TDV INDUSTRIES

SOMMAIRE

ORIGINE FRANCE GARANTIE

BVCert. 6135868

MAÎTRISER | SERVIR | INSPIRER

CHIFFRES CLÉS

AGENDA 21

ILS NOUS FONT CONFIANCE

SOLUTIONS TEXTILES ÉCO-CIRCULAIRES

PHYTOSANITAIRE

ACHETER ET VENDRE UN TISSU RESPONSABLE

TISSUS TECHNIQUES

REPSYCLING

MARCHÉS MILITAIRES

DEMAIN SERA TEXTILE

LEAN N+3

CHIFFRES CLÉS

BVCert. 6135868

CONNAÎTRE L'ESSENTIEL SUR TDV INDUSTRIES EN QUELQUES MOTS ET CHIFFRES

MAÎTRISER | SERVIR | INSPIRER

TDV Industries est une entreprise familiale qui a fêté ses 150 ans en 2017.
Basée initialement dans le Nord de la France où elle produisait des textiles pour l'industrie pneumatique, elle s'est installée après la deuxième Guerre Mondiale le long de la Mayenne, à Laval, pour se concentrer sur la fabrication de tissus pour vêtement professionnel et vêtement de protection.
TDV Industries emploie 160 salariés sur son unique site industriel intégré lavallois, qui rassemble la filature, le tissage, la teinture et la finition.

L'entreprise s'est donné pour mission, outre celle de vêtir et protéger les personnels sur leur lieu de travail, de produire (en France) **avec le plus faible impact environnemental et le plus fort impact social et sociétal.** TDV Industries est également pionnière dans l'offre de solutions textiles durables et équitables.
Visionnaire, TDV Industries s'est également récemment réorganisée pour donner plus d'autonomie aux collaborateurs grâce à une organisation moins pyramidale mais qui met le client au centre de ses préoccupations, mais aussi pour devenir plus agile grâce à la mise en œuvre du Lean Management.
TDV Industries ne cesse de se réinventer pour passer d'aujourd'hui à demain sans perdre ni son âme ni ses valeurs. Devenir l'usine textile du futur passe ainsi par la digitalisation des échanges commerciaux ou des données, la digitalisation des processus ou encore des innovations tant matérielles qu'immatérielles. TDV Industries se veut conquérante, innovante, dynamique et disruptive, consciente qu'elle a une très grande responsabilité dans l'avenir de la planète.

CHIFFRES CLÉS

CONNAÎTRE L'ESSENTIEL SUR TDV INDUSTRIES EN QUELQUES MOTS ET CHIFFRES

MAÎTRISER | SERVIR | INSPIRER

DES COMPÉTENCES TRANSVERSES AU SERVICE DE L'ENTREPRISE

VISION ET STRATÉGIE
Christophe LAMBERT
Président / Garant de la stratégie

PÔLE INDUSTRIEL

PÔLE COMMERCIAL ET MARKETING

SATISFAIRE LE CLIENT

Bruno MAGUERY

Fabrice NICOLAS
Corinne LUTIN-DELZERS

PILOTER LA PRODUCTION

Armelle HOUDUSSE - Lancement développement
Denis ORY - Formulation Process
Christophe AMANON - Teinture
Amandine DELEBARRE - Contrôle final

Pierre-Emile CORBES - Tissage
Bruno MAGUERY - Filature
Karine LELIÈVRE - Ressources humaines

DÉVELOPPER LE CAPITAL HUMAIN

Clarisse SURAY - Ressources humaines

SOUTENIR LA PERFORMANCE DE L'ENTREPRISE

Françoise BOUTON - Assistante de Direction
Sophie HELLEUX - Comptabilité
Franck LETORT - Supply Chain
Philippe LORIMIER - Informatique
Patricia MARMOUSEZ - Approvisionnements - Statistiques
Valérie PICOL - Achats
Roland ROUTHIAU - Maintenance sécurité

S'ASSURER QUE LE PÔLE INDUTRIEL RÉPONDE AU BESOIN DU CLIENT

Amandine DELEBARRE
Contrôle final

Christophe AMANON
Teinture

Bruno SIMON
Excellence opérationnelle

Ghislaine COLETTE
ADV

Farida SIMON
R&D

Jean-Michel MEUNIER
R&D

Nicolas NOJAC
Chef de projet up-cycling

Marie GIRARD
R&D

PILOTER LA RELATION CLIENT

Corinne LUTIN-DELZERS
Marketing

Ramona KARLA
Marchés internationaux

Fabrice NICOLAS
Marchés France

Christine PRIM - Support commercial international

Audrey LOPEZ
Support commercial France

François LUDWIG
Marchés administratifs militaires

5% du CA investi tous les ans depuis 30 ans

0 changement d'actionnaires en 65 ans

2 calculateurs environnemental + sociétal

3ème Agenda 21 2018-2022 basé sur les ODD de l'ONU

3 millions de personnes protégées au travail / an avec tissus TDV Industries

0 plan social depuis près de 40 ans

1 site de fabrication intégré

10 % du CA réalisés avec des tissus éthiques

3 milliards de km de fil depuis 1950

66 % des salariés certifiés Lean Management

Exigez le label « **Origine France Garantie** » !

Création : studioversion2.com

ILS NOUS FONT CONFIANCE...

BVCert. 6135868

TDV INDUSTRIES PARTENAIRE DE LA SÉCURISATION DE VOTRE SUPPLY-CHAIN

MAÎTRISER | SERVIR | INSPIRER

MATIÈRES PREMIÈRES → FILATURE → TISSAGE → TEINTURE → FINITION → CONFECTION → LOUEUR DISTRIBUTEUR

TDV Industries est spécialisé dans la fabrication de tissus techniques fonctionnels et de protection dans les domaines civil et militaire. Nos clients directs sont les confectionneurs de vêtements mais nous menons également des actions de prescription auprès des utilisateurs finaux.Nous sommes très présents, en France et en Europe sur les secteurs BTP, Chimie, Sidérurgie, Energie, Transport, Automobile, Collectivités, Armée...

TÉMOIGNAGES

DES CLIENTS OU UTILISATEURS FINAUX EXPLIQUENT POURQUOI ILS ONT CHOISI UNE SOLUTION TDV INDUSTRIES

Michel LOPEZ / Référent Économie Circulaire SNCF et Vice-Président Orée Entreprises et Clubs métiers Recyclage

« En tant que partenaire historique du projet FRIVEP*, SNCF apprécie l'approche de reporting RSE prônée par TDV Industries et considère également l'économie circulaire comme un modèle économique d'avenir : s'inspirer des écosystèmes naturels et transformer les déchets en matières premières réutilisées pour la conception de nouveaux produits est un véritable défi pour l'industrie textile. C'est dans cet état d'esprit que SNCF est partenaire du projet FRIVEP* aux côtés de TDV Industries qui a manifesté son intérêt pour cette démarche innovante. Acteur majeur de la filière textile professionnelle en France, TDV Industries a un vrai rôle à jouer avec son modèle d'industriel intégré pour contribuer à relever ce challenge collectif. »

* Filière de Réemploi/Recyclage Industrielle des VEtements Professionnels

TÉMOIGNAGES

Docteur Klaus WEIRICH, Dirigeant de Hugo Josten

La marque allemande HUGO JOSTEN, spécialiste du vêtement éthique de haute qualité et écologiquement responsable, apporte sécurité, performance et traçabilité totale à ses clients.

Son dirigeant, Docteur Klaus WEIRICH témoigne :

POURQUOI ACHETER DES TISSUS ÉTHIQUES «MADE IN FRANCE»

« Il y a quelques années nous avons été sollicités par une association de scouts qui recherchait des tenues à base de coton biologique et équitable. Nous savions que nous pouvions compter sur notre fournisseur TDV Industries, partenaire de longue date, avec sa large gamme de tissus « éthiques » à forte valeur ajoutée. C'est ainsi que nous avons construit ensemble, dès 2010, une gamme de vêtements de travail en coton équitable labellisée Max Havelaar. Il est impératif pour nous de proposer des produits durables, socialement responsables et respectueux de la planète. Notre engagement s'inscrit autant dans le soutien de pays en développement, que dans la préservation des ressources. L'Allemagne en est encore à ses balbutiements, il reste un gros travail de sensibilisation à faire conjointement auprès des utilisateurs finaux. »

Angela SULPIZIO, SPIE-Batignolles
Responsable RSE Groupe

« Notre volonté est de co-créer de la valeur avec et pour nos clients mais plus largement avec l'ensemble de nos parties-prenantes. Pour nos EPI, équipements essentiels pour la sécurité et le confort de nos collaborateurs sur les chantiers, nous avons opté pour la solution textile de TDV Industries depuis maintenant plus de 2 ans. Cette solution est en accord avec notre politique RSE, notamment en matière de transition énergétique ou de maîtrise des ressources. Le tissu de TDV Industries réduit considérablement l'impact sur l'environnement du fait de son modèle intégré et du choix de matières (4 fois moins de CO2, 2,5 fois moins d'eau).Par ailleurs, en choisissant un tissu Origine France Garantie fabriqué par TDV Industries, nous contribuons également au maintien des emplois dans l'industrie textile française, un engagement sociétal fort pour Spie Batignolles.Enfin, les nombreuses démarches volontaires en termes de RSE de TDV Industries, PME locale française, (Agenda 21 s'inspirant de l'ISO26000 puis des ODD, la publication d'un rapport RSE, le Lean management pour améliorer les conditions de travail...) nous ont interpellés car nous œuvrons dans le même sens. »

Claire BEIGBEDER,
Scouts et Guides de France
Responsable Boutique du Scoutisme

« Lors de notre assemblée générale en 2016, à travers la résolution cohérence, nous avons pris la résolution de formaliser notre politique d'achats responsables ; celle-ci se devait d'être à l'image d'une politique d'achats responsables applicable à tous les échelons. » Aussi, si les Scouts et Guides de France privilégient le commerce équitable dans la constitution de leurs repas, pourquoi n'en feraient-il pas autant pour leurs vêtements ?

C'est la raison pour laquelle la boutique du scoutisme et les Scouts et Guide de France ont opté pour la solution textile éthique et responsable de TDV Industries En plus de porter haut les couleurs des Scouts et Guides de France, les tissus en coton biologique et équitable de TDV Industries affichent un impact environnemental en moyenne 3 fois moins important qu'une solution conventionnelle faite hors Europe et contribuent au développement des cotonculteurs africains grâce à la prime versée en sus du prix du coton, puisque le coton est certifié Fairtrade Max Havelaar. Cette double labellisation bio + équitable nous permet de connaître les conditions de production de la matière ; ensuite, comme la transformation (du fil au tissu) est faite en France chez TDV Industries, nous sommes assurés que cette part de la supply chain est vertueuse et transparente. Les parents qui achètent la tenue à leurs enfants scouts sont fiers de pouvoir contribuer au maintien des savoir-faire et de l'emploi en France, les tissus la composant bénéficiant de l'Origine France Garantie. Bref une tenue durable au sens propre comme au sens écologique du terme, qui est donc en parfaite adéquation avec les valeurs que nous souhaitons inculquer mais surtout transmettre. C'est avec ce genre de décision que nos achats font sens avec nos valeurs et nos engagements. »

Création : studioversion2.com

PHYTOSANITAIRE
GAMME PHYTOTEX

ORIGINE FRANCE GARANTIE

BVCert. 6135868

LES MANIPULATEURS DE PRODUITS PHYTOSANITAIRES ENFIN PROTÉGÉS

MAÎTRISER | SERVIR | INSPIRER

Les professions au **contact des produits phytosanitaires** peuvent et doivent se **protéger des risques** inhérents à ces produits chimiques ; une vaste gamme d'EPI (Equipements de Protection Individuelle) est proposée par des fabricants et distributeurs spécialisés.

Le **contact** avec les produits phytosanitaires est en effet possible **par 2 voies :**

- Contact direct : avec le produit pur lui-même lors de sa **manipulation** (préparation et/ou application des bouillies, remplissage et/ou nettoyage des récipients)
- Contact « indirect » : lorsque le professionnel ou tout autre intervenant évolue sur la **culture traitée.**

La norme ISO 27065 vient compléter la norme ISO 16602.

La norme ISO 16602 est relative aux vêtements de protection qui protègent des projections de produits chimiques. Validée en France fin 2017 et en attente de validation par les autres pays Européens, la norme **ISO 27065** traite très précisément des exigences de performance des vêtements de protection portés par les personnels en charge d'appliquer les produits phytosanitaires ou en contact avec ces produits phytosanitaires lorsqu'ils évoluent dans les cultures traitées.

Fidèle à ses engagements RSE dont le respect des Hommes, TDV Industries a mis au point la gamme Phytotex pour protéger les personnels des risques liés à la manipulation ou au contact des produits phytosanitaires. Pour rappel TDV Industries s'est donné pour mission de vêtir et protéger les Hommes sur leur lieu de travail avec des **engagements RSE** forts : produire des tissus avec le **plus faible impact environnemental** et le **plus fort impact sociétal.**

LES EPI PHYTOSANITAIRES SONT RÉPARTIS ENTRE 3 NIVEAUX DE PROTECTION :

NIVEAU 1	**risque potentiel bas (C1).** EPI basique, dit « vestimentaire » non adapté lors de la manipulation de produits concentrés mais plutôt pour un usage en « contact indirect » (rentrée sur culture). Cet EPI basique est souvent complété par d'autres EPI (tablier ...)	C1 ISO 27065
NIVEAU 2	**risque potentiel moyen à fort (C2).** EPI adapté pour les usages en contact « direct » (mais qui n'exigent pas une protection étanche de type C3) et/ou « indirect ».	C2 ISO 27065
NIVEAU 3	**risque élevé (C3).** EPI nécessaire lors de la manipulation de produits concentrés ou exposition forte et/ou proche (port d'un pulvérisateur dorsal, pulvérisation dans un espace confiné type serre ...)	C3 ISO 27065

SOLUTIONS TEXTILES TDV INDUSTRIES

TDV Industries propose 5 solutions textiles qui couvrent de façon performante les risques de niveaux 1 et 2 (le niveau de risque 3 ne pouvant être protégé que par des solutions « EPI étanche mono-usage »). Leur performance a été testée à 30 lavages @ 40°C.

Les solutions textiles TDV Industries satisfont les attentes :

- De **confort** : un tissu contenant une teneur en fibre naturelle de coton est respirant et confortable ;

- D'**esthétique** : un vêtement EPI en tissu permet des variations de coupe et de coloris ce qui en fait un vêtement personnalisable ;

- De **coût** : un vêtement EPI en tissu et à usage multiple sera plus économique à l'usage qu'une protection à base de fibre synthétique et à usage unique (jetable, non recyclable) ;

- De **préservation de l'environnement** : on re-utilise le vêtement EPI au lieu de le jeter. C'est meilleur pour la planète !

- De **responsabilité sociétale** : les solutions PHYTOTEX de TDV Industries sont 100 % fabriquées en France, à Laval.

MARCHÉS D'APPLICATION

- Agriculture
- Viticulture
- Services municipaux (voieries, entretien des espaces verts, cimetières ...)
- Services entretien et maintenance (dératisation, désinsectisation ...)
- Tout secteur concerné par la manipulation de ou par l'exposition à des produits phytosanitaires
- Horticulture

Création : studioversion2.com

TISSUS TECHNIQUES

BVCert. 6135868

QUAND TDV INDUSTRIES RIME AVEC SOLUTIONS TEXTILES TECHNIQUES MULTI FONCTIONNELLES

MAÎTRISER | SERVIR | INSPIRER

1 Parce que les risques sont multiples mais la protection des femmes et des hommes au travail est unique TDV Industries vous propose :

- Une gamme de tissus de 250 à 390 grammes ;
- Couvrant de manière spécifique ou de façon combinée les risques flamme / chaleur / scories de soudure / arc électrique / projections de produits chimiques / chocs électrostatiques / contamination particules radioactives ;
- Par traitement de surface ou mise en œuvre de fibres fonctionnelles inhérentes (modacrylique, aramides, viscose FR...) ou de fibres aux performances particulières (polyamide, Tencel...)
- Adaptés à vos contraintes économiques ;
- Confortables et lookés ;

> Tissus : Securisteel, Eureka C360, Securispark, gamme Securipack, Securistat NG, Eurekastat, Securitemp, Securithor.

2 Parce qu'être visible dans l'obscurité n'autorise aucun compromis TDV Industries vous propose :

- une large gamme de tissus HV certifiés EN 20471 après 50 lavages industriels
- Au confort inégalé grâce à des tissus HV majoritaires coton (alors que traditionnellement ce type de tissus est majoritaire polyester) ;
- Dans une gamme de poids de 240 à 300 gr/m² pour répondre à vos différents besoins et/ou usages.

> Tissus : gamme Fluoline, Highlands, Fluostat, Helvetys, Fluolight.

3 Parce que parfois on doit savoir concilier budget et sécurité parce que le risque est « mono » (simple ou unique) TDV Industries propose :

- Des tissus antistatiques (Supermainestat et Velystat)
- Des tissus retardateurs de flamme (VT1 FR, Securiflam S310 et 450)
- Un tissu doublure qui viendra compléter d'autres fonctions en couches extérieures (Skinfire)

QUAND TDV INDUSTRIES RIME AVEC SOLUTIONS TEXTILES TECHNIQUES MULTI FONCTIONNELLES

MAÎTRISER | SERVIR | INSPIRER

ISO 27065

4 Parce que manipuler les produits phytosanitaires cela peut être dangereux et que personne n'a proposé de solutions confortables, écologiques et économiques jusqu'à aujourd'hui, TDV Industries a mis au point :

- La gamme Phytotex
- Qui protège contre les risques inhérents à la manipulation ou au contact des pesticides (niveaux C1 et C2)
- Qui répond aux exigences de la norme ISO 27065

> Tissus : S250 / Velys+/ Raider + / Highlands / RPCH 210+.

5 Parce que lorsqu'on travaille dehors, sous la pluie, dans le froid on mérite le vêtement qui va bien et qui protège, TDV Industries propose désormais des solutions multi-couches :

- Dérivés de ses gammes workwear ou protective
- De 220 à 320 grammes /m²

> Type de tissus : multi-risques avec membrane, non-feu avec membrane, sur-mesure avec membrane

Et parce qu'en France on n'a pas de pétrole mais on a des idées, en particulier à TDV Industries, nous pouvons aussi proposer des fonctionnalités :

- Visibilité dans l'obscurité sans source lumineuse (Luminight)
- Tissu auto-nettoyant (Ecocleaning)
- Contributeurs de bien-être (céramiques, fibres spéciales ...)

Enfin parce que la solution que vous cherchez n'est pas encore listée ici mais que TDV Industries est en capacité de la dessiner « sur-mesure », nous vous invitons à contacter nos équipes pour l'étude de votre besoin.

6 Parce que quand on travaille à protéger les populations dans des environnements de moins en moins stables et dans des tenues qui doivent être des armures sans être des carcans, TDV Industrie met au point des solutions fonctionnelles :

- Avec des propriétés IR
- Permettant un camouflage diurne et nocturne
- Répulsives à l'eau et aux huiles
- Antimoustiques
- Assurant une protection contre les UV
- Légères et durables

> Tissus mis au point sur mesure pour vêtir et protéger les forces de sécurité, d'intervention, de police, et les armées

Création : studioversion2.com

ACTEUR DES MARCHÉS MILITAIRES ET ADMINISTRATIFS

TDV INDUSTRIES, APPORTEUR DE SOLUTIONS TEXTILES INNOVANTES EN TERMES DE SUPPORTS CHAÎNE ET TRAME

MAÎTRISER | SERVIR | INSPIRER

TDV Industries, spécialiste reconnu des marchés militaires et administratifs, maîtrise un savoir-faire opérationnel permettant de mener efficacement toute étude et réalisation en partenariat avec les grandes administrations et les confectionneurs, aussi bien sur la base de cahiers des charges fonctionnels que sur celle de fiches d'identification très précises.

L'ensemble de ces développements et fabrications s'inscrit dans la démarche de TDV Industries **« Produire autrement en France »** avec des tissus à l'impact environnemental le plus faible possible, une empreinte sociale et sociétale créatrice de valeur sur le territoire ainsi que des relations de confiance fondées sur le dialogue et des valeurs partagées.

L'intégration de l'outil industriel et de l'ensemble des métiers textiles sur un seul et même site à Laval, en France, permet de disposer des ingénieurs et techniciens spécialistes praticiens dans tous les domaines de la filature (fibres et filés spécifiques), du tissage (armures complexes, rip-stop) et de l'ennoblissement (colorimétrie, traitements de fonctionnalisation, ...)

La maîtrise technique de ses métiers et ses outils capacitaires et réactifs, autorisent TDV Industries à servir l'ensemble des marchés militaires et administratifs en France et à l'International, y compris des marchés de très grande envergure et massifiés.

UN MARCHÉ EN PROFONDE MUTATION

Le marché se transforme et évolue très fortement.

Compte tenu de besoins de fonctionnalités très spécifiques et de la forte montée en gamme de leurs produits, les Forces Armées et les Forces de Sécurité recherchent sécurisation et garanties de confidentialité :

- en termes de réalisation des marchés et des approvisionnements,
- en termes de développements et d'innovations technologiques.

Notre réponse : le modèle TDV Industries

- L'implantation de TDV Industries sur un seul site intégré en France,
- Son assise financière robuste, son modèle économique durable, son actionnariat familial, son indépendance et sa politique d'investissements et de formations continus, permettent de garantir, en pleine transparence, nos réponses à ces nouvelles donnes.

De plus, la proximité des utilisateurs et des services techniques et achats des Forces facilite fluidité, rapidité et sécurisation des échanges.

Elles autorisent l'établissement de relations partenariales sur le moyen / long terme, en particulier au plan évolutions des produits et innovations, en toute confidentialité.

Proximité géographique, interlocuteurs dédiés, engagement et maîtrise technique de l'ensemble des métiers textiles (filature, tissage, ennoblissement, bureau d'études et contrôles), permettent également à TDV Industries d'anticiper l'accélération des évolutions et des changements technologiques des équipements des Forces «**à hauteur d'hommes**».

DES SOLUTIONS TEXTILES ADAPTÉES DÉVELOPPÉES ET AMÉLIORÉES EN PERMANENCE PAR TDV INDUSTRIES POUR 3 GRANDS DOMAINES D'UTILISATION

> LES TENUES ET EFFETS DE COMBAT, LES TENUES D'INTERVENTION POUR LES ARMÉES ET LES FORCES DE SÉCURITÉ

TDV Industries développe spécifiquement, voire exclusivement et en collaboration étroite avec ses partenaires et clients, des tissus unis et bariolés multifonctionnels et techniques :

- réflectance infra-rouge, non feu inhérent, anti-moustique, hydrofugation, oléofugation...
- tout type de camouflage urbain, théâtre européen, zones désertiques, zones semi-désertiques...,

> LES TENUES DE SERVICE COURANT ET LES VÊTEMENTS DE TRAVAIL

TDV Industries est, depuis de nombreuses années, fournisseur direct ou pour des marchés en toutes fournitures :

- de la Marine Nationale Française (PFAF) pour les tissus coton polyester des pantalons de service courant et les tenues de travail des mécaniciens, ainsi que les tissus 100 % coton pour les vêtements de travail.
- du Ministère de la Justice Français pour les tissus destinés à la confection des effets des agents de surveillance.

> LA CHEMISERIE

Fournisseur historique des grandes administrations Françaises, TDV Industries a développé ces produits pour ses marchés à l'International, dans des volumes très conséquents destinés aux forces armées, aux forces de sécurité, aux compagnies aériennes...

Création : studioversion2.com

LE LEAN N+ 3 ANS
OÙ EN SOMMES-NOUS ?

BVCert. 6135868

LE LEAN, UNE PHILOSOPHIE AU QUOTIDIEN

MAÎTRISER | SERVIR | INSPIRER

Quel bilan et quelles conclusions pouvons-nous tirer après 2,5 ans de déploiement de la démarche LEAN ?

Notre objectif premier était d'améliorer encore le service aux clients.
D'un point de vue indicateurs physiques, le taux de service clients a été amélioré de 10 points depuis le démarrage de la démarche. Ceci grâce à un travail de fond mené pour que ce soit la demande client qui tire les flux de production. Un processus Plan Industriel et Commercial/Plan de Production a été structuré, des boucles Kanban internes mises en place, des séquenceurs de production mis en œuvre. **Le taux de non-qualité usine** a également été divisé par deux. Une implication de tous et la mise en place d'outils de résolution de problèmes ont permis cette avancée.

En pratique ? Une méthodologie participative impliquant 100% des collaborateurs.

Pour rappel la démarche LEAN a été initialisée dans l'entreprise en septembre 2015 par une analyse de flux complète et une formation de l'ensemble de nos cadres. Depuis, **17 chantiers** ont été déployés impliquant tous les secteurs de production de l'usine.
Nous sommes aujourd'hui mûrs pour mener des chantiers Lean Office sur nos processus. Nous avons initialisé en 2017 deux chantiers d'optimisation de notre processus de développement, enjeu majeur en termes de délais de mise à disposition sur le marché de nos nouveaux articles.
77 % de nos **collaborateurs** ont été **formés** soit 130 personnes.
Parmi eux 3 collaborateurs sont en cours de validation de leur green belt, et 2 sont certifiés Green Belt; ces personnes seront les relais de la démarche Lean en interne.
Les retours d'expérience de nos collaborateurs confirment le **mieux-être au travail et la sérénité** dans leur travail au quotidien que certains outils ont pu leur apporter.
Au-delà de la formation de l'ensemble de nos collaborateurs aux différents niveaux de compétences, nous avons aussi commencé à **transférer le pilotage** de la résolution de problèmes, principalement Qualité, aux agents de maîtrise. Ce transfert nous a conduits à former et **à accompagner notre management** aux attendus du management d'aujourd'hui, un management moins technique mais aussi plus humain.
Enfin un **management visuel** est en place qui permet à chacun d'avoir visibilité en temps réel sur les résultats et les faits majeurs sécurité, qualité, logistique.

LE LEAN N+ 3 ANS OÙ EN SOMMES NOUS ?

Les clés du succès ?

Une implication sans faille de la **Direction** de l'entreprise dans la démarche, ainsi qu'une implication de **100% des collaborateurs** sont obligatoires.
Faire en sorte que **les premiers chantiers soient des succès.**

- Que les collaborateurs s'approprient les outils mis en œuvre, que ces outils deviennent leurs outils de travail au quotidien,
- Que ces chantiers soient visibles sur le terrain,
- Prendre le temps d'ancrer ces premiers chantiers sur le terrain.

Le choix des intervenants extérieurs.
Une osmose s'est créée entre les équipes du cabinet qui nous a accompagnés et nos équipes. L'approche terrain a permis une compréhension et une confiance mutuelles indispensables pour la réussite de la démarche.
La parole n'est pas uniquement portée par la Direction mais également par des intervenants neutres vis-à-vis du contexte de l'entreprise.

L'accompagnement extérieur autour des trois axes que sont le pilotage des chantiers, la formation des collaborateurs et le partage de la gouvernance au travers d'un comité de pilotage partagé, nous a permis d'être réactifs dans le déploiement de la démarche, de traiter en temps réel les points de blocage et de nous assurer que la voie suivie était toujours en ligne avec l'objectif.

La préparation de notre organisation LEAN de demain au travers de l'identification et de la formation de nos futurs relais est également nécessaire pour pérenniser la démarche au sein de l'entreprise.

LE NOM D'USAGE DE LA DÉMARCHE LEAN DANS L'ENTREPRISE ET ADOPTÉ PAR LES COLLABORATEURS EST «LEAN ON ME !».

Création : studioversion2.com

AGENDA 21 2018/2022

BVCert. 6135868

LES 17 ODD RETENUS PAR L'ONU COMME FIL ROUGE À TDV INDUSTRIES

MAÎTRISER | SERVIR | INSPIRER

La France fait partie des 193 États membres de l'ONU qui ont adopté en Septembre 2015 le programme de développement durable à l'horizon 2030. C'est un engagement extrêmement fort pour les populations, pour la planète, pour la prospérité et pour la paix, et qui a pour objectif de transformer notre monde en éradiquant la pauvreté et en assurant sa transition vers un développement durable. Il se déploie sous forme de **17 Objectifs** de Développement Durable, et 169 cibles. Ce nouvel Agenda 2030 est beaucoup plus ambitieux que celui qui avait été adopté en 2000.

1. Car les trois dimensions du développement durable (Environnementale, Sociale, Economique) sont désormais intégrées de manière transversale.
2. Car tous les pays signataires se sont engagés à mettre en œuvre l'intégralité de cet agenda avec le même degré d'ambition et à rendre compte annuellement de leurs progrès.

Dans la lignée de son engagement et de sa mobilisation en faveur du développement durable depuis les années 2000, TDV Industries a souhaité être exemplaire et a engagé une réflexion sur la mise en œuvre de ces objectifs de développement durable définis par les Nations Unis. C'est pourquoi TDV a co-écrit, avec ses parties prenantes, son nouvel Agenda 21 2018/2022 à partir d'une sélection de 11 ODD qui ont été déclinés en 10 engagements suivants.

"TOUS LES COLLABORATEURS DE TDV INDUSTRIES SONT DES COLIBRIS"

C'EST PARCE LE MONDE DE DEMAIN S'ÉCRIT AUJOURD'HUI, QUE NOUS ESPÉRONS QUE VOUS NOUS ACCOMPAGNEREZ SUR CE CHEMIN DU DÉVELOPPEMENT DURABLE.

Création : studioversion2.com

AGENDA 21 - 2018/2019

LES 17 ODD RETENUS PAR L'ONU COMME FIL ROUGE À TDV INDUSTRIES

MAÎTRISER | SERVIR | INSPIRER

ENGAGEMENT N°1
Améliorer le bien-être au travail

ENGAGEMENT N°2
Pérenniser la transmission de nos savoir-faire et nos savoir-être pour l'excellence textile

ENGAGEMENT N°3
Renforcer l'égalité entre les Femmes et les Hommes TDV

ENGAGEMENT N°4
Poursuivre la réduction de l'empreinte hydrique TDV.

ENGAGEMENT N°5
Réduire l'impact énergétique du site industriel TDV.

ENGAGEMENT N°6
Industrialiser une solution de revalorisation des textiles post consommation

ENGAGEMENT N°7
Réduire l'empreinte environnementale de notre production.

ENGAGEMENT N°8
Contribuer à lutter contre le réchauffement climatique

ENGAGEMENT N°9
Mobiliser les collaborateurs autour des enjeux biodiversité sur notre site de Laval

ENGAGEMENT N°10
Faire rayonner notre politique RSE auprès de nos parties prenantes

Pour l'année 1 (2018) de notre 3ème Agenda 21 (2018-2022)

Par notre ancrage territorial fort, du fait de notre site de production intégré basé en France à Laval, nous avons un impact sociétal conséquent au niveau régional et national que nous évaluons régulièrement avec notre calculateur sociétal. Conscients de la richesse que nous apportent nos collaborateurs et de nos responsabilités, nous avons intégré dans notre nouvel Agenda 21, 3 engagements pour favoriser le bien-être social.

Engagement N° 1 : Améliorer le bien-être au travail en facilitant au maximum l'interface vie professionnelle/vie privée.

Engagement N°2 : Compenser la perte des formations académiques textiles traditionnelles par la mise en place d'un cursus de formation interne afin de pérenniser nos savoir-faire et nos savoir-être.

Engagement N° 3 : Renforcer l'égalité entre les Femmes et les Hommes de TDV.

Par ailleurs, l'implication forte et directe de nos actionnaires dans notre politique RSE nous permet, grâce à des investissements réguliers de diminuer année après année et de façon significative l'impact environnemental de l'activité de notre site de production. Ces actions se traduisent par les 3 engagements suivants dans notre nouvel agenda 21.

Engagement N° 4 : continuer de réduire notre empreinte hydrique.

Engagement N° 5 : réduire l'impact énergétique du site industriel.

Engagement N° 8 : contribuer à lutter contre le réchauffement climatique en diminuant nos émissions de gaz à effets de serre.

Notre volonté permanente de minimiser l'impact environnemental de nos produits, s'est traduite dans notre Agenda 21 précédent par la création d'un calculateur environnemental. Fort de cet outil qui nous permet de quantifier les gains en fonction des actions mises en place, nous avons pris les 2 engagements suivants pour notre nouvel Agenda 21.

Engagement N°6 : industrialiser une solution de revalorisation des textiles post consommation (utilisation des vêtements en fin de vie comme matière première).

Engagement N°7 : réduire l'empreinte environnementale de notre production par l'introduction de matières premières moins impactantes (généralisation des fibres polyester recyclé, lin, coton européen ....).

Parce que nous sommes attachés à la Terre sur laquelle nous vivons en cohabitation avec les différentes espèces animales et végétales et que nous sommes conscients que chaque espèce qui disparait est perdue pour toujours, nous avons intégré dans notre nouvel agenda 21 un engagement en faveur de la biodiversité.

Engagement N° 9 : mobiliser nos collaborateurs autour des enjeux de la biodiversité sur notre site de Laval via des projets collaboratifs (jardin partager, reforestation....).

Enfin nous savons, via notre expérience en matière de politique RSE, que ces engagements ne pourront être tenus sans une implication totale de l'ensemble de nos parties prenantes internes et externes, c'est pourquoi il nous est apparu crucial de l'intégrer dans notre nouvel agenda 21.

Engagement N° 10 : faire rayonner notre politique RSE par et auprès de nos parties prenantes.

TDV INDUSTRIES

SOLUTIONS TEXTILES ÉCO-CIRCULAIRES

ORIGINE FRANCE GARANTIE

BVCert. 6135868

DES ACTIONS POUR UNE FILIÈRE TEXTILE MOINS IMPACTANTE

MAÎTRISER | SERVIR | INSPIRER

1 SOURCING

« Si vous ne connaissez pas les bijoux, connaissez le bijoutier. »

Warren BUFFET

Choix de composants ou de matières :

- bio-sourcés
- recyclés
- à faible impact hydrique
- à faible impact environnemental
- fabriquer fibres & fils à partir de déchets textiles

2 PROCESSUS

« La qualité c'est ce qui peut être amélioré. »

Masaaki IMAI

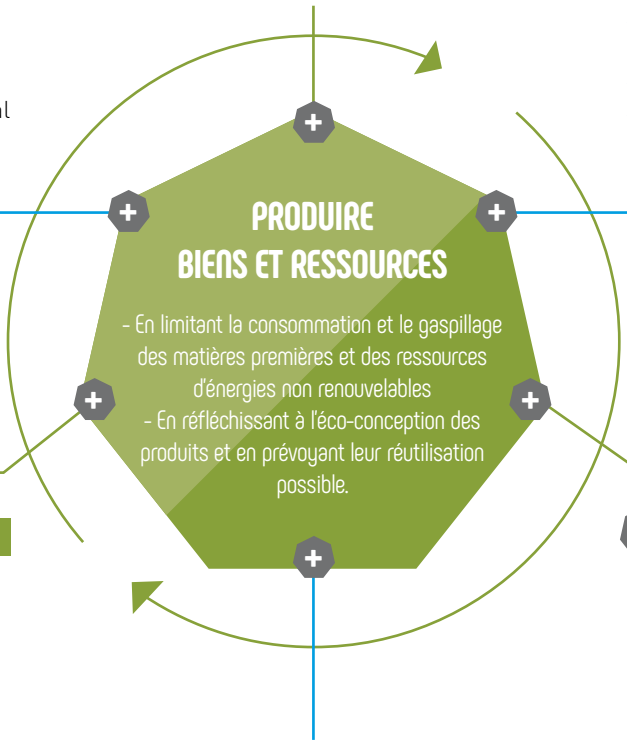
- récupérer les calories de machines pour les réutiliser
- réduire de la consommation d'eau
- réduire de la consommation énergétique / No-formol / usage d'énergie renouvelable

3 DISTRIBUTION

« Le déchet le plus facile à éliminer est celui qu'on ne produit pas. »

Fabrice NICOLAS

- fabriquer sur un seul site pour limiter transports et emballages
- utiliser des énergies renouvelables
- formaliser l'impact environnemental grâce au calculateur environnemental



4 USAGE

« Les détails font la perfection, et la perfection n'est pas un détail. »

Léonard DE VINCI

Nous pouvons doter nos tissus d'une finition spéciale qui permet de rendre leur entretien plus écologique :

- une température de lavage ⊖ élevée
- ⊖ de détergents et une durée de vie du vêtement ⊕ longue.

Nous travaillons sur des tissus qui génèrent de l'énergie en toute autonomie pour permettre la fabrication de vêtements connectés.

5 FIN DE VIE

« Le meilleur moyen de prévoir le futur c'est de le créer. »

Peter DRUCKER

Collecter et recycler les vêtements en fin de vie / FRIVEP et REWIND et REPS

6 NOUVELLE VIE

« Rien ne se perd, rien ne se crée, tout se transforme. »

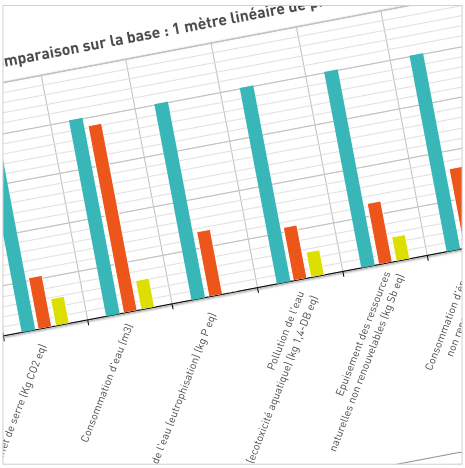
Antoine LAVOISIER

- up-cycling

DU SENS À L'ACTION

ON NE CONTRÔLE QUE CE QUE L'ON MESURE :

TDV Industries a mis au point un **calculateur environnemental** exclusif qui permet de calculer **l'impact environnemental** (CO_2, consommation d'eau, pollution de l'eau, eutrophisation, épuisement des ressources et consommation d'énergie non renouvelable pour chaque mètre linéaire de tissu produit par TDV Industries. Le calculateur permet de simuler des scénarios selon les composants textiles choisis et selon le mode de production textile (intégré ou éclaté multi-sites) et devient ainsi un véritable **outil d'aide à la décision** pour nos parties prenantes entre des **productions conventionnelles ou responsables.**



Et parce que derrière une solution textile technique il n'y pas que des processus mais également **des Hommes,** TDV Industries a cherché à quantifier **l'impact social** de ses choix stratégiques et engagements à maintenir son site de fabrication en France. Son activité territoriale génère ainsi le **financement d'actions écologiques**, d'emplois directs et indirects, d'éducation… dont la mesure a été rendue possible grâce au calculateur social avant-gardiste déployé par l'entreprise.

RSE : LA RESPONSABILITÉ SOCIÉTALE DES ENTREPRISES (RSE)

responsabilité des entreprises vis-à-vis des effets (du fait de leurs décisions ou activités) qu'elles exercent sur la société (société = humains et environnement).

RÉ-INVENTER LA FIN DE VIE DES VÊTEMENTS PROFESSIONNELS

Depuis plusieurs années, TDV Industries affiche clairement son positionnement sur la mise en œuvre de solutions permettant de répondre aux questions cruciales liées à la valorisation des vêtements en fin de vie, dans le respect des valeurs éthiques et environnementales qui animent sa politique RSE au quotidien.

En s'inscrivant dans le cercle de l'Eco-circularité, TDV Industries fera profiter clients et utilisateurs finaux d'une filière structurée de collecte, tri, recyclage et d'up-cycling des vêtements usagés. Cet axe hautement stratégique et ambitieux est déployé chez TDV Industries à travers plusieurs projets et partenariats.

PROJET **REWIND**
RÉINVENTER LA FIN DE VIE DES VÊTEMENTS POUR CONCEVOIR DES COLLECTIONS TEXTILES PLUS RESPONSABLES

Opération réalisée avec le concours des Investissements d'avenir de l'Etat confiés à l'ADEME.

Le projet **REWIND**, dont le chef de file est TDV Industries, prévoit de mettre en place une filière complète de recyclage en développant des installations industrielles capables de collecter, trier, démanteler et recycler des articles textiles post-consommation en coton et coton/polyester, pour les filières du vêtement de chasse SOLOGNAC de DECATHLON , du vêtement professionnel et de l'habillement.
En réinventant la fin de vie des produits, nous créerons pour l'industrie une matière première secondaire, réduisant à terme considérablement les volumes de matières vierges, ainsi que le coût de revient et l'empreinte environnementale des produits.

Nos objectifs :

Construire une plateforme de valorisation des textiles usagés en configuration pilote au CETI et industrielle chez TDV Industries.

Nos défis techniques :

- lever les verrous technologiques qui sont aujourd'hui rencontrés dans la filière et garantir la performance d'une ligne industrielle d'up-cycling,
- Maîtriser le flux des gisements à recycler par un tri fin en fonction de la matière et de la couleur aidé par un dispositif automatisé permettant son industrialisation,
- Automatiser le démantèlement des articles,
- Développer et améliorer les équipements d'effilochage et de filature afin d'optimiser la qualité et le coût des tissus ou tricots fabriqués à partir de fibres de coton et coton/polyester recyclées.

FRIVEP
Collecter et recycler

TDV INDUSTRIES S'INVESTIT ÉGALEMENT DANS LE PROJET **FRIVEP©** COORDONNÉ PAR OREE.

orée
Entreprises, territoires et environnement

TDV INDUSTRIES est membre de l'association **ORÉE** qui rassemble des entreprises, des collectivités territoriales, des associations professionnelles et environnementales dans le but de développer des outils pratiques de gestion de l'environnement, autour de trois priorités : **la biodiversité, l'économie circulaire et la RSE.**

Le projet FRIVEP© (Filière de réemploi et de Recyclage Industrielle des Vêtements Professionnels) a été retenu en juin 2016 parmi les quatre premiers **Engagements pour la croissance verte (ECV) nationaux,** lancés par Ministère de l'Economie et de l'Industrie et le Ministère de l'environnement, de l'Energie et de la Mer.
Le projet rassemble des donneurs d'ordre et des industriels concernés par la gestion de la fin de vie des vêtements et textiles professionnels et vise à **préparer la mise en œuvre de solutions techniques efficientes et mutualisées** pour que les donneurs d'ordre puissent traiter leurs gisements en s'assurant de la traçabilité, de la sécurisation tout au long du processus, et de l'assurance des débouchés pour les matières premières secondaires dont pourront ensuite bénéficier les industriels du secteur.
Une première phase d'étude de faisabilité visant à évaluer les gisements potentiels de vêtements en fin de vie des donneurs d'ordre a été réalisée et a permis d'identifier les verrous à lever et déterminer les étapes et conditions nécessaires pour la faisabilité du projet.
L'expérimentation a commencé en juin 2018 et durera 15 mois.

REb[earth] est une gamme de tissus, en construction, obtenus à partir de vêtements de travail réformés. La disponibilité industrielle est planifiée pour 2020. Avec le nom REb[earth] nous avons cherché à traduire la notion de recyclage (RE) ; la « renaissance » s'exprime phonétiquement (REBIRTH/REBEARTH) et nos préoccupations environnementales et sociétales sont traduites par EARTH qui signifie « terre / globe ».

Création : studioversion2.com

ACHETER ET VENDRE UN TISSU RESPONSABLE

BVCert. 6135868

LES RECETTES DU SUCCÈS, MODE D'EMPLOI

MAÎTRISER | SERVIR | INSPIRER

« QUAND J'ACHÈTE UN TISSU MADE IN LAVAL TDV INDUSTRIES »

	L'IDÉE	LA PREUVE
RSE	Je contribue à la sauvegarde des savoir-faire et des technologies.	1 site de production à Laval avec des ateliers de filature, tissage + teinture.
	Je contribue au maintien ou à la création d'emplois en France / Europe .	160 emplois directs à Laval.
	Je deviens contributeur des co-développements de TDV Industries.	La prime de développement payée par TDV Industries lors de l'achat de coton équitable est investie librement par les coton-culteurs africains dans le creusement de puits, la construction de maternités, de centres de soins et d'écoles. TDV Industries a également contribué à replanter des arbres en Afrique dans le cadre du programme Arbre de vie Coton Solidaire et à financer l'achat de fours à bois plus performants et plus économiques en ressources.
	Je soutiens indirectement la prise d'autonomie et le développement des cotonculteurs ainsi que des populations de l'hémisphère Sud.	En achetant des tissus à base de coton équitable, le prix payé pour le coton rémunère au juste prix celui qui l'a produit ; il vit ainsi de son travail ce qui le rend autonome et ne dépend pas de primes de développement.
	Je soutiens une PME membre du Pacte Mondial (Global Compact) qui participe à réparer le Monde et je peux rejoindre le Pacte Mondial à mon tour *www.pactemondial.org*	TDV Industries est membre du Pacte Mondial instauré par l'ONU sous l'égide de Kofi Annan en 2000. TDV Industries fait également partie du Club PME du Pacte Mondial et est membre actif du Comité d'Orientation.
	Je fais un geste pour la planète en privilégiant des solutions textiles éco-conçues et à l'impact environnemental des plus bas.	Comme TDV Industries affiche l'impact environnemental de chacune de ses fabrications, je peux choisir celle qui est la plus écologique.
	Je fais un geste pour la planète.	Puisque je privilégie le circuit court proposé par TDV Industries (production intégrée = moins de transports et moins d'emballages).
	Je fais baisser l'indice carbone de mes vêtements professionnels.	En choisissant des tissus à base de composants bio-sourcés et/ou recyclés.
SÉCURITÉ	Je sais d'où vient le tissu, qui l'a fait et comment. Je sais ce que j'achète.	TDV Industries fabrique sur un seul site à Laval et ouvre régulièrement ses portes à des clients, les utilisateurs de vêtements professionnels, ses partenaires, l'entourage de ses salariés.
	J'ai la garantie que le produit est sûr, fiable et traçable tout au long de son cycle de fabrication et distribution.	Les tissus sont certifiés Öko-Tex 100, GOTS Ecocert (écrus) quand ils contiennent du coton biologique et les tissus techniques répondent aux normes européennes en vigueur. Ils ont également reçu le label Origine France Garantie.
	Je suis assuré(e) qu'il ne contient pas d'OGM.	Les tissus à base de coton Fairtrade sont garantis sans OGM car les cultures sont séparées et éloignées des cultures conventionnelles.
	J'ai l'assurance d'être en conformité voire en avance sur les réglementations ou législations nationales, européennes et même mondiales.	En fabriquant en France, TDV Industries respecte les législations du travail nationales et européennes.

ACHETER ET VENDRE UN TISSU RESPONSABLE

LES RECETTES DU SUCCÈS, MODE D'EMPLOI

MAÎTRISER | SERVIR | INSPIRER

« QUAND J'ACHÈTE UN TISSU MADE IN LAVAL TDV INDUSTRIES »

	L'IDÉE	LA PREUVE
IMAGE	Je réponds favorablement aux attentes de mes clients en termes de traçabilité, origine, éthique et optimisation des ressources.	Mes clients veulent savoir d'où vient le tissu de leurs vêtements ; grâce à la transparence de TDV Industries je suis en mesure de satisfaire mes clients dans ce registre.
	Je suis aligné(e) avec la charte de ma propre entreprise et les valeurs sociétales et environnementales qu'elle présente.	Je fais ce que je demande aux autres de faire conformément à la charte de mon entreprise.
	Je valorise mon image et conforte ma réputation.	Les risques et le coût de mauvaise publicité peuvent être élevés quand on travaille avec des composants ou des fournisseurs « opaques » ; ce qui n'est pas le cas avec TDV Industries.
RENTABILITÉ	J'optimise mes coûts et délais d'approvisionnement en choisissant une solution de proximité.	TDV Industries fabrique en un seul endroit ce que d'autres font en différents lieux de la planète. TDV Industrie fabrique en France donc tout près de mes besoins.
	Je raisonne « coût global » et constate qu'une offre Made in Laval reste performante et compétitive.	Un tissu qui peut éventuellement coûter plus cher à l'achat mais moins à l'usage reviendra au final moins cher qu'une solution 1er prix.
	Je limite les risques de « mauvaise publicité » et les coûts élevés qu'un impact sur la réputation peut avoir.	En achetant un tissu TDV Industries, je suis sûr de ne pas subir les effets d'un drame type « Rana Plaza ».

MAIS FAIRE TOUT CELA...	
C'est beaucoup plus compliqué, cela demande beaucoup plus de travail.	Non car TDV Industries propose et maîtrise une gamme complète de tissus «responsables».
Cela demande beaucoup plus de temps.	Non car TDV Industries dispose d'un réel temps d'avance sur la maîtrise de ces problématiques et met à disposition son savoir-faire.
Il faut acheter beaucoup.	Non car TDV Industries propose des tissus responsables disponibles sur stock ou réalisés à vos coloris à partir d'un minimum de 1 000 ml.
Je dois renoncer à des tissus techniques fonctionnels innovants.	Non car les tissus techniques éthiques sont au moins aussi performants que leur version conventionnelle».
Je dois renoncer à des tissus performants.	Non car les tissus pour EPI éco-conçus répondent aux mêmes normes que la version conventionnelle.
Je dois renoncer à des tissus esthétiques et pratiques.	Non car les tissus éco-conçus ne sont physiquement pas différents de leur variante conventionnelle et leur usage ne varie pas par rapport à la version conventionnelle.

ET PARCE QUE JE LE FAIS...
Je deviens moi aussi un agitateur de conscience.
Je me différencie en faisant le choix d'une entreprise partenaire engagée.
Je deviens moi aussi un acteur éco- et socio-responsable.
Je fais moi aussi ma part (« *La part du colibri : l'espèce humaine face à son devenir* » Pierre RABHI 2001 Éditions L'Aube).
Je fais un geste citoyen.
Je deviens à mon tour partenaire potentiel dans les projets de recyclage ou d'up-cycling de TDV Industries.
Mes clients, les acheteurs, les utilisateurs de mes produits, les consommateurs, les leaders d'opinion et toutes autres parties prenantes bénéficient de mes engagements responsables.
Je comprends que mon acte d'achat a un sens.
Je deviens moi aussi acteur du développement durable, je fais partie de la solution.

Exigez le label « **Origine France Garantie** » !

Création : studioversion2.com

TDV INDUSTRIES

REPSycling

L'ÉCO-CIRCULARITÉ POUR TOUS !

MAÎTRISER | SERVIR | INSPIRER

REPS

L'INTEGRATION DE LA RECHERCHE ET DE L'INDUSTRIALISATION POUR UNE REVOLUTION VERTE ET SOCIETALE

POUR VOUS PROPULSER DANS L'AIR DE L'UPCYCLING, LE CENTRE EUROPÉEN DES TEXTILES INNOVANTS « CETI » ET TDV INDUSTRIES S'ASSOCIENT POUR VOUS EMBARQUER DANS UN CONCEPT INNOVANT.

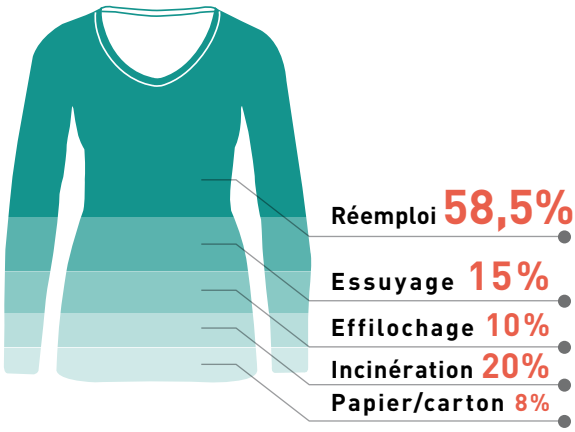
UNE COLLABORATION DE CETI CENTRE EUROPÉEN DES TEXTILES INNOVANTS — TDV INDUSTRIES

LA RÉVOLUTION VERTE ET SOCIÉTALE EST EN ROUTE

Nous constatons 3 grands phénomènes :

- L'accroissement de la population parallèlement à la diminution des terres arables
- La demande de fibres naturelles comme le coton qui est toujours plus grande puisqu'il y a plus de personnes à habiller
- L'augmentation des prix des matières premières comme le coton ou le polyester (issu des ressources pétrolifères dont les quantités s'amenuisent) dont la production est fortement impactante sur l'environnement
- La destruction en masse de vêtements en fin de vie, composés de coton et/ou de polyester, matières 1ères qui tendent à devenir des composants « premium ».

Quand on se penche un peu plus sur le devenir des vêtements en fin de vie, on constate que :



624 000 tonnes DE TLC (TEXTILES, LINGE DE MAISON, CHAUSSURES) ONT ÉTÉ MISES SUR LE MARCHÉ EN 2017

223 000 tonnes DE TLC ONT ÉTÉ COLLECTÉES EN 2017

184 500 tonnes ONT ÉTÉ TRIÉES

Sur ces **184 500 tonnes**, la majeure partie a été re-utilisée mais **10 %** ont toutefois été incinérés. Or il s'agit de matières premières qui vont devenir de plus en plus rares et chères.

TDV INDUSTRIES REPSycling

L'ÉCO-CIRCULARITÉ POUR TOUS !

MAÎTRISER | SERVIR | INSPIRER

UNE OFFRE DE CONSEIL SUR-MESURE

TDV Industries, dont l'idée de re-inventer la fin de vie de vêtements professionnels réformés trotte dans la tête depuis plusieurs années, s'est associé au centre de recherche CETI pour rendre cette idée concrète, réalisable mais également accessible aux acteurs de la filière textile. TDV Industries et le CETI ont ainsi créé le consortium REPS ainsi que l'offre éponyme, qui est une solution de conseil et d'accompagnement permettant aux entreprises de la filière de s'engager dans le développement durable. Les différentes missions de conseil et d'accompagnement, disponibles en forfait ou à la carte, donnent entre autres la possibilité de :

- faire un état des lieux des gisements textiles des entreprises
- faire le design de l'innovation
- faire une analyse des pistes de valorisation de ces gisements
- introduire l'éco-conception dans leurs modes de fonctionnement
- former les personnels et parties-prenantes à la recyclabilité / l'éco-circularité ou au développement durable dans son ensemble
- transférer industriellement les solutions textiles durables diagnostiquées
- construire une supply-chain adaptée
- valoriser l'innovation durable.

Des lignes pilotes et industrielles sont disponibles au CETI et chez TDV Industries.

L'OFFRE REPS EST DISPONIBLE :

sous la forme de **3 forfaits**

FUNDAMENTALS	ESSENTIALS	ADVANCED
INGÉNIERIE - SUIVI DE PROJET		
DESIGNER L'INNOVATION		
EXPÉRIMENTER LA RECYCLABILITÉ		
TRANSFÉRER INDUSTRIELLEMENT		
	VALORISER L'INNOVATION	
	FORMER	
		ÉCO-CONCEVOIR
		CRÉER UNE SUPPLY CHAIN DÉDIÉE

à la carte pour qui souhaiterait des éléments individuels de l'offre, permettant ainsi à chacun de prendre part à cette révolution verte à son propre rythme.

A QUI S'ADRESSE L'OFFRE REPS ?

Toute entreprise de la filière textile (fabricant de vêtements, loueurs de linge, marques ...) peut avoir accès à cette solution globale qui permettra la mise au point de produits éco-conçus.

Les capacités d'accompagnement sont limitées avec 8 places disponibles sur 2018-2019 et 6 places en 2020.

Pour recevoir la plaquette REPS ou pour toute information, vous pouvez contacter :

Mara POGGIO
Chargée de l'activité Développement Durable
06 99 69 12 33
mara.poggio@ceti.com

Nicolas NOJAC
Chef de projet
06 48 04 53 31
nnojac@tdvindustries.com

Fabrice NICOLAS
Directeur commercial France
06 08 04 56 06
fnicolas@tdvindustries.com

Exigez le label « **Origine France Garantie** » !

Création : studioversion2.com

TDV INDUSTRIES

DEMAIN SERA TEXTILE

ORIGINE FRANCE GARANTIE

BVCert. 6135868

UNE RÉVOLUTION INDUSTRIELLE MULTIPLE

MAÎTRISER | SERVIR | INSPIRER

Christophe LAMBERT
Président de TDV Industries

TDV a fait le choix stratégique de conserver un modèle industriel 100 % intégré et vise l'Excellence Textile. Mais a-t-on toujours envie d'innover quand on a 150 ans ?

La plus efficace des stimulations c'est l'envie collective de s'inscrire dans le temps long. La devise des familles Coisne et Lambert, actionnaires de TDV depuis 150 ans, a longtemps été « Ce qui compte c'est ce qui dure », devise complétée il y a une vingtaine d'années par « Ce qui dure c'est ce qui sait s'adapter ». **S'adapter ce n'est pas forcément faire comme tout le monde**. Nous savons que pour durer - survivre- dans un monde en ébullition constante, il faut avoir envie de se réinventer sans cesse, d'alterner petites morts / petites naissances et grandes métamorphoses. Il faut donc chercher à être structurellement innovants, autant dans notre modèle économique, dans notre management que dans notre offre tissus et nos solutions textiles. Intégrer le Lean management, investir dans la filature française –pour servir notre tissage, notre teinture et notre atelier de finition, calculer et afficher pour chacun de nos tissus leurs indices carbone et eau en sont quelques exemples.

« CE QUI COMPTE C'EST CE QUI DURE ... CE QUI DURE C'EST QUI SAIT S'ADAPTER »

Nos innovations produits ne doivent par ailleurs pas être cosmétiques, ne concerner que des nano marchés. Elles doivent être locomotives et permettre à notre entreprise de **commercialiser et produire tous les ans des millions de mètres à fortes valeurs ajoutées techniques, sociétales et fonctionnelles.**
Innover c'est donc se réinventer sans cesse et la quête de l'excellence textile qui vise à pousser les murs à tous les niveaux, à rendre possible l'impossible, est donc en fait stimulée par l'ensemble des salariés dans une démarche existentielle.
Cette envie est insufflée aux équipes en leur montrant que le cap est que « ce qui était soi-disant has-been hier sera incontournable demain » ; et demain nous serons donc là.

Quels sont les modes d'innovation à privilégier pour faire face aux nouveaux enjeux ?

Innover en mode **collaboratif est incontournable surtout si vous êtes une PME, mais ce n'est pas suffisant** pour être en ambition de leadership. Nous avons choisi d'être présents à la fois sur le mode collaboratif et sur le mode individuel. Le collaboratif pour l'ampleur, **l'émulation, l'addition et la complémentarité des compétences et l'individuel pour en faire un axe de différentiation commerciale.**
Nous pensons que le futur du textile – et le textile du futur combinera/ont technologie et environnementalisme.

DES VÊTEMENTS SERONT OBTENUS À BASE D'AUTRES VÊTEMENTS EN FIN DE VIE

Textiles connectés autonomes en énergie, (Projet Autonotex), UP Cycling post consuming (Projet Rewind) où des tissus puis des vêtements seront obtenus à base d'autres vêtements en fin de vie ou suppression du formol dans la production de tissus (projet Noformol), tels sont les projets collaboratifs dans lesquels TDV Industries est très fortement engagée.
Mais notre entreprise travaille également sur des axes individuels, visant à offrir des fonctionnalités combinées (notamment pour les tissus militaires), ainsi que des solutions textiles dans les domaines du confort thermique, des tissus d'alerte, des tissus bien-être, des fibres bio-sourcées, de tissus auto-nettoyants.

En quoi la RSE est-elle stratégique pour les entreprises ?

En l'an 2000 nous nous sentions une âme de prophètes dans une économie mondiale qui, en Occident et à nos yeux, avait perdu, le sens et la raison. Conscients que les entreprises avaient une très grande responsabilité dans l'avenir de la planète du fait, à la fois de leurs impacts et de leurs ressources propres, nous avons souhaité que notre modèle économique s'inscrive dans ce que nous avons appelé **l'économie positive** (faute de mots à l'époque), mais aussi que la filière des vêtements professionnels devienne la plus advanced, ce qui est le cas en France aujourd'hui. Notre objectif a toujours été d'être contagieux, pour créer de gros tuyaux et de forts impacts vertueux, et bien au-delà de nos frontières. C'est aussi parce que la prise de conscience collective suffisante est toujours trop tardive, que nous avons décidé d'être acteur du Global Compact (sous l'égide de l'ONU) et de prendre comme référentiel de notre nouvel Agenda 21 2018/2022 les 17 objectifs du développement durables, (ODD/ SDG). **Le monde entier devrait s'aligner sur ces 17 O.D.D. et en intégrer la forte dimension humaniste, et ceci afin d'éviter de sur-réagir lorsque nous atteindrons les points de non-retour.** Aujourd'hui toutes les parties prenantes de l'entreprise (internes et externes) sont convaincues et peuvent s'approprier tout le supplément d'âme que contiennent nos tissus. Et ils savent que nous ne nous contentons pas de notre position de pionnier mais que nous nous sommes mis dans une seringue vertueuse et dont nous appuyons en permanence sur le piston. Chaque jour nous faisons notre part et nous souhaitons entraîner de nouveaux acteurs (colibris) dans nos engagements qui sont déjà aujourd'hui pour tous une nécessité « vitale ».

CHAQUE JOUR NOUS FAISONS NOTRE PART ET NOUS SOUHAITONS ENTRAÎNER DE NOUVEAUX ACTEURS

Faut-il faire un choix entre Excellence textile et sens ?

Nous essayons de construire des réponses robustes et sécurisantes qui combinent, le mieux possible et en transparence, le (ultra) Fast, le Tech, le Fair et le Smart, et qui visent à contribuer à la réussite commerciale de nos clients et des clients de nos clients. **Notre filière doit être sécurisée dans la durée; le vêtement professionnel doit contenir sécurité, image, confort, réponses aux attentes citoyennes. C'est un achat socialement stratégique.** Nous sommes de ceux qui sécurisent, donc qui nous engageons en transparence. Mais pour s'engager, il faut maîtriser, avoir des principes et les moyens de ses principes. Lorsque vous exercez le métier de textilien depuis 150 ans en conservant et développant vos valeurs fondamentales, vous êtes plus crédible que si vous arrivez sur le marché.

De quelle révolution parle-t-on : textile du futur ou futur du textile ?

Pour la première fois de son existence le cerveau de l'homme ne peut prétendre imaginer ce qu'il va être capable de créer dans les vingt prochaines années.
L'humanité est donc à un moment critique particulier de son histoire. Elle est par ailleurs devenue occupante de la planète, et l'histoire n'est plus un secours pour lire l'avenir Bio éthique, Intelligence Artificielle active, carbone en trop, manque d'eau, réalité augmentée, humanité diminuée, population mondiale croissante, surfaces arables non extensibles, impression 3 D, l'avenir est un challenge et surtout...
L'usine du futur se déploiera au sein d'un éco-système :

- **Ultra connecté et communicant**, dont le client sera le cœur.

L'USINE DU FUTUR SE DÉPLOIERA AU SEIN D'UN ÉCO-SYSTÈME

- **Ultra clean** : des parties prenantes qui partageront les valeurs, qui voudront faire leur part et dont le choix environnemental et sociétal sera un réflexe comme aujourd'hui on boucle sa ceinture en montant en voiture ou en avion.
- **Ultra quick response oriented**. L'usine du futur saura répondre de façon responsable, dans une échelle de temps « heures ».
- **Ultra technologique**. L'usine du futur utilisera des technologies et des matériaux qui permettront de résoudre les quadratures du cercle actuelles aux besoins des clients.

La prédictibilité permettra l'excellence et la production locale.
Le textile-habillement sera encore demain et après-demain l'un des plus anciens métiers du monde et il s'exercera en vertical dans chacun des bassins de populations. La femme, l'homme et l'enfant devront toujours se protéger des intempéries et de la nudité. Notre industrie sera toujours au service d'un monde au travail qui va continuer à muter mais **qui aura toujours besoin d'une supply chain advanced, durable & responsable et de proximité.** Nous allons teindre ou fonctionnaliser les textiles sans eau, avec des colorants en partie bio-sourcés, nous ferons de nouveaux vêtements à partir d'autres arrivés en fin de vie. Les cycles de vie seront radicalement revus ; nous ferons mieux voire plus, avec moins.
Quelles que soient les révolutions technologiques, sociétales, quelles que soient les pensées uniques, **il faudra des industriels qui prennent des risques et des parties prenantes qui exercent des choix éclairés.**

Création : studioversion2.com