvant être transformées de restes à matières premières.

Une fois la fibre filée, TDV Industries s'assure qu'elle peut être à nouveau tissée pour produire un nouveau tissu qui conserve ses propriétés d'origine et peut être réutilisé sur le même marché.

Grâce à la construction de ce modèle économique circulaire, il sera possible de réduire et de réutiliser les matériaux, et en même temps d'économiser des ressources fondamentales comme l'eau, de réduire le poids du transport grâce à une chaîne d'approvisionnement principalement européenne et de réaliser des économies d'énergie dans chaque pays.

5.3 Développement de produits et R&D

Chaque année, TDV Industries consacre 5% de son chiffre d'affaires annuel à la recherche et au développement (R&D), démontrant notre engagement constant en faveur de l'innovation.

Notre structure et nos processus de production allégés et efficaces sont spécifiquement conçus pour soutenir le développement de solutions de pointe et répondre aux besoins changeants de nos clients. Cet investissement stratégique en R&D nous permet de rester à la pointe des avancées technologiques dans l'industrie textile, garantissant ainsi que nous fournissons continuellement des produits innovants de haute qualité qui dépassent les attentes de nos clients.

Objectif utilisateur final : protéger ceux qui servent

Nos initiatives de R&D sont profondément liées aux utilisateurs finaux, notamment dans les secteurs militaires et d'urgence. Nous comprenons l'importance cruciale des textiles de protection dans le cadre des missions de défense et dans les conditions les plus difficiles. Grâce à une collaboration étroite et aux commentaires des utilisateurs finaux, nous développons des solutions avancées qui privilégient la sécurité, la durabilité et la performance, garantissant ainsi le bien-être de ceux qui comptent sur nos produits.



We-ar Circular : des solutions durables pionnières

Avec notre initiative We-ar Circular, nous menons la transition vers une économie circulaire. En transformant des matériaux recyclés en tissus de haute qualité, nous minimisons les déchets et l'impact environnemental. Nos produits circulaires offrent au marché des solutions innovantes qui favorisent la conservation des ressources et la gestion de l'environnement.



Fibres innovantes : façonner l'avenir du textile

Des matériaux d'origine biologique aux processus de recyclage avancés, nos initiatives de R&D génèrent des changements positifs et façonnent l'avenir de la fabrication textile durable. Grâce à une innovation continue, nous nous efforçons de créer des produits qui non seulement répondent, mais dépassent les besoins changeants de nos clients et les exigences d'un monde en évolution rapide.



Faire progresser l'innovation des tissus grâce aux fibres recyclées

Notre équipe R&D explore activement les fibres recyclées mécaniquement et chimiquement dérivées, en approfondissant leur potentiel pour les intégrer dans les tissus. Des tests et des analyses méticuleux sont au cœur de nos recherches, nous permettant d'évaluer la viabilité, les propriétés et l'impact environnemental de ces matériaux. Cette exploration constitue la base de nos initiatives de développement textile.

Développement de tissus innovants



Forts de nos résultats de recherche, nous nous lançons dans des projets de développement de tissus intégrant ces fibres recyclées. Notre concentration sur l'innovation nous pousse à concevoir des tissus qui répondent aux normes industrielles les plus strictes, en utilisant ces matériaux recyclés comme composants intégraux et en essayant continuellement d'augmenter le contenu recyclé. Cela inclut des mélanges pionniers qui maximisent les performances tout en améliorant les attributs de durabilité de nos textiles.

Repousser les limites du développement durable



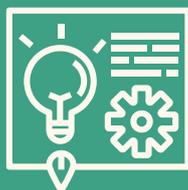
Au-delà de la création de tissus, notre engagement s'étend à l'établissement d'une chaîne d'approvisionnement robuste autour de ces fibres recyclées. Grâce à des partenariats et des collaborations stratégiques, nous avons développé un réseau d'approvisionnement qui nous permet d'accéder à des matériaux recyclés de haute qualité.

Solutions pour boucler la boucle



En explorant les méthodes de recyclage mécanique et chimique et en utilisant notre chaîne d'approvisionnement, nous nous engageons activement dans un processus dans lequel les matériaux sont continuellement réutilisés, minimisant ainsi les déchets et complétant le cycle d'utilisation des ressources. Cela signifie que nous faisons non seulement progresser nos recherches, mais que nous aidons également nos clients à établir un système dans lequel les vêtements usagés sont recyclés et réintégrés dans le cycle de production, promouvant ainsi une approche durable en boucle fermée de la gestion des ressources.

Initiatives d'écoconception



Un autre aspect essentiel de notre orientation future est consacré à l'exploration du développement de tissus alignés sur les principes d'éco-conception. Cela implique de se concentrer sur la création de textiles qui privilégient la recyclabilité. Notre objectif est de concevoir des tissus qui facilitent et optimisent le processus de recyclage, en garantissant qu'ils respectent les principes de durabilité depuis la production jusqu'à la fin de vie.

Un engagement avant-gardiste



Pour l'avenir, notre engagement en faveur de la R&D dans le domaine des textiles durables reste inébranlable. Nous visons à élargir notre portefeuille de produits contenant des fibres recyclées, à approfondir leur comportement dans diverses applications de tissus et à innover dans des processus qui améliorent la circularité de nos textiles. Un autre aspect important est de réfléchir au développement de tissus plus faciles à recycler.

Parce que TDV Industries est active dans plusieurs domaines de l'industrie textile, chaque gamme de produits est conçue en tenant compte de sa destination finale, en intégrant les matériaux appropriés. **Le tableau ci-dessous présente nos gammes disponibles.**

WORKWEAR	PROTECTIVEWEAR	CORPORATEWEAR	TACTICALWEAR
POLESTER/COTTON	INHERENT FR	OUTDOOR	TACTICAL MILITARY
COTTON-RICH	MULTIFUNCTIONAL	DENIM	TACTICAL POLICE
100% COTTON	TREATED FR	CAREER & APPAREL	TACTICAL EMERGENCY
STRETCH	HIGHVISIBILITY	CASUAL	
TENCEL	ANTISTATIC		
	BARRIER		
	FOULWEATHER		
	CHEMICAL PROTECTION		

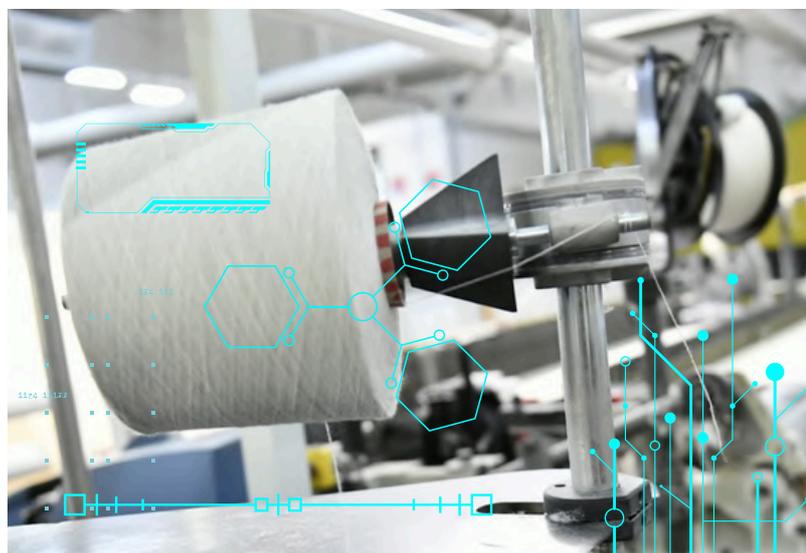
Notre engagement envers la performance des tissus et l'adoption continue de technologies de pointe, ainsi que notre respect de l'environnement, se retrouve dans tous les aspects de notre processus de fabrication - depuis la sélection des fibres, le tissage et la teinture, en passant par la finition.

La recherche et le développement (R&D) de nouvelles solutions sont pour nous une priorité absolue. Nos départements R&D et nos ingénieurs de production travaillent constamment à la minimisation des substances toxiques, en explorant des alternatives aux matières premières existantes, en réduisant les déchets, en diminuant la consommation d'énergie et en augmentant notre utilisation d'énergies renouvelables.

Nous investissons massivement dans le suivi de l'impact réel de nos tissus grâce aux calculs que nous mettons en œuvre pour l'analyse du cycle de vie (ACV) de tous les produits de nos gammes. Il s'agit d'une évaluation importante qui permettra à notre entreprise de garantir une transparence maximale aux clients et de choisir le meilleur tissu non seulement en fonction de

la qualité et les caractéristiques des matériaux, mais aussi des performances environnementales ; une véritable révolution dans la manière de proposer et de choisir un tissu.

Au cours de l'exercice 2022/2023, l'entreprise a consacré des efforts et des ressources considérables à la recherche et au développement visant à identifier de nouveaux produits et de nouvelles technologies capables d'améliorer les performances et la qualité des produits, de réduire les coûts et d'obtenir des effets environnementaux positifs.



ZOOM : GAMME TACTICAL ET GESTION DES APPELS D'OFFRES

56

GAMME TACTICAL

Depuis plusieurs années, TDV a développé son propre savoir-faire en matière d'impression, notamment dans les solutions de camouflage pour le segment militaire.

Pour le ministère de la Défense et les confectionneurs européens, nous développons des solutions textiles uniques et conformes aux spécifications techniques.

La conformité aux nuances de couleurs, la réflectance IR et la gradation des couleurs sont nos objectifs quotidiens.

Notre portefeuille d'imprimés camouflage a débuté il y a longtemps avec des tissus 100 % coton et coton/polyester.

Au fil des années, nous avons acquis une vaste expérience dans les mélanges techniques comme l'aramide/viscose FR qui offrent non seulement un design camouflage mais également des propriétés ignifuges, du confort et de la durabilité.

Au cours des 5 dernières années, l'impression de camouflage est devenue plus complexe en raison de la gradation des couleurs destinée à améliorer la furtivité des soldats. Cela nous a permis de nous remettre en question, en recherchant des solutions pour graver et imprimer de la manière la plus appropriée.

GESTION DES APPELS D'OFFRES

Nous croyons profondément aux avantages d'une collaboration étroite avec des partenaires clés. Plus que jamais, nous construisons des partenariats avec des confectionneurs pour remporter ensemble des appels d'offres dans tous les segments, mais plus particulièrement sur les marchés industriels, militaires et policiers.

Développer ensemble et partager des expériences et des idées renforce nos liens et notre niveau de confiance.

RECHERCHE CONSTANTE

Nous recherchons constamment des innovations en matière de fibres et de procédés pour développer des solutions textiles appropriées :

- avec moins d'impact pour notre planète
- plus durables, plus locaux, plus traçables
- recyclables.

Nous étudions de nouveaux mélanges de fibres ainsi que de nouveaux procédés permettant de réduire les produits chimiques et d'économiser de l'énergie et de l'eau.



ZOOM : DÉVELOPPEMENTS DURABLES

57

DÉVELOPPEMENTS DURABLES

Fort de son histoire et de ses connaissances, TDV a toujours été en avance dans l'anticipation des besoins du marché et a été parmi les premiers à travailler avec du coton biologique. Nous poursuivons sur cette voie en innovant sans arrêt grâce à l'incorporation de fibres naturelles dans nos tissus, que ce soit pour une utilisation finale dans le domaine non vestimentaire ou pour nos vêtements de travail réputés, et bien sûr, l'incorporation de fibres issues de vêtements post-consommation grâce à nos nouveaux tissus We-ar circular.

Bien que certains produits mentionnés ci-dessous soient encore en développement, ils montrent des résultats très prometteurs et méritent d'être partagés.

XMAINE 280 RPL

Un autre ajout à notre gamme de vêtements de protection est le XMAINE 280 RPL. Grâce au panel de couleurs haute visibilité disponibles et à sa composition de polyester recyclé et de lyocell, ce tissu extensible apportera sécurité et confort à tous, tout en se distanciant de l'impact environnemental des autres matières premières.



SUPERMAINE RPES

Ce tissu est le dernier né de notre gamme de vêtements de travail. Il permet la protection la plus optimale tout en préservant un sentiment d'éco-responsabilité. Le Supermaine RPES fait en effet office d'intermédiaire entre le Supermaine standard et sa version premium. Il se présente comme le meilleur compromis qualité/prix/durabilité.



T-LITE & T-LITE FLEX 125

Les deux versions T-LITE représentent les tissus les plus légers de notre gamme. Idéal pour les chemises, ces tissus apporteront confort grâce à leur élasticité et leur durabilité comme en témoignent leurs excellentes propriétés de boulochage et de résistance.



EXCELLENCE ET QUALITÉ TEXTILE DANS NOTRE ADN

58

La qualité de nos produits fait partie intégrante de l'ADN de l'entreprise. Celle-ci dispose d'un système de gestion intégré afin que toutes les procédures suivent les normes de qualité, d'environnement, de sécurité et d'énergie ISO 9001, ISO 14001 et ISO 50001.

Pour s'assurer que les lots remis au client sont conformes à ce qui est décrit dans les fiches techniques des produits, l'entreprise suit **une politique stricte de processus et de contrôle qualité**.

La procédure de processus et de contrôle qualité vise à définir les responsabilités, les critères et les méthodes de contrôle et de classification du produit fini afin de s'assurer que le produit est conforme aux exigences exprimées par le client, en effectuant, avant la livraison, tous contrôles, essais et mesures nécessaires pour éliminer les produits qui ne répondent pas à ces exigences.

Dans le domaine de la gestion de l'énergie et plus spécifiquement du contrôle des processus, notre entreprise utilise un système de contrôle pour l'automatisation des processus, qui a augmenté d'année en année avec l'usine, permettant le suivi et la régulation du processus et garantissant ainsi sa qualité et sa cohérence.

L'entreprise s'appuie également sur des contrôles de qualité hebdomadaires qui rapportent certains KPI pertinents (par exemple, l'efficacité des systèmes, les temps d'arrêt pour maintenance, l'efficacité du rendement des tissus, les productions de deuxième qualité du département, les compteurs retravaillés) et mettent en évidence tout écart par rapport à la norme et toute tendance d'amélioration. Le rapport de qualité contient des informations sur d'éventuels défauts du tissu ainsi que des données sur la continuité de la couleur.

Nos contrôles internes mettent en évidence les problèmes de normes de qualité et nous permettent d'anticiper les problèmes potentiels, tout en permettant de diminuer la valeur des réclamations de nos clients.

En effet, au cours de l'exercice 2022/23 et de l'année précédente, les taux de réclamations des clients ont été inférieurs à 1% tant pour les vêtements de protection que pour les autres gammes.



5.4 Santé et sécurité des clients



Assurer la santé et la sécurité de nos clients est notre priorité absolue : nous garantissons un processus de contrôle qualité rigoureux, des tests complets et un engagement sans faille envers l'excellence des produits et le bien-être des clients.

Nos fiches techniques de produits et les informations sur nos services garantissent que tous les produits sont :

- **sûrs, conformes aux lois françaises et internationales applicables à l'industrie textile**
- **fiables, conformément aux besoins de nos clients et à nos normes de qualité internes.**

Chaque produit dispose d'une fiche technique (FT) qui résume ses performances et d'autres caractéristiques techniques utiles au client/utilisateur final, ainsi que des informations sur les substances susceptibles de créer de l'impact environnemental ou social dans les sections caractéristiques du tissu. La TDS rapporte également la conformité aux standards, aux normes et à la certification OEKO-TEX®. Nous respectons depuis de nombreuses années les spécifications et directives de l'OEKO-TEX® Standard 100. De plus, nous respectons strictement la réglementation européenne sur les produits chimiques REACH, en effectuant une analyse Detox to Zero.

Nous valorisons non seulement la santé et la sécurité de nos clients, mais comprenons que l'établissement et le maintien d'une relation solide avec eux sont essentiels à la croissance de notre entreprise. Nous comptons sur des interactions continues avec eux via notre gestion de la relation client (CRM) et notre portail client TDV.

Grâce à celui-ci, les clients ont accès à une plate-forme où ils peuvent facilement localiser les documents d'expédition, les références de commande, les listes de colisage détaillant les articles expédiés, les factures et les mises à jour sur les tests de laboratoire requis.

Ce canal direct entre les clients et le service client joue un rôle crucial pour offrir des expériences client satisfaisantes, favorisant la confiance et la fidélité.



LA CLÉ DU SUCCÈS : INVESTIR DANS NOS TALENTS

CHEZ TDV, NOS COLLABORATEURS SONT LE MOTEUR DE NOTRE SUCCÈS. NOUS APPRÉCIONS LEUR DÉVOUEMENT ET LEUR TALENT, RECONNAISSANT QU'ILS SONT AU CŒUR DE NOS RÉALISATIONS. NOUS ACCORDONS LA PRIORITÉ À L'ÉGALITÉ DES CHANCES, AU TRAITEMENT ÉQUITABLE ET AU RESPECT DE CHAQUE INDIVIDU. MÊME SI DES DÉFIS PERSISTENT DANS LA PROMOTION DE LA DIVERSITÉ DES GENRES, NOUS RESTONS ATTACHÉS À L'ÉGALITÉ DES GENRES.



CAPITAL HUMAIN
ÉMANCIPATION

NOS COLLABORATEURS

6.1 Notre capital humain : moteur du succès de TDV

Chez TDV, notre succès repose sur le dévouement et le talent de nos collaborateurs. Nous reconnaissons que nos employés sont au cœur de tout ce que nous faisons et que leur implication et leur engagement alimentent nos réalisations. Le respect des droits de l'homme et la promotion d'une culture de travail solidaire sont fondamentaux pour nous.

Avec environ 150 collaborateurs à Laval et plus de 600 dans toutes les entités du Groupe, nous privilégions l'égalité des chances, l'équité de traitement et le respect de la dignité de chacun. Nos employés sont soutenus, mis au défi et traités équitablement, en mettant l'accent sur le respect des traditions locales et en évitant toute ingérence dans les affaires politiques et religieuses.

Alors que l'industrie textile est encore confrontée à des défis pour promouvoir la diversité des genres, en particulier dans les zones de production, TDV reste dédiée à l'égalité des genres dans nos bureaux. Nous reconnaissons l'importance de l'équilibre entre les genres aux niveaux de la direction et avons pris des mesures pour promouvoir la diversité dans les rôles stratégiques. Récemment, nous avons embauché trois femmes managers pour contribuer à divers aspects du développement de produits, des ventes et du marketing, conformément à notre engagement en faveur d'une prise de décision et d'une stratégie commerciale inclusives.

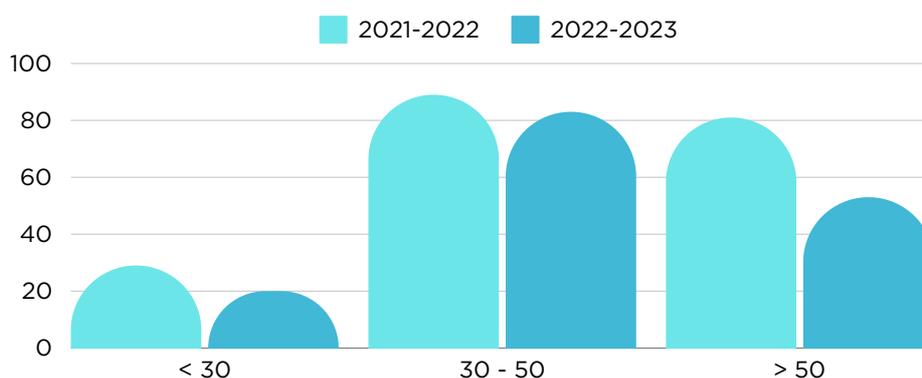


« L'objectif de notre approche en matière de gestion des ressources humaines est d'accompagner le développement des collaborateurs et de leur potentiel. Nous participons activement à la diffusion de la culture d'entreprise afin de partager les objectifs et les valeurs qui guident notre approche des affaires, en donnant aux employés la possibilité de comprendre comment leur travail contribue à la mission globale de l'organisation.

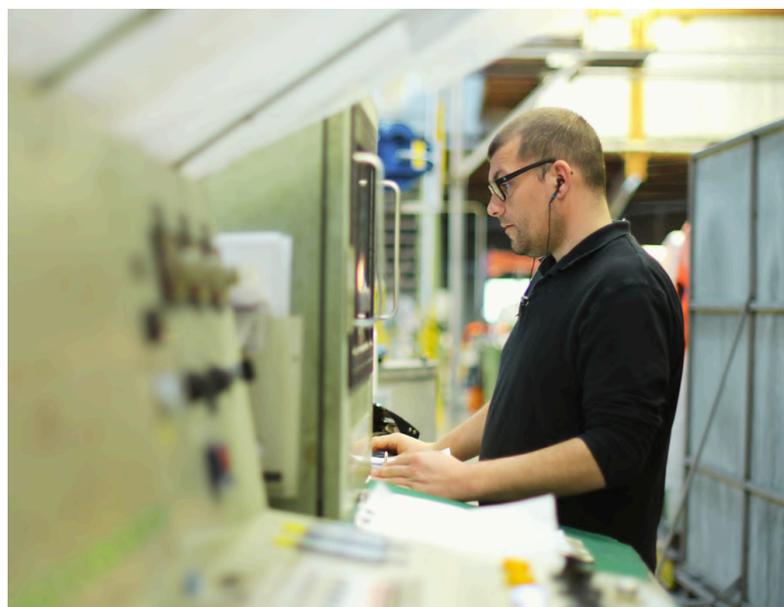
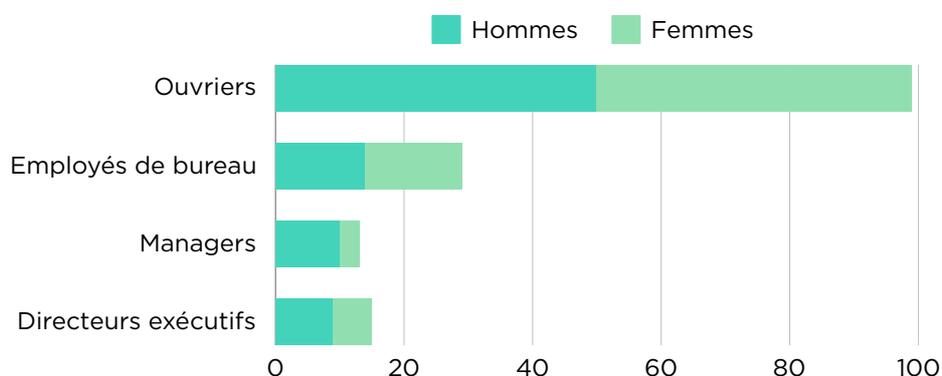
Maxime Viard, Directeur Administratif & Financier en charge des Ressources Humaines

ZOOM : FAITS ET CHIFFRES CONCERNANT LES SALARIÉS

PERSONNES PAR TRANCHE D'ÂGE



RÉPARTITION PAR GENRE ANNÉE 2022/2023



6.2 Prendre soin de nos employés

Chez TDV, permettre à nos collaborateurs d'atteindre leur plein potentiel est un objectif central de notre stratégie de ressources humaines. Pour nous adapter à l'évolution des besoins de l'entreprise et favoriser une expertise spécialisée, nous avons développé des modèles de compétences adaptés à notre organisation. **Notre approche vise à soutenir les objectifs stratégiques d'entreprise décrits dans le plan d'affaires, à promouvoir un comportement organisationnel aligné sur la culture d'entreprise souhaitée, ainsi qu'à identifier et à cultiver les compétences managériales et techniques essentielles à la mise en œuvre des stratégies d'entreprise. En donnant la priorité au développement des compétences, nous veillons à ce que notre personnel soit doté des connaissances et des capacités nécessaires pour faire progresser efficacement notre entreprise.**

96% de nos collaborateurs sont en CDI.

Nous respectons et reconnaissons le rôle unique de chaque employé et sa contribution au succès de l'entreprise. Tous les collègues - quels que soient leur fonction, leur nationalité, leur genre, leur religion, leur âge - sont traités et soutenus de manière égale par les dirigeants.

Pour nos collaborateurs, nous :

- offrons des opportunités de formation et de développement de carrière ;
- disposons de systèmes efficaces de communication, d'information et de codétermination ;
- payons des salaires et traitements appropriés ;
- fournissons des environnements de travail sûrs et hygiéniques ;
- réalisons des projets de bien-être;
- mettons en place un plan de protection sociale.

Les travailleurs de TDV sont libres d'adhérer à des syndicats et l'entreprise veille à ce que ses relations avec ceux-ci soient coopératives et amicales, afin que les travailleurs puissent faire part de leurs opinions aux ressources humaines directement ou par l'intermédiaire de délégués.

Au cours de l'exercice financier, notre entreprise a entretenu une relation collaborative et constructive avec les représentants syndicaux qui a permis, entre autres, d'utiliser au mieux la capacité de production de l'entreprise face à des phases fluctuantes de la demande et d'identifier des solutions adaptées pour faire face à la suppression de certaines tâches dépassées par l'évolution organisationnelle de l'entreprise. Tous les salariés sont couverts par des conventions collectives.



BIEN-ÊTRE DES SALARIÉS AU TRAVAIL

Nous reconnaissons qu'une main-d'œuvre saine et heureuse est essentielle pour atteindre nos objectifs commerciaux et favoriser un environnement de travail positif. Pour soutenir le bien-être de nos employés, nous proposons diverses initiatives et programmes visant à promouvoir la santé physique, le bien-être mental et l'équilibre travail-vie personnelle. Ceux-ci peuvent inclure un accès gratuit aux aides sociales, avec accès à un agent de protection sociale une fois par mois, mais également des prestations de santé, des modalités de travail flexibles, des programmes d'aide aux employés, des activités de bien-être et des opportunités de développement professionnel continu.

En effet, il est essentiel que les salariés travaillent dans un environnement agréable mais également favorable en termes de conditions de travail. C'est pourquoi le Comité Social et Économique (CSE) est très actif au sein de l'entreprise.

Le Comité est chargé de promouvoir la santé et la sécurité, mais également de veiller à la qualité des conditions de travail au sein de l'entreprise.

Les membres élus du comité social et économique sont habilités à prendre des mesures visant à protéger les salariés, collectivement ou individuellement. Ces mesures incluent la prévention du harcèlement moral et sexuel et la lutte contre les comportements sexistes sur le lieu de travail.

Conformément à la loi, 2 référents harcèlement ont été désignés par le CSE et formés pour orienter, informer et accompagner les salariés dans la lutte contre le harcèlement au travail, le harcèlement sexuel et les comportements sexistes.

Le bien-être à l'honneur lors du rendez-vous annuel des collaborateurs : vélo-smoothies, atelier massage du dos et juste pour le plaisir : selfies entre collègues (juin 2023)



DONNER DU POUVOIR À UNE MAIN-D'ŒUVRE TALENTUEUSE ET DIVERSIFIÉE

Nous poursuivons toujours nos principaux objectifs des guides de formation triennaux 2022-2024, qui sont de :

- Développer l'accès à la formation pour tous les salariés, en adéquation avec l'évolution de chacun et de manière régulière, notamment à travers le CPF (Compte Personnel de Formation)
- Sensibiliser chaque collaborateur à l'importance du facteur comportemental en matière de sécurité, notamment en formant le plus grand nombre possible de salariés au secourisme du travail
- Utiliser la formation et/ou la polyvalence pour minimiser le recours au dispositif d'activité partielle
- Développer les compétences transversales pour favoriser l'employabilité et la mobilité interne (autres que techniques)
- Sécuriser les carrières de nos collaborateurs en favorisant les formations menant à un diplôme ou un certificat
- Développer et promouvoir la polyvalence, à travers des formations spécifiques aux postes, afin de :
 - Améliorer les compétences intra- et inter-ateliers
 - Assurer la continuité de l'activité en cas d'absence (maladie, épidémie, formation, départ...)
 - Réduire les cas d'activité partielle
 - Développer la transmission des compétences en renforçant l'accompagnement des tuteurs et la formation des formateurs internes. Méthodes possibles : AFEST (Action de Formation En Situation de Travail) = un cours visant un objectif professionnel, alternant des phases de travail et de réflexion, accompagné, évalué et traçable
- Sensibiliser aux bonnes pratiques informatiques : gestion des emails et cybersécurité.

Aider les personnes à atteindre leur potentiel est l'un de nos objectifs RH.

Au cours de l'année 2022/2023, l'entreprise a pu concrétiser son engagement d'accompagner et de favoriser l'évolution professionnelle des salariés grâce à un nombre d'heures de formation exceptionnel.

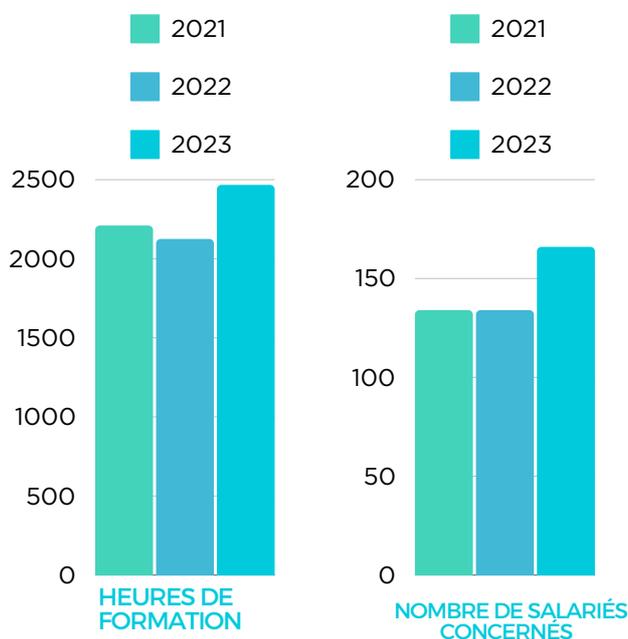
CHIFFRES CLÉS de l'année 2022/2023

Pour l'année 2023, on compte 2467 heures de formation et 166 salariés concernés (vs 2125 heures de formation et 134 salariés formés en 2022) (hors formation interne) **dont :**

- **Langues étrangères : 400 heures de formation**
- **Formation SST (secouriste au travail) : 245 heures de formation**
- **Formation incendie : 217 heures de formation.**

Les formations internes ont également concerné plus de 18 personnes, dont 12 nouveaux arrivants, 8 changements de poste internes et 19 formations multi-activités.

HEURES DE FORMATION / NOMBRE DE SALARIÉS FORMÉS



6.3 Notre engagement en matière de santé et de sécurité

La santé et la sécurité de notre personnel sont une priorité absolue chez TDV Industries, et c'est pourquoi nous sommes profondément engagés à intégrer des mesures de santé et de sécurité dans nos activités quotidiennes, à tous les niveaux de direction.

Pour garantir des normes rigoureuses, nous avons mis en place un comité d'hygiène et de sécurité (CSSCT - Commission Santé Sécurité et Conditions de Travail) au niveau de l'usine, et notre responsable QHSE (Qualité, Hygiène, Sécurité, Environnement) est chargée d'assurer le respect des normes de santé et de sécurité dans toute l'entreprise.

Le comité réalise des audits qualité pour mesurer les risques professionnels et met en œuvre différents processus pour atténuer ces risques.

TDV Industries a démontré son engagement continu à maintenir les normes les plus élevées en matière de santé et de sécurité en adoptant des systèmes robustes de gestion, basés sur les risques et données actuels, conçus pour identifier et atténuer les risques pour la santé et la sécurité, minimiser les accidents et améliorer de manière proactive les performances globales en matière de santé et de sécurité sur une base annuelle.

Le système de gestion de la santé et de la sécurité au travail couvre l'ensemble de notre personnel.

Chez TDV Industries, nous nous engageons à :

- Fournir un environnement de travail sûr et sain pour prévenir les blessures, les maladies ou les dommages à la santé des employés, des fournisseurs, des clients et des visiteurs.
- Améliorer continuellement les performances de notre système de gestion, en nous concentrant non seulement sur la prévention des accidents et des maladies professionnelles, mais également sur la promotion du bien-être général des employés.
- Faciliter l'accès à des services médicaux et de santé non professionnels pour tous les salariés en proposant une complémentaire santé gratuite.
- Mettre en œuvre des critères d'évaluation des risques pour tous les dangers liés au travail, conformément aux réglementations nationales et internationales, et établir des mécanismes pour minimiser les risques associés.
- Améliorer la formation et proposer des cours de remise à niveau à tous les collaborateurs pour les sensibiliser aux risques liés à leurs activités et à leur environnement de travail.
- Veiller à ce que tous les travailleurs utilisent correctement leur équipement de protection individuelle lorsque cela est nécessaire.
- Intensifier les efforts pour promouvoir une culture de sécurité auprès de tous les fournisseurs et parties prenantes impliqués dans nos opérations.





Ateliers de sécurité et de sûreté - organisés chaque année pour tous les collaborateurs

Promouvoir l'engagement des employés et offrir une formation approfondie sur les questions de santé et de sécurité sont des aspects clés de notre approche. Notre personnel est sensibilisé aux protocoles standards pour reconnaître les dangers et les situations dangereuses liées au travail, et a la possibilité de signaler ses préoccupations de manière anonyme s'il le souhaite. Nous conservons des enregistrements minutieux de tous les incidents, qu'ils se soient produits ou évités, et les diffusons dans toute l'organisation, garantissant que les mesures correctives appropriées sont prises sans délai.

MANUEL DE SANTÉ ET DE SÉCURITÉ

Nous avons élaboré un manuel de sécurité complet pour garantir que tous les employés connaissent et comprennent pleinement les directives de sécurité et de santé. Dans le cadre de leur processus d'intégration, les collaborateurs reçoivent ce livret et suivent des formations collectives pour se familiariser avec les règles de sécurité applicables sur notre site de production. Le manuel aborde également les questions de santé, en fournissant des conseils sur la prévention des maladies et sur les mesures à prendre en cas d'accident.

FORMATIONS SST & ATELIERS DE SÉCURITÉ

TDV Industries s'engage pleinement à faire de la sécurité une priorité. Le bien-être de nos employés et de nos clients est notre priorité absolue et nous investissons continuellement dans l'équipement, la formation et les mesures de sécurité pour maintenir des normes élevées et dépasser les exigences légales. Afin de démontrer notre engagement continu à mettre en œuvre des stratégies efficaces en matière de santé et de sécurité, nous mettons régulièrement en place des sessions de formation, ce qui a permis à 28 personnes d'obtenir leur certificat SST (Sauveteur Secouriste du Travail) et l'organisation de 245 heures de formation en sûreté et sécurité en 2022.

Chaque année, nous organisons également des sessions de formation sur la sécurité et la sûreté. Dirigées par notre responsable santé et sécurité expérimenté, ces séances se déroulent en petits groupes pour garantir une attention personnalisée et un apprentissage efficace. En donnant la priorité à la formation et à l'éducation continues, nous permettons aux membres de notre équipe de maintenir un environnement de travail sûr et sécurisé.



RÉVÉLER LA DYNAMIQUE DE NOTRE CHAÎNE DE VALEUR

CHEZ TDV INDUSTRIES, NOUS CROYONS EN LA TRANSPARENCE ET LA RESPONSABILITÉ À CHAQUE ÉTAPE DE LA PRODUCTION. DE L'APPROVISIONNEMENT EN MATIÈRES PREMIÈRES À LA LIVRAISON DES PRODUITS FINIS, LA TRANSPARENCE EST ANCRÉE DANS NOS PRATIQUES.



TRANSPARENCE
ET INTÉGRITÉ

TRANSPARENCE DANS LA CHAÎNE DE VALEUR

7.1 Transparence de l'approvisionnement à la livraison

Au cours des dernières années, la demande et l'intérêt pour les tissus durables ont considérablement augmenté, sous l'impulsion à la fois des consommateurs et de l'industrie. Cela découle d'une prise de conscience croissante de la réalité du changement climatique et de l'impact environnemental de l'industrie de la mode, combinée au désir de choisir de meilleures alternatives pour faciliter la transition vers une industrie plus durable et circulaire.

Lorsqu'il s'agit de réaliser de réels progrès vers une industrie plus durable et circulaire qui s'aligne sur l'objectif de 1,5 degré de l'Accord de Paris, la transparence est essentielle pour garantir la durabilité, car cela signifie être ouvert et honnête sur où, quand et comment un tissu a été fabriqué ; cela à chaque étape de la chaîne de valeur textile, depuis l'approvisionnement en matières premières jusqu'à l'utilisateur final.

Au fil des années, TDV s'est efforcé de répondre aux préoccupations environnementales à tous les niveaux de la chaîne d'approvisionnement, depuis le

sourcing rigoureux des matières premières jusqu'à la mise en œuvre de mesures logistiques de réduction de l'empreinte carbone. En faisant de la durabilité une priorité absolue dans nos opérations concernant la chaîne d'approvisionnement, nous maintenons non seulement la qualité et la fiabilité de nos produits, mais apportons également une contribution significative à la préservation de notre planète et à la stabilité des communautés locales.

Au cours de la période étudiée, TDV a travaillé activement avec plus de 58 fournisseurs, chacun étant un partenaire précieux avec lequel l'entreprise a entretenu des relations commerciales tout au long de l'année. Notre approche stratégique se concentre sur la construction de partenariats solides et à long terme, caractérisés par la confiance mutuelle et la transparence. Nous restons engagés dans une collaboration continue avec nos fournisseurs, en favorisant les initiatives d'amélioration progressive plutôt que la perturbation des relations.

Chez TDV Industries, la transparence est une valeur fondamentale qui guide toutes nos opérations. Cet engagement s'étend à nos relations avec les principaux fournisseurs, qui sont tenus d'adhérer à notre code de conduite. Nous attendons d'eux qu'ils respectent les mêmes principes d'intégrité et d'équité qui ont contribué au succès de notre entreprise au fil des années.

7.2 Intégrité de la chaîne d'approvisionnement

La traçabilité des textiles n'est pas qu'une tendance ; il s'agit d'un changement fondamental dans l'industrie textile vers un avenir plus responsable, éthique et durable. Il responsabilise tous les acteurs, protège l'environnement et promeut des pratiques socialement responsables.

En permettant le suivi et la traçabilité des matières premières, des produits et des composants tout au long de la chaîne d'approvisionnement, nous pouvons identifier plus facilement tout problème de qualité, de sécurité ou d'environnement, permettant ainsi de prendre les mesures nécessaires pour y remédier efficacement.

La traçabilité des textiles est également essentielle dans notre démarche de développement durable, pour promouvoir une production éthique et garantir la confiance des consommateurs. Cela nous permet d'aborder des questions sociales telles que des pratiques de travail équitables et des questions économiques telles que l'utilisation efficace des ressources. De plus, les systèmes de certification de traçabilité garantissent la conformité, la transparence et la responsabilité tout au long de la chaîne d'approvisionnement.

NOS ACTIONS EN 2022/2023 :

Plateforme d'évaluation de la chaîne d'approvisionnement : afin d'améliorer notre engagement en matière de RSE, nous avons rejoint Sedex en 2023, une plateforme qui offre une visibilité complète sur les fournisseurs et les performances de leur chaîne d'approvisionnement en matière de durabilité.

Nous demandons actuellement à nos fournisseurs de rejoindre la base de données et de mettre à jour leurs performances et leurs audits tiers, afin de construire notre base de données de fournisseurs et d'être mis à jour sur leurs performances.





BÂTIR DES PONTS AVEC NOS COMMUNAUTÉS

CHEZ TDV INDUSTRIES, NOUS MONTRONS NOTRE SOUTIEN À NOS COMMUNAUTÉS LOCALES EN NOUS ENGAGEANT ACTIVEMENT AVEC ELLES ET EN COMMUNIQUANT EFFICACEMENT NOS ACTIONS RSE. EN NOUS RÉUNISSANT AVEC DES PARTENAIRES, DES ORGANISATIONS ET DES RÉSIDENTS LOCAUX, NOUS VISIONS À RÉPONDRE AUX BESOINS DE LA COMMUNAUTÉ, À PROMOUVOIR LA DURABILITÉ ET À CONSTRUIRE DES RELATIONS IMMUABLES BASÉES SUR LE RESPECT MUTUEL ET LA COLLABORATION.



**INITIATIVES
ET ENGAGEMENT LOCAL**

COMMUNICATION ET ENGAGEMENT SOCIAL

8.1 Initiatives externes

L'engagement de TDV en faveur de la communication fait partie de ses valeurs de transparence, de responsabilité et d'engagement actif avec les parties prenantes. L'entreprise estime qu'une communication efficace est essentielle pour instaurer la confiance et contribuer à l'amélioration de notre société. La stratégie de TDV consiste à partager ouvertement des informations sur ses activités, ses politiques et ses performances, permettant ainsi aux parties prenantes de prendre des décisions éclairées et de demander des comptes à l'entreprise.

L'entreprise est activement impliquée dans des initiatives qui vont au-delà des objectifs commerciaux, en se concentrant sur la durabilité environnementale, le développement communautaire et le bien-être des employés. Elle est convaincue que rentabilité et responsabilité sociale peuvent cohabiter harmonieusement dans l'industrie textile, à travers sa participation à divers événements et sa communication sur l'entreprise et ses produits.

ÉVÉNEMENTS : RÉUNIONS D'ÉQUIPE

Pour TDV Industries, la communication n'est pas seulement une démarche commerciale mais un moyen de créer de la valeur pour les clients. Nous entretenons des relations de très longue durée avec nos collaborateurs et nous élargirons notre portail fournisseurs existant pour pouvoir donner un aperçu immédiat de l'origine de nos matières premières à chaque demande. Voici la liste complète des événements organisés ou auxquels TDV a participé au cours de la dernière année.

Le programme Innovation de TDV Industries & Klopman, de deux jours, a permis à un groupe de travail de visiter l'usine du groupe Lenzing en Autriche. Les Journées de l'Innovation Klopman et TDV Industries sont une activité de formation et de consolidation d'équipe que les entreprises mettent en place pour développer leur groupe de travail, grâce au développement de nouvelles compétences et connaissances.



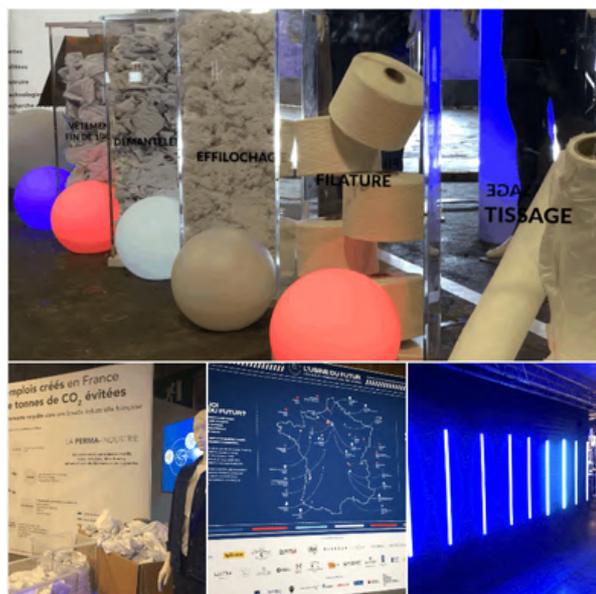
Les équipes de Klopman et TDV Industries se sont réunies à Rome pour la conférence commerciale annuelle en mai 2022.



ÉVÉNEMENTS : SALONS NATIONAUX ET INTERNATIONAUX

MIF EXPO - Novembre 2022

TDV Industries, aux côtés de nos partenaires LTC et SYNERGIES TLC, a exposé lors de l'événement spécial #usinedufutur les nouvelles technologies de recyclage de nos vêtements en fin de première vie, notamment avec Renaissance Textile.



TDV Industries a également exposé à Expoprotection avec Klopman à Paris (15-17 novembre 2022), présentant nos dernières innovations en matière de sécurité, de prévention et de gestion des risques.

TDV Industries et Klopman ont participé au salon Tectextil à Francfort en avril 2023 avec un stand commun.



COMMUNICATION PRODUIT ET ENTREPRISE

Le marketing responsable est un aspect important d'une entreprise responsable. Nous en tenons compte dès le début, lors de la planification de nos campagnes de communication et de la publicité de nos produits, car nous pensons que le marketing responsable renforce la confiance entre l'entreprise et ses clients. C'est pourquoi au cours de l'année, via notre site Internet et nos réseaux sociaux, nous avons sensibilisé aux sujets ESG pertinents et sensibles pour le secteur du textile et des vêtements de travail, allant de l'efficacité énergétique à la qualité et à la durabilité des tissus, en passant par l'importance des certifications.

Notre objectif est de créer un véritable lien entre l'entreprise et ses communautés, permettant à chacun de trouver des opportunités d'aider et de partager l'impact positif qu'il a contribué à créer.



NOUVEAUX CATALOGUES POUR CHAQUE GAMME

De nouveaux catalogues ont été développés avec une identité de marque nouvelle et plus forte.

L'objectif était de créer un plus grand impact en se concentrant sur nos produits et de refléter les valeurs, l'image et le message de l'entreprise afin que les clients puissent mieux connaître TDV.

Dans le but de permettre à chacun de ressentir les produits, tous nos tissus sont également échantillonnés en petits carrés, accompagnés des données techniques les plus importantes.



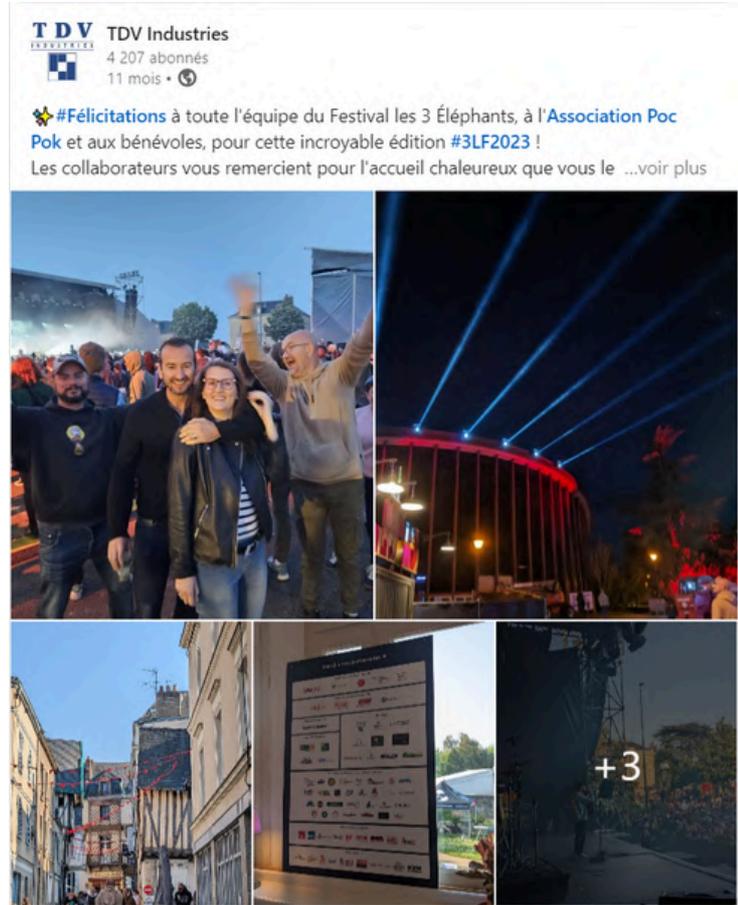
COMMUNICATION ET PARTENARIATS LOCAUX

TDV Industries est fière de s'impliquer dans des événements et des initiatives locales, dans le but de permettre aux communautés proches de mieux nous connaître et de donner un aperçu de notre savoir-faire et de nos méthodes.

Voici quelques exemples de nos actions :

PARTENARIAT AVEC LE FESTIVAL LES 3 ÉLÉPHANTS

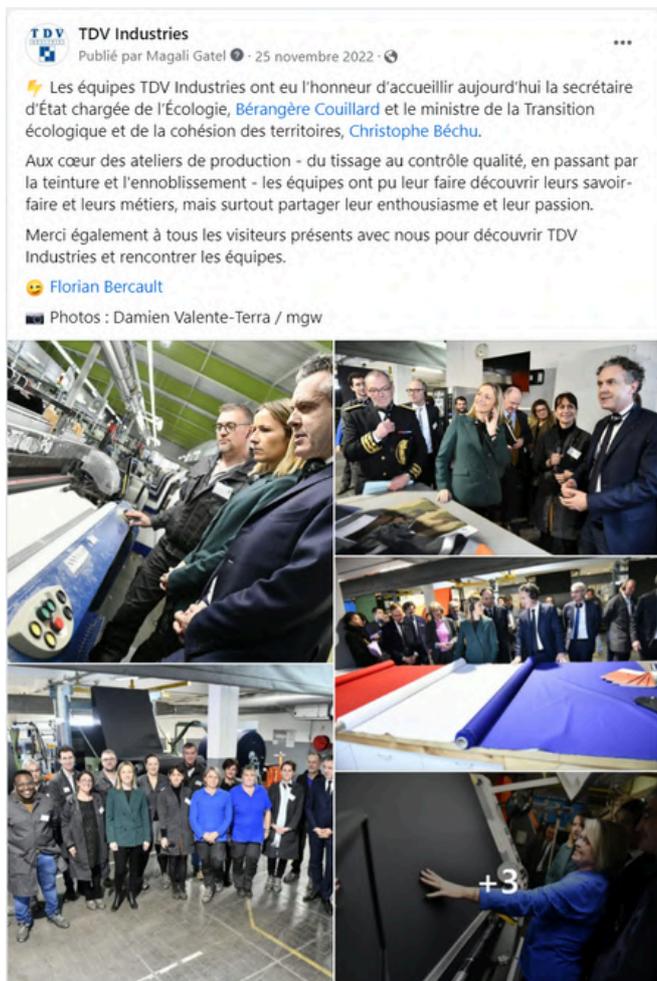
- Un festival de musique qui a lieu chaque année à Laval et où sont valorisés les jeunes talents
- Nous avons participé en faisant don de nos tissus à des associations partenaires pour fournir des décorations de rue
- Nos employés pouvaient gagner des billets VIP pour assister au festival avec de nombreux avantages spéciaux, comme être sur scène lors de certaines représentations !



PARTENARIAT AVEC ATELIER VERDE POUR UN DÉFILÉ DE MODE LOCAL

Nous avons sponsorisé et offert des tissus à une jeune créatrice pour qu'elle organise une grande parade autour du thème de l'upcycling. Nos tissus ont été utilisés pour toutes sortes de vêtements, notamment des robes, des pantalons et des hauts.

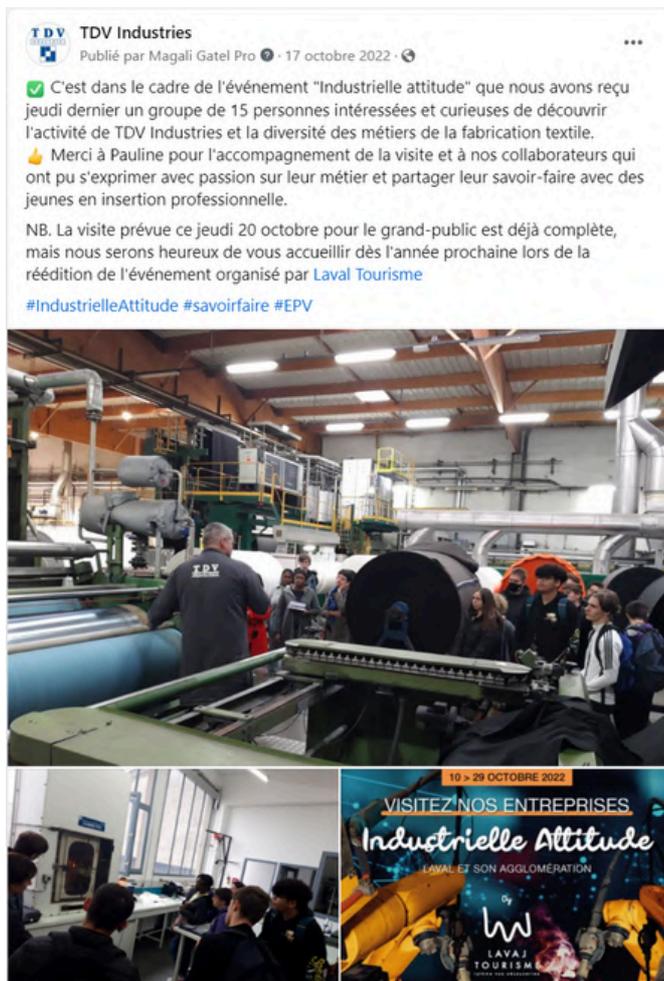
VISITES DU SITE DE PRODUCTION 76



TDV Industries a eu l'honneur d'accueillir Christophe Béchu, Ministre de la Transition écologique et de la Cohésion des territoires, et Bérangère Couillard, Secrétaire d'État chargée de l'Écologie, pour une visite complète des ateliers de TDV.

Nous avons mis en avant nos récents investissements et les avancées techniques de nos outils industriels et de nos produits, que nous fournissons aussi bien à l'Armée française qu'aux grandes entreprises françaises et européennes.

TDV Industries est fier de contribuer activement au dynamisme économique local de la Mayenne, tout en mettant en avant l'excellence de la production textile française grâce à notre savoir-faire, notre tradition et notre esprit d'innovation.



TDV Industries a également participé à un événement annuel local appelé « Industrielle Attitude ».

Durant 2 journées complètes, nous avons accueilli des personnes extérieures sur notre site de production.

Avec une première journée dédiée aux chômeurs et aux étudiants, et une deuxième journée ouverte à tous, cela a permis à TDV de présenter nos technologies et innovations, de mettre en valeur nos activités, tout en donnant aux visiteurs l'opportunité d'en savoir plus sur l'industrie textile et l'activité locale.

INVESTIR DANS LA SOCIÉTÉ DANS LAQUELLE NOUS VIVONS

77

PENSER GLOBAL, AGIR LOCAL

De plus en plus, agir localement devient tout aussi important qu'agir à l'échelle mondiale. Il est non seulement bénéfique pour les entreprises de mener des actions de grande envergure à l'échelle internationale, mais il est aussi important pour les entreprises de profiter de la possibilité d'avoir un impact vraiment significatif plus près de chez elles, au sein des communautés entourant leurs différents sites. La RSE ne se résume pas à de « grands gestes », elle concerne également l'impact, plus modeste mais essentiel, que l'on peut avoir au niveau local.

Notre objectif est de créer un véritable lien entre l'entreprise et ses communautés, permettant à chacun de trouver des opportunités d'aider et de partager l'impact positif qu'il a contribué à créer.

S'ENGAGER AUPRÈS DE NOS EMPLOYÉS

Nous engageons également nos employés dans l'entreprise avec des formations régulières et des discussions sur les économies d'énergie ou les projets de recyclage.

Aider les initiatives de nos collègues

Nous avons également offert des parrainages et des cadeaux aux associations et initiatives de nos collaborateurs, notamment l'association de course à pied « Cross Corpo » et des clubs de volley-ball.

DONNER UNE SECONDE VIE AUX TISSUS

Nous offrons des dons à des associations locales comme Breizh Phenix, ce qui aide les industriels à valoriser leurs déchets et à les impliquer dans la démarche d'économie circulaire.

Le don total était de 29 590 mètres.



COMMUNICATION INTERNE ET ÉVÉNEMENTS

78

De nombreux événements internes chez TDV Industries sont motivés par nos objectifs de protection et de minimisation des risques pour les employés, notamment en matière de sécurité et d'environnement.

Chaque année, nous réunissons également tout le monde pour une réunion annuelle du personnel.

FORMATION DE LUTTE ANTI-INCENDIE

Nous organisons chaque année sur le site de TDV divers ateliers de sensibilisation aux règles de sécurité et des formations de lutte anti-incendie ouvertes à tous les collaborateurs.



FORMATIONS COMPOSTAGE

En partenariat avec l'administration de la mairie de Laval, nous avons également organisé une formation sur le compostage avec des bacs à compost individuels en cadeau pour les bénévoles.



FORMATION AUX PREMIERS SECOURS

TDV propose à tous ses collaborateurs un cours de premiers secours au travail. La formation des travailleurs aux premiers secours leur permet de reconnaître et de réagir plus rapidement et plus efficacement aux risques potentiels pour la sécurité, réduisant ainsi le nombre d'accidents et de blessures. Le résultat est une plus grande efficacité et moins d'accidents graves et coûteux.



RÉUNION ANNUELLE DU PERSONNEL

La réunion annuelle des collaborateurs constitue un rendez-vous crucial pour partager les mises à jour et définir la vision de l'avenir.

Elle offre également l'occasion pour tous les employés des différents départements et niveaux de l'organisation de s'aligner sur les objectifs clés et d'échanger des idées.

Grâce à une communication et une collaboration ouvertes, nous visons à favoriser un sentiment d'unité et un objectif commun au sein de notre équipe, en veillant à ce que chacun soit informé, engagé et motivé pour contribuer à notre succès collectif.



La réunion annuelle du personnel en juin 2022

TEAM-BUILDING « KOH LANTA » AVEC TOUS LES COLLABORATEURS DE TDV

En juillet 2022, TDV a orchestré un événement de team building épique inspiré de l'émission de télé-réalité « Koh Lanta ».

Les équipes ont été constituées au hasard, mélangeant des employés issus d'horizons et de compétences divers. Ils se sont lancés dans un voyage exaltant, relevant une série de défis qui ont mis à l'épreuve leurs capacités de résolution de problèmes, leur résilience et leur travail d'équipe. Qu'il s'agisse de déchiffrer des énigmes, de maîtriser l'art d'allumer un feu, de relever des défis de mangeurs d'insectes ou de sprinter avec des sacs, chaque tâche a repoussé les limites de leur ingéniosité et de leur coopération.

Après les défis, les participants ont dégusté un délicieux déjeuner suivi dans l'après-midi d'une variété d'activités. Il s'agissait notamment de jeux gonflables, de sports d'équipe comme le volley-ball et le football, ou simplement de détente dans le parc.

L'événement a été un succès retentissant, favorisant des liens plus forts, de nouvelles relations et un sentiment d'accomplissement partagé entre tous les employés unis dans la poursuite d'objectifs communs.

Ce fut véritablement une journée d'aventure inoubliable pour toutes les équipes, le tout en accord avec l'engagement de TDV à favoriser un environnement de travail solidaire et collaboratif.



Team-building de 150 personnes sur le thème « Koh Lanta »



Index du contenu GRI

Déclaration d'utilisation	TDV Industries Srl a déclaré les informations citées dans cet index du contenu GRI pour la période 04.2022-03.2023 en référence aux normes GRI.
GRI 1 utilisé	GRI 1 : Fondation 2021
Norme(s) sectorielle(s) GRI applicable(s)	Aucune norme sectorielle GRI applicable n'est disponible à la date de publication de ce rapport

Norme GRI		Section	Remarques et omissions
INFORMATIONS GÉNÉRALES			
GRI 2 : Informations générales 2021			
2-1	Détails sur l'organisation	Chapitre 1.3 Chapitre 1.4	
2-2	Entités incluses dans le rapport RSE de l'organisation	Guide du rapport	
2-3	Période de déclaration, fréquence et personne à contacter	Guide du rapport	Personne à contacter : rossella_deangelis@klopman.com
2-4	Reformulations d'informations	Guide du rapport	
2-5	Assurance externe	-	Le rapport de développement durable n'a pas été certifié en externe.
2-6	Activités, chaîne de valeur et autres relations commerciales	Chapitre 1.4	
2-7	Employés	Chapitre 6.1	
2-8	Travailleurs qui ne sont pas des employés	-	Toutes les exigences ont été omises en raison de contraintes de confidentialité.
2-9	Structure et composition de la gouvernance	Chapitre 3.1	

Norme GRI		Section	Remarques et omissions
2-10	Nomination et sélection des membres de la plus haute instance de gouvernance	Chapitre 3.1	
2-11	Président de l'organe de la plus haute instance de gouvernance	Chapitre 3.1	La lettre b de la norme GRI n'était pas applicable.
2-12	Rôle de la plus haute instance de gouvernance dans la supervision de la gestion des impacts	Chapitre 3.1	
2-13	Délégation de la responsabilité de la gestion des impacts	Chapitre 3.1	
2-14	Rôle de la plus haute instance de gouvernance dans le rapport RSE	Chapitre 3.1	Les informations sur la lettre b de la norme GRI n'ont pas été communiquées.
2-15	Conflits d'intérêts	Chapitre 3.2	
2-16	Communication des préoccupations majeures	Chapitre 3.2	
2-17	Connaissance partagée de la plus haute instance de gouvernance	Chapitre 3.1	
2-18	Évaluation de la performance de la plus haute instance de gouvernance	Chapitre 3.1	
2-19	Politiques de rémunération	Chapitre 6.2	
2-20	Processus de détermination de la rémunération	Chapitre 6.2	Les informations sur la lettre b de la norme GRI n'ont pas été communiquées.
2-21	Ratio de rémunération totale annuel		<i>Calculs en cours</i>
2-22	Déclaration sur la stratégie de développement durable	Lettre du PDG	
2-23	Engagements envers les politiques de l'entreprise	Chapitre 3.2	
2-24	Intégration des engagements envers les politiques de l'entreprise	Chapitre 3.2	

Norme GRI		Section	Remarques et omissions
2-25	Processus de remédiation des impacts négatifs	Chapitre 3.2	Les informations sur les lettres b et c de la norme GRI n'ont pas été communiquées.
2-26	Mécanismes permettant de demander conseil et de faire part de ses préoccupations	Chapitre 3.2	
2-27	Conformité aux législations et réglementations		Au cours de l'année étudiée, aucun cas de non-respect des lois et/ou réglementations dans le domaine social et économique n'a été constaté.
2-28	Adhésions à des associations	-	N'est pas applicable.
2-29	Approche de l'engagement des parties prenantes	Chapitre 2.3	
2-30	Conventions collectives	Chapitre 6.2	

THÈMES PERTINENTS

GRI 3 : Thèmes pertinents 2021

3-1	Processus pour déterminer les thèmes pertinents	Chapitre 2.4	
3-2	Liste des thèmes pertinents	Chapitre 2.4	

CIRCULARITÉ ET DURABILITÉ DES PRODUITS

3-3	Gestion des thèmes pertinents	Chapitre 5.1	
301-1	Matériaux utilisés en poids ou en volume	Chapitre 4.4	
306-3	Déchets générés	Chapitre 4.4	

GESTION DE L'EAU

3-3	Gestion des thèmes pertinents	Chapitre 4.3	
-----	-------------------------------	--------------	--

Norme GRI		Section	Remarques et omissions
303-1	Interactions avec l'eau en tant que ressource partagée	Chapitre 4.3	
303-2	Gestion des impacts liés aux rejets d'eau	Chapitre 4.3	
303-3	Prélèvement d'eau	Chapitre 4.3	Les données sur les prélèvements d'eau dans les zones soumises à un stress hydrique en mégalitres n'étaient pas disponibles.
303-4	Rejet d'eau	Chapitre 4.3	Les données sur les prélèvements d'eau dans les zones soumises à un stress hydrique en mégalitres n'étaient pas disponibles.

CHANGEMENT CLIMATIQUE ET ÉMISSIONS DE GES

3-3	Gestion des thèmes pertinents	Chapitre 4.2	
302-1	Consommation d'énergie au sein de l'organisation	Chapitre 4.2	
305-1	Émissions directes de GES (périmètre 1)	Chapitre 4.2	
305-2	Autres émissions indirectes de GES (périmètre 2)	Chapitre 4.2	

QUALITÉ DES PRODUITS

3-3	Gestion des thèmes pertinents	Chapitre 5	
417-1	Exigences relatives aux informations et à l'étiquetage des produits et services	Chapitre 5.4	

SERVICE CLIENT

3-3	Gestion des thèmes pertinents	Chapitre 5.4	
-----	-------------------------------	--------------	--

Norme GRI		Section	Remarques et omissions
416-2	Cas de non-conformité concernant les impacts des produits et des services sur sécurité et la santé	Chapitre 5.3 Chapitre 5.4	

SANTÉ ET SÉCURITÉ

3-3	Gestion des thèmes pertinents	Chapitre 6.3	
403-1	Système de management de la sécurité et de la protection de la santé au travail	Chapitre 6.3	
403-2	Identification des dangers, évaluation des risques et enquêtes sur les incidents	Chapitre 6.3	
403-3	Services de médecine au travail	Chapitre 6.3	
403-4	Participation des employés, consultation et communication sur la santé et la sécurité au travail	Chapitre 6.3	
403-5	Formation des employés à la santé et la sécurité au travail	Chapitre 6.3	
403-6	Promotion de la santé des employés	Chapitre 6.3	
403-7	Prévention et atténuation des impacts sur la santé et la sécurité au travail, directement liés aux relations commerciales	Chapitre 6.3	
403-8	Employés couverts par un système de gestion de la santé et de la sécurité au travail	Chapitre 6.3	
403-9	Accidents du travail	Chapitre 6.3	La lettre b de la norme GRI n'était pas applicable.

DROITS HUMAINS

3-3	Gestion des thèmes pertinents	Chapitre 3.2 Chapitre 6.1 Chapitre 6.2	
406-1	Incidents de discrimination et mesures correctives prises		Pas d'incident de discrimination au cours de l'année étudiée.

Norme GRI	Section	Remarques et omissions
-----------	---------	------------------------

ÉTHIQUE PROFESSIONNELLE

3-3	Gestion des thèmes pertinents	Chapitre 3.2	
205-3	Cas avérés de corruption et mesures prises		Au cours de l'année étudiée, aucun incident de corruption n'a eu lieu.

TRANSPARENCE DANS LA CHAÎNE DE VALEUR

3-3	Gestion des thèmes pertinents	Chapitre 7	
-----	-------------------------------	------------	--

GRI SANS RAPPORT AVEC LES THÈMES PERTINENTS

401-1	Recrutement de nouveaux employés et rotation du personnel	Chapitre 6.1 Chapitre 6.2	
404-1	Nombre moyen d'heures de formation par an par employé	Chapitre 6.2	
405-1	Diversité des instances de gouvernance et des salariés	Chapitre 3.1 Chapitre 6.1	

NOTES

NOTES

TDV
INDUSTRIES



MERCI

CONTACTEZ-NOUS

TDV INDUSTRIES

43 rue du Bas des Bois

53000 Laval

 **02.43.69.14.14.**

 **www.tdv-industries.fr**

 **contact@tdvindustries.com**

